

Предложения Российского профсоюза работников культуры по концепции проекта федерального закона «О культуре»

Российский профсоюз работников культуры считает, что в сфере культуры давно назрела необходимость в федеральном законе «О культуре» в целях правового регулирования отрасли культуры, дефиниции основных понятий, организационно-правовых форм деятельности, особенностей осуществления деятельности по видам направлений культуры, объектов культуры, культурной деятельности, определения источников финансирования культуры, разграничения полномочий между органами власти разных уровней и учреждениями культуры, лишение учреждений культуры статуса исполнителей функций органа исполнительной власти – их учредителя, статуса творческих работников, механизмов реализации конституционного права на свободу творчества, заданных Основами государственной культурной политики.

Концепция проекта федерального закона «О культуре» в целом поддерживается.

Выражаем надежду, что рабочая группа по разработке проекта данного федерального закона учтет мнение экспертов, высказанное в ходе публичных обсуждений концепции законопроекта.

Российский профсоюз работников культуры, представляя интересы и защищая права работников культуры, считает необходимым в проекте федерального закона «О культуре» предусмотреть главу, определяющую правовой статус работников культуры, творческих работников, дать их определение, порядок отнесения к категории творческого работника, определить их права и свободы, социальные гарантии и компенсации, формы поддержки, ограничения, обязанности и ответственность.

Поддерживая упомянутые в концепции направления культурной деятельности, тем не менее, считаем целесообразным дать определение отрасли культуры, что позволит идентифицировать сферу культуры от смежных отраслей.

Предлагаем выделить отдельную главу, посвященную вопросам дополнительного образования, в которой определить структуру системы образования в сфере искусств, формы профессионального образования, правовой статус преподавателей, их права, обязанности, аттестацию педагогических работников, гарантии и компенсации, типы образовательных организаций, создание, реорганизация, ликвидация образовательных учреждений в сфере искусств, статус руководителя образовательной организации в сфере искусств, его права, обязанности, ответственность.

Российский профсоюз работников культуры не поддерживает положения концепции, связанные с назначением руководителей учреждений культуры на должность и расторжением трудового договора

по инициативе работодателя (без наличия виновных действий, п. 2 ч. 1. ст. 278 ТК РФ) исключительно при наличии рекомендаций (согласия) соответствующего профессионального сообщества. Указанная норма не сможет работать вследствие неясности, какое профессиональное сообщество должно будет давать согласие при многочисленности профессиональных сообществ; возникновения разногласий между профессиональными сообществами по вопросам назначения, увольнения руководителей учреждений культуры. Кроме того, представляется, указанные положения вступают в противоречие с нормами Трудового кодекса РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Представляется целесообразным прописать требования для кандидатов для назначения руководителями учреждений культуры – наличие высшего **профильного** образования и **стажа работы** в отрасли культуры не менее 5 лет.

Кроме того, согласно статье 58 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может заключаться на срок *не более* пяти лет, а не менее пяти лет. Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации нормы трудового права, содержащиеся в других федеральных законах, должны соответствовать нормам Трудового кодекса Российской Федерации.