

Принят на XVI Конференции Московской областной
организации Российского Профсоюза
работников культуры

12 октября 1995 года

Изменения и дополнения внесены
на XIX Конференции Московской областной
организации Российского Профсоюза
работников культуры

23 ноября 2006 года

Изменения и дополнения внесены
на XXIII Конференции Московской областной
организации Российского Профсоюза
работников культуры

19 апреля 2018 года

Изменения и дополнения внесены
на XXV внеочередной Конференции Межрегиональной
общественной организации Российского
профессионального союза работников культуры

18 ноября 2021 года

Председатель Межрегиональной
общественной организации
профессионального
союза работников культуры РПРК



Барк Т.Н. Барсукова

**УСТАВ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

Москва

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Межрегиональная профсоюзная общественная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее – «Организация») – **межрегиональная некоммерческая организация**, созданная в организационно-правовой **форме общественной организации, объединяющая** на добровольной основе **членов Профсоюза** – работников организаций сферы культуры, искусства, телерадиовещания, полиграфии, книгоиздания и книгораспространения, кинематографии, средств массовых коммуникаций, печати, творческих союзов, спорта, туризма, научных учреждений, организаций строительства и транспорта, общественных организаций, фондов, творческих работников, не являющихся членами творческих союзов (литераторы, художники, композиторы, журналисты, мастера народных промыслов и другие представители творческих профессий), индивидуальных предпринимателей, а также работников и обучающихся образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, органов управления и других организаций и учреждений независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, пенсионеров и временно неработающих, **связанных** общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, **действующая** на территории Московской области и г. Москвы с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и законных интересов.

1.2. «Организация» самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав «Организации», свою структуру, Положение о Ревизионной комиссии, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, определяет их компетенцию, формирует аппарат, созывает конференции, собрания, проводит другие мероприятия.

1.3. «Организация» и входящие в ее состав организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О некоммерческих организациях» и «Об общественных объединениях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Российского профессионального союза работников культуры (далее – Устав Профсоюза) и настоящим Уставом, уставами общественных объединений, членом которых является «Организация», в части прав и обязанностей их членских организаций и иными внутренними регламентирующими документами; руководствуется в своей деятельности общепризнанными международными принципами, нормами и стандартами.

1.4. «Организация» в своей деятельности независима от органов исполнительной государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий, других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строятся на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, входящих в состав «Организации».

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность «Организации» недопустимо.

1.5. «Организация» имеет право создавать объединения (ассоциации) по отраслевому, территориальному или иному принципу, по своему выбору на добровольных началах входить в состав международных, общероссийских, межрегиональных, территориальных и иных объединений и выходить из их состава.

1.6. «Организация» является составной частью профсоюзного движения Российской Федерации и членской организацией Российского профессионального союза работников культуры (далее - Профсоюз).

1.7. Основные принципы, предмет, цели и задачи деятельности «Организации» определяются настоящим Уставом.

1.8. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными организациями, входящими в состав «Организации», и их выборными органами.

1.9. Правоспособность «Организации» как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в установленном законом порядке.

1.10. Права и обязанности «Организации» как юридического лица реализуются Конференцией, Комитетом межрегиональной организации, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом.

1.11. «Организация» может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, в интересах достижения уставных целей совершать сделки, соответствующие действующему законодательству.

1.12. «Организация» имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета (в том числе валютные) в учреждениях банков, а также круглую печать, штамп, бланки со своим наименованием.

1.13. Деятельность «Организации» является гласной, а информация о ее учредительных и программных документах открытой.

1.14. Полное наименование на русском языке: Межрегиональная профсоюзная общественная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры.

1.15. Сокращенное наименование на русском языке: Межрегиональная профсоюзная общественная организация ОПРК.

1.16. Местонахождение постоянно действующего коллегиального руководящего органа «Организации» – Комитета межрегиональной организации: Российская Федерация, город Москва.

2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОРГАНИЗАЦИИ», ОРГАНИЗАЦИЙ «ОРГАНИЗАЦИИ»

2.1. Предметом деятельности «Организации» является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в ее состав территориальных (городских, районных) организаций и первичных профсоюзных организаций (единичных первичных профсоюзных организаций) (далее – **организации «Организации»**), защита их общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед организациями «Организации» по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

2.2. Основной целью «Организации», организаций «Организации» является представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, повышение уровня их жизни.

2.3. «Организация», организации «Организации» строят свою деятельность на следующих **принципах**:

2.3.1. Добровольность вступления в Профсоюз и свободный выход из него.

2.3.2. Равноправие всех его членов.

2.3.3. Укрепление единства и авторитета «Организации», Профсоюза в целом, солидарность и единство действий в реализации целей и задач.

2.3.4. Выборность всех профсоюзных органов не реже одного раза в 5 лет, их регулярная отчетность перед членами Профсоюза.

2.3.5. Гласность в работе «Организации», ее организаций и их выборных профсоюзных органов.

2.3.6. Плурализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений.

2.3.7. Коллегиальность в работе «Организации», ее организаций и их выборных органов, личная ответственность членов выборных профсоюзных органов за выполнение принятых постановлений, обязательств и профсоюзных поручений, за соблюдение сроков проведения отчетов и выборов, финансовую дисциплину.

2.3.8. Обязательность исполнения членами Профсоюза решений выборных профсоюзных органов.

2.3.9. Уважение мнений и интересов меньшинства, право на защиту и разъяснение своей позиции.

2.3.10. Обязательная уплата членских и других взносов в соответствии с установленными порядком, размерами и сроками.

2.3.11. Повышение профессионализма профсоюзных кадров.

2.4. Для осуществления уставных целей «Организация», ее организации через свои выборные органы, их комиссии, штатных специалистов в соответствии с действующим законодательством решают следующие **задачи**:

2.4.1. Представляют и защищают социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных, связанных с трудом отношений, а в области коллективных трудовых прав – всех работников независимо от членства в Профсоюзе в органах государственной власти, органах местного самоуправления и в иных организациях, во взаимоотношениях с работодателями (их представителями), объединениями работодателей в соответствии с действующим законодательством.

2.4.2. Способствуют развитию социального партнерства в сфере труда, анализируют его результаты и эффективность.

2.4.3. В рамках социального партнерства вносят в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по проектам нормативных правовых актов в социально - трудовой сфере.

2.4.4. Ведут коллективные переговоры по подготовке проектов и заключению коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за их выполнением.

2.4.5. В случае нарушения работодателями, их объединениями, исполнительными органами государственными власти и органами местного самоуправления условий соглашений, коллективных договоров направляют им представления об устранении этих нарушений, добиваются их выполнения.

2.4.6. Участвуют в урегулировании коллективного трудового спора, включая забастовки.

2.4.7. Содействуют соблюдению всеми структурами «Организации», организациями «Организации» Устава Профсоюза, настоящего Устава и действующего законодательства.

2.4.8. Отменяют решения профорганов, принятых с нарушением Устава Профсоюза, настоящего Устава и действующего законодательства.

2.4.9. Реализуют меры по повышению жизненного уровня членов Профсоюза и лиц, находящихся на их иждивении.

2.4.10. В порядке, установленном трудовым законодательством, вырабатывают и направляют требования по социально-трудовым и экономическим вопросам работодателям (их представителям), объединениям работодателей, участвуют в формировании и работе примирительных органов.

2.4.11. Защищают права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбора рода деятельности и профессии, права на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, достаточную для поддержания достойного уровня жизни работников и членов их семей.

2.4.12. Осуществляют связи с профсоюзами России, других стран, профсоюзными объединениями (ассоциациями) по вопросам выбора стратегии и тактики защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза; участвуют в кампаниях и акциях солидарности.

2.4.13. Вносят в органы государственной власти и местного самоуправления предложения и принимают участие в формировании программ Московской области и г. Москвы по вопросам занятости, предлагают меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций (учреждений); осуществляют контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости.

2.4.14. Вносят в органы государственной власти, местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

2.4.15. Содействуют укреплению и совершенствованию профсоюзного движения и рабочей солидарности в Московской области и г. Москве.

2.4.16. Организуют и принимают участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе забастовок, собраний, митингов, демонстраций, шествий и других коллективных действий.

2.4.17. Участвуют в выборах и референдумах в соответствии с федеральным законодательством и законами Московской области и г. Москвы о выборах.

2.4.18. Принимают участие в установленном порядке в управлении государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионными и другими фондами социальной направленности, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

2.4.19. Организуют и проводят культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей; участвуют в развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта.

2.4.20. Направляют запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления, работодателям и их объединениям для получения информации по социально-трудовым вопросам.

2.4.21. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением работодателями и их представителями законов, иных нормативных правовых актов по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, а также при переводе учреждений (организаций) в автономные, казенные, бюджетные и другие учреждения.

2.4.22. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требуют устранения выявленных нарушений.

2.4.23. Осуществляют через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, а также инспекции труда контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды.

2.4.24. Принимают участие в формировании региональных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

2.4.25. Участвуют в разработке и реализации политики (концепций и молодежных программ) по молодежным, гендерным и иным вопросам.

2.4.26. Формируют профсоюзный бюджет и управляют им, создают фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные для обучения и подготовки кадров и другие фонды.

2.14.27. Осуществляют финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

2.14.28. Оказывают методическую, информационную, консультативную, правовую, материальную и другие виды практической помощи членам Профсоюза и организациям «Организации».

2.4.29. Проводят целенаправленную кадровую политику, организуют подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива, членов Профсоюза.

2.4.30. Свободно распространяют информацию о своей деятельности.

2.4.31. Принимают участие в издательской деятельности профсоюзов.

2.4.32. Осуществляют любую иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, исходя из уставных целей и задач.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами Профсоюза могут быть признающие и выполняющие Устав Профсоюза, Устав «Организации» и в установленном размере уплачивающие членские профсоюзные взносы:

3.1.1. Лица, достигшие 14 лет, работающие в организациях, названных в п.1.1.

3.1.2. Лица, обучающиеся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования (по достижении 14 лет).

3.1.3. Неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из организаций, названных в п.1.1, на условиях, определенных первичной профсоюзной организацией (единой первичной профсоюзной организацией).

3.1.4. Временно неработающие члены Профсоюза на условиях, определенных первичной профсоюзной организацией (единой первичной профсоюзной организацией).

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится по личному заявлению работника решением выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации (единой первичной профсоюзной организации). В случае отсутствия первичной профсоюзной организации (единой первичной профсоюзной организации) – решением выборного коллегиального органа соответствующей территориальной организации.

Отказ в приеме в члены Профсоюза должен быть обоснованным. Лица, получившие отказ в приеме в Профсоюз, имеют право в месячный срок обжаловать данное решение, обратившись в вышестоящий профсоюзный орган.

3.3. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня, следующего за днем принятия соответствующим профсоюзным органом решения о приеме в Профсоюз.

3.4. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации (единой первичной профсоюзной организации) либо территориальной организации после постановки работника на профсоюзный учет. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

3.5. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы или учебы либо в единой первичной профсоюзной организации.

В отдельных случаях вопрос о профсоюзном учете решается выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации для лиц, не имеющих места работы, либо работающих в организациях (учреждениях), где не создана первичная профсоюзная организация.

3.6. Член Профсоюза обязан при поступлении на работу встать на профсоюзный учет в первичную профсоюзную организацию (единую первичную профсоюзную организацию) не позднее одного месяца со дня поступления на работу (обучение).

3.7. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации (единой первичной профсоюзной

организации) в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

3.8. Учет общей численности членов Профсоюза ведется Комитетом межрегиональной организации и Центральным комитетом.

3.9. Член Профсоюза не имеет права состоять в другом Профсоюзе в одной организации.

3.10. Право на членство в Профсоюзе сохраняют (по личному заявлению):

3.10.1. Лица, временно прекратившие трудовые отношения с организацией (учреждением) в связи с воспитанием детей, а также в других случаях, когда в соответствии с трудовым законодательством за ними сохраняется место работы (должность).

3.10.2. Лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, до их устройства на другую работу, но не более трех месяцев.

3.10.3. Временно неработающие члены Профсоюза на срок не более трех месяцев.

3.10.4. Лица, уволенные в связи с призывом на военную службу.

3.10.5. Неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией.

3.10.6. Лица, занятые на сезонных работах в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне.

3.11. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3.12. Член Профсоюза имеет **право**:

3.12.1. Обращаться во все выборные органы Профсоюза за защитой своих социально-трудовых прав и законных интересов; получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам, требовать ответа по существу своих обращений.

3.12.2. В установленном порядке избирать и быть избранным в профсоюзные органы всех уровней, делегатом на профсоюзные конференции, съезды.

3.12.3. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

3.12.4. Участвовать в работе своей профсоюзной организации; лично принимать участие в заседании выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

3.12.5. Свободно обсуждать любые вопросы деятельности своей профсоюзной организации, Профсоюза в целом; открыто высказывать и отстаивать свою точку зрения, в том числе на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, в печати, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией.

3.12.6. Выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза, вносить предложения по улучшению деятельности своей организации, Профсоюза в целом.

3.12.7. Получать информацию о работе своей профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов разного уровня и Профсоюза в целом, принимать участие в контроле и оценке их деятельности.

3.12.8. Пользоваться профсоюзным имуществом в установленном порядке.

3.12.9. Получать социальную поддержку и помощь, в том числе материальную, на условиях, установленных соответствующим выборным профсоюзным органом.

3.12.10. Принимать участие в коллективных протестных акциях и акциях солидарности, проводимых по решению выборных профсоюзных органов разного уровня.

3.12.11. Выйти из Профсоюза.

3.12.12. Иметь другие права, установленные профсоюзной организацией.

3.13. Член Профсоюза **обязан:**

3.13.1. Выполнять Устав Профсоюза, настоящий Устав, решения выборных профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом, профсоюзные обязанности и поручения.

3.13.2. Встать на профсоюзный учет в первичную профсоюзную организацию (единую первичную профсоюзную организацию) не позднее одного месяца со дня поступления на работу (обучение).

3.13.3. Ежемесячно уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

3.13.4. Поддерживать деятельность «Организации» и Профсоюза в целом, принимать участие в их работе через свою профсоюзную организацию; участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (единой первичной профсоюзной организации), а в случае избрания делегатом – в работе пленума, конференции (собрания), съезда и профсоюзных органов всех уровней.

3.13.5. Способствовать укреплению единства «Организации» и Профсоюза в целом, достижению уставных целей и задач.

3.13.6. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.

3.13.7. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые профсоюзами.

3.13.8. Не допускать действий (бездействий), наносящих вред своей профсоюзной организации, «Организации» и Профсоюза в целом, снижающих их авторитет.

3.13.9. Нести другие обязанности, установленные профсоюзной организацией.

3.14. За активное участие в деятельности «Организации», ее организаций и Профсоюза в целом член Профсоюза может быть отмечен профсоюзным органом моральными (объявление Благодарности, награждение Почетной грамотой, иными знаками отличия «Организации») и материальными формами поощрения.

3.14.1. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия вышестоящего профсоюзного органа, территориального объединения организаций профсоюзов, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий.

3.15. Профсоюзное членство прекращается в случае выхода работника из Профсоюза по его личному заявлению или исключения его из Профсоюза.

3.16. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно со дня подачи заявления.

3.17. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

3.17.1. Неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение более трех месяцев.

3.17.2. Невыполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом.

3.17.3. Совершения членом Профсоюза действий, наносящих ущерб «Организации», ее организации, Профсоюзу в целом.

3.17.4. Невыполнения членом выборного профсоюзного органа решений профсоюзных органов и настоящего Устава.

3.18. Решение об исключении из Профсоюза принимается выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации (единой первичной профсоюзной организации), а в случае ее отсутствия – выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или его неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для принятия решения об исключении из Профсоюза.

3.18.1. Решение об исключении из Профсоюза принимается большинством голосов членов выборного профсоюзного органа, присутствующих на его заседании, при наличии кворума.

3.18.2. Член Профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать принятое решение в вышестоящем профсоюзном органе, который обязан рассмотреть поданную апелляцию в течение месяца.

3.19. Добровольно вышедший из Профсоюза либо Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем по истечении одного календарного года со дня прекращения профсоюзного членства.

3.20. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на его защиту, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА «ОРГАНИЗАЦИИ», ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

4.1. «Организация» самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

«Организация» может строиться по отраслевому, производственному, производственно- территориальному и иным признакам.

Структура «Организации» включает:

4.1.1. Первичные профсоюзные организации (единые первичные профсоюзные организации) (далее – **первичные профсоюзные организации**).

4.1.2. Территориальные (городские, районные) организации (далее – **территориальные организации**).

4.2. Территориальные организации и первичные профсоюзные организации (единые первичные профсоюзные организации) (далее – **организации «Организации»**) могут:

4.2.1. Приобретать права юридического лица.

4.2.2. Не приобретать права юридического лица. В этом случае *территориальная организация* и первичная профсоюзная организация, не входящая в состав какой-либо территориальной организации (*первичная профсоюзная организация прямого*

подчинения), принимается выборным коллегиальным органом «Организации» на централизованное финансово-кассовое обслуживание.

4.3. В структуре «Организации» могут создаваться ассоциации, представительства, секции, комиссии и другие организации, объединения. Права, обязанности, функции и особенности их деятельности регламентируются положениями, утверждаемыми соответствующими профсоюзными органами в пределах их компетенции, не противоречащие настоящему Уставу. О созданных структурах необходимо информировать в вышестоящий профсоюзный орган.

4.4. В структуре первичной профсоюзной организации по решению Профсоюзного комитета могут создаваться профсоюзные организации цехов, участков, управлений, отделов, факультетов, кафедр и пр.

4.5. Порядок формирования, количественный состав профсоюзных органов определяет конференция (собрание). Формирование профсоюзных органов осуществляется путем избрания из числа участников собрания (конференции) непосредственно на собрании (конференции), либо путем избрания из числа делегированных лиц (по установленной квоте от профсоюзной организации, группы организаций) непосредственно на конференции, либо другим способом.

4.5.1. Полномочия делегированных лиц утверждает конференция (собрание).

4.5.2. Лицо, делегированное в вышестоящий выборный профсоюзный орган, может быть отозвано или заменено делегировавшей его профсоюзной организацией (группой организаций) по собственному желанию, по инициативе этой организации (группой организаций) или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

В период между конференциями, собраниями постоянно действующий коллегиальный руководящий орган «Организации», организаций «Организации» принимает решения:

- о прекращении полномочий членов коллегиального руководящего органа «Организации», организаций «Организации» и подтверждении полномочий лиц, делегированных для их замены;

- о прекращении полномочий членов коллегиального исполнительного органа «Организации», организаций «Организации» и избрании новых членов взамен выбывших;

- об утверждении количественного состава коллегиального руководящего и коллегиального исполнительного органа «Организации», организаций «Организации».

4.6. Норму представительства (квота для делегирования представителей от профсоюзной организации, группы организаций) и порядок избрания делегатов на конференцию (собрание) устанавливает профсоюзный орган, созывающий конференцию (собрание).

Председатель «Организации», территориальной организации, первичной профсоюзной организации, их заместители, председатель ревизионной комиссии являются делегатами конференции (собрания) по должности.

4.7. Выборы профсоюзных органов, делегатов на конференцию (собрание) проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием.

4.8. Избранные непосредственно на конференции (собрании) руководители профсоюзных организаций, их заместители, а также члены коллегиальных профсоюзных органов считаются избранными членами этих органов.

4.9. При выборах председателя, его заместителей, членов профсоюзного органа избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов присутствующих участников собрания (делегатов конференции), при наличии кворума.

В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

4.10. Внеочередная конференция (собрание) может проводиться:

4.10.1. В первичной профсоюзной организации - по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией; по решению Профсоюзного комитета или вышестоящих профсоюзных органов.

4.10.2. В территориальной организации - по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций с численностью не менее одной трети членов Профсоюза; по решению Территориального (городского, районного) комитета или вышестоящих профсоюзных органов.

4.10.3. Профсоюзный комитет, Территориальный (городской, районный) комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции (собрания) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения конференции (собрания) может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

4.11. Профсоюзное собрание, заседание Профсоюзного комитета, Территориального (районного, городского) комитета считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюзной организации, членов Профсоюзного комитета, Территориального (районного, городского) комитета.

Профсоюзная конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

На заседаниях профсоюзных органов имеют право присутствовать члены ревизионных комиссий.

4.12. Срок полномочий членов выборных профсоюзных органов и лиц, делегированных в вышестоящий выборный профсоюзный орган, соответствует сроку полномочий данного выборного профсоюзного органа.

4.13. Решения конференции (профсоюзного собрания) принимаются большинством голосов делегатов конференции (участников собрания), принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

4.14. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции конференции (профсоюзного собрания), считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов конференции (участников профсоюзного собрания), принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

4.15. Решения всех коллегиальных профсоюзных органов оформляются в виде постановлений.

4.16. В случае наступления чрезвычайных обстоятельств (катастрофа, военные действия, стихийные бедствия, эпидемия и др.), приведших к введению в установленном порядке режимов повышенной готовности, чрезвычайной ситуации, чрезвычайного положения на всей территории Российской Федерации или в ее отдельных местностях (регионах), проведение конференции, собрания возможно в формате видео-конференц-связи с использованием информационно - телекоммуникационных технологий либо другими способами, позволяющими обеспечить идентификацию делегатов конференции, участников собрания, участвующих удаленно, и установление факта их непосредственного участия в конференции, собрании.

Решение по идентификации и установлению факта участия делегатов конференции, участников собрания в заседании высшего руководящего органа «Организации», организаций «Организации» принимает конференция, собрание по предложению мандатной комиссии.

4.17. В случаях, если конференция, собрание не состоялись в установленные сроки либо в ходе их проведения не прошли выборы органов «Организации», организаций «Организации», полномочия органов «Организации», организаций «Организации» прекращаются, за исключением полномочий профсоюзных органов по созыву, подготовке и проведению конференции, собрания.

Если конференция, собрание организации «Организации» не состоялись в установленные сроки, исполнительный коллегиальный орган вышестоящей организации назначает исполняющего обязанности председателя для организации подготовки и проведения заседания высшего руководящего органа соответствующей организации.

Если в ходе проведения конференции, собрания не были избраны органы «Организации», организаций «Организации» конференция, собрание принимает решение о назначении исполняющего обязанности председателя «Организации», организаций «Организации» для организации подготовки и проведения заседания высшего руководящего органа соответствующей организации либо делегирует данное полномочие постоянно действующему коллегиальному руководящему органу «Организации», организаций «Организации».

4.18. Профсоюзные органы – это выборные органы, образованные в соответствии с настоящим Уставом, к которым относятся: высший руководящий орган, постоянно действующий коллегиальный руководящий орган, коллегиальный исполнительный орган, единоличный исполнительный орган, контрольно-ревизионный орган, а также комиссии и другие общественные образования, избираемые на конференции, собрания.

4.19. Высшим руководящим органом «Организации», организаций «Организации» являются конференция, собрание.

4.19.1 Высшим руководящим органом для организаций «Организации» с численностью, не превышающей 100 членов Профсоюза, является собрание, с численностью более 100 членов Профсоюза - конференция.

В работе собрания имеют право принимать участие члены Профсоюза, состоящие на учете в организации «Организации», а также приглашенные, список которых утверждается коллегиальным постоянно действующим руководящим органом организации «Организации».

В работе конференции имеют право принимать участие делегаты конференции, а также приглашенные, список которых утверждается коллегиальным постоянно действующим руководящим органом «Организации», организаций «Организации».

Председатель «Организации», председатель вышестоящей организации «Организации» или их представители включаются в состав приглашенных для участия в заседании конференции, собрания нижестоящей организации.

4.20. Постоянно действующим коллегиальным руководящим органом «Организации», организаций «Организации» является комитет Межрегиональной организации, Территориальный комитет, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

4.21. Коллегиальным исполнительным органом «Организации», организаций «Организации» является президиум «Организации», президиум организации «Организации».

4.22. Заседание коллегиального профсоюзного органа любого уровня считается правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов.

Заседание коллегиального профсоюзного органа любого уровня может созываться по требованию не менее одной трети членов этого органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

На заседаниях коллегиальных профсоюзных органов любого уровня имеют право присутствовать председатель вышестоящей профсоюзной организации, члены контрольно-ревизионной комиссии организации и контрольно-ревизионной комиссии вышестоящей профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

4.23. Заседания коллегиальных профсоюзных органов любого уровня могут проводиться заочно (дистанционно) с использованием электронно-технических средств.

Принятие решений в случае заочного голосования осуществляется путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. В принятом постановлении делается соответствующая запись с приложением поименного списка голосовавших.

В этом случае решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов коллегиального профсоюзного органа.

4.24. Решения коллегиальных профсоюзных органов любого уровня принимаются большинством голосов присутствующих членов коллегиального органа при наличии кворума.

4.25. Единоличным исполнительным органом «Организации», организаций «Организации» является председатель.

4.25.1. Председателем «Организации», организаций «Организации» может быть избран только член Профсоюза, имеющий российское гражданство.

Выдвижение кандидатов на должность председателя «Организации» осуществляется в соответствии с порядком выдвижения кандидатур для избрания на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

4.25.2. С избранным освобожденным председателем «Организации», организаций «Организации» заключается срочный трудовой договор, который от имени «Организации», организаций «Организации» подписывает лицо, уполномоченное соответственно конференцией, собранием.

С избранным освобожденным председателем организации «Организации», не имеющей статуса юридического лица, трудовой договор заключает вышестоящая профсоюзная организация обладающая правами юридического лица.

Председатель организации «Организации» может быть избран на общественных началах без заключения трудового договора.

4.25.3. Председатель «Организации», организаций «Организации» предлагает постоянно действующему коллегиальному руководящему органу «Организации», организаций «Организации» кандидата для избрания на должность своего заместителя; определяет его полномочия и обязанности.

4.25.4. В случае отсутствия Председателя «Организации», организаций «Организации» (временная нетрудоспособность и другие случаи, когда за работником сохраняется место работы (должность)), в которой не избран заместитель председателя, его функции временно осуществляет лицо, уполномоченное коллегиальным или единоличным исполнительным органом «Организации», организаций «Организации» (из состава соответственно комитета Межрегиональной организации, территориального комитета, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации).

В случае отсутствия в организации «Организации» коллегиального исполнительного органа указанное решение принимает постоянно действующий коллегиальный руководящий орган этой организации.

4.25.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности Председателя «Организации», организаций «Организации» по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ (за исключением увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им настоящего Устава, решений выборных профсоюзных органов, принимается высшим руководящим органом «Организации», организаций «Организации» с предварительным информированием вышестоящего профсоюзного органа.

4.25.6. Решение об освобождении от обязанностей Председателя «Организации», организаций «Организации» в случае его увольнения по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается постоянно действующим коллегиальным руководящим органом «Организации», организаций «Организации» с информированием вышестоящего профсоюзного органа.

В этом случае исполнение обязанностей председателя «Организации», организаций «Организации» по созыву, подготовке и проведению конференции, собрания по решению постоянно действующего коллегиального руководящего органа «Организации», организаций «Организации» возлагается на заместителя председателя либо на одного из его членов.

4.26. Контрольно-ревизионным органом «Организации», организаций «Организации» является контрольно-ревизионная комиссия.

4.27. Решения об образовании органов «Организации», организаций «Организации» и прекращение их полномочий принимается конференцией, собранием.

Решение вопроса об образовании органов «Организации», организаций «Организации» относится к исключительной компетенции высшего руководящего органа «Организации», организаций «Организации».

4.28. Срок полномочий профсоюзных органов всех уровней – не более пяти лет.

Срок полномочий членов профсоюзных органов соответствующего уровня и лиц, делегированных в состав этого органа после его формирования, не может превышать срока полномочий данного профсоюзного органа.

4.29. Вышестоящими профсоюзными органами являются:

- для первичной профсоюзной организации – органы территориальной организации, органы Межрегиональной организации, органы Профсоюза;
- для территориальной организации – органы Межрегиональной организации, органы Профсоюза;
- для Межрегиональной организации – органы Профсоюза.

4.30. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право осуществлять проверки финансово-хозяйственной, организационной и иной деятельности нижестоящих профсоюзных органов и запрашивать отчеты об их работе.

Вышестоящий постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган вправе отменять решения нижестоящих выборных профсоюзных органов в случае их противоречия настоящему Уставу, законодательству, решениям вышестоящих выборных профсоюзных органов, а также при нарушении прав и законных интересов членов Профсоюза. Данное полномочие может быть делегировано коллегиальному исполнительному профсоюзному органу.

4.31. Ответственность выборных профсоюзных органов.

В случае невыполнения организацией «Организации» настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов, в том числе неуплаты своевременно и в полном объеме членских взносов в течение трех месяцев без уважительной причины, вопрос о взаимоотношениях с этой организацией решается вышестоящим коллегиальным исполнительным органом или коллегиальным исполнительным органом «Организации». Допускается приостановка права представителей этой организации на участие в голосовании по любым вопросам на заседаниях вышестоящих профсоюзных органов и приостановка по отношению к ней защитных функций в полном объеме до устранения выявленных нарушений или на срок, определенный вышестоящим профсоюзным органом.

Председатели организаций «Организации» персонально отвечают за исполнение решений, принимаемых вышестоящими профсоюзными органами. Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального исполнительного органа или коллегиального исполнительного органа «Организации». Принятое постановление направляется в соответствующую организацию для принятия мер по устранению выявленных нарушений.

5. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

5.1. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от формы собственности и подчиненности, а также обучающихся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

Решение о создании первичной профсоюзной организации в организации, учебном заведении принимается членами Профсоюза в количестве не менее трех человек и соответствующим органом территориальной организации, в состав которой входит первичная профсоюзная организация.

В малочисленных учреждениях (организациях) может создаваться единая первичная профсоюзная организация. **Единая первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в нескольких малочисленных организациях (учреждениях) независимо от формы собственности и подчиненности.

Решение о создании единой первичной профсоюзной организации в нескольких малочисленных организациях (учреждениях) принимается членами Профсоюза в количестве не менее трех человек и соответствующим органом территориальной организации, в состав которой входит единая первичная профсоюзная организация.

5.1.1. В рамках первичной профсоюзной организации на добровольных началах для более полного выражения, реализации и защиты профессиональных интересов отдельных групп работников могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений организации – **профсоюзные группы**. Руководителем профсоюзной группы является профгруппорг.

5.1.2. В образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования могут создаваться самостоятельные первичные профсоюзные организации студентов и аспирантов (обучающихся) или единые (объединенные) организации. Соответствующие решения принимаются на профсоюзном собрании (конференции).

5.2. Первичная профсоюзная организация входит в состав соответствующей территориальной организации и действует на основании настоящего Устава.

Первичная профсоюзная организация, не входящая в состав какой-либо территориальной организации (**первичная профсоюзная организация прямого подчинения**), непосредственно входит в состав «Организации» и действует на основании настоящего Устава.

5.3. Первичная профсоюзная организация может:

- не приобретать права юридического лица;
- приобретать права юридического лица.

5.3.1. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в установленном законом порядке. Решение о государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимает общее собрание (конференция) и профсоюзный орган, принявший решение о её создании.

5.3.2. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются собранием (конференцией), Профсоюзным комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом.

5.4. Первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, в интересах достижения уставных целей совершать сделки, заключать договоры, осуществлять предпринимательскую и иные виды деятельности в рамках действующего законодательства.

5.5. Первичная профсоюзная организация, не приобретая права юридического лица, может иметь свою печать, штамп, бланки со своим наименованием. Первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета (в том числе валютные) в учреждениях банков, круглую печать, штамп, бланки со своим наименованием.

5.6. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов исполнительной государственной власти, органов местного самоуправления, работодателя (работодателей) и его (их) представителей, политических партий, других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строятся на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5.6.1. Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления, их должностных лиц, работодателей и их представителей в деятельность первичной профсоюзной организации недопустимо.

5.6.2. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут уполномочить профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (работодателями) по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией.

5.6.3. В случаях изменения наименования работодателя, его реорганизации в форме преобразования, смены собственника имущества организации, а также при изменении типа государственного или муниципального учреждения первичная профсоюзная организация продолжает свое действие.

При реорганизации работодателей в иных формах проводится реорганизация первичных профсоюзных организаций в соответствующих формах.

5.7. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- Профсоюзное собрание (конференция) – **высший руководящий орган;**
- Профсоюзный комитет – **постоянно действующий коллегиальный руководящий орган;**
- Президиум – **исполнительный коллегиальный орган;**
- Председатель – **исполнительный единоличный орган;**
- ревизионная комиссия – **контрольно-ревизионный орган.**

Профсоюзными органами в первичной профсоюзной организации являются также все комиссии и другие общественные образования, избираемые на профсоюзном собрании (конференции).

5.8. Профсоюзное собрание (конференция):

5.8.1. Профсоюзное собрание (конференция) созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливается Профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель Ревизионной комиссии являются делегатами конференции (участниками собрания) по должности.

5.8.2. Повестка дня, дата и место проведения профсоюзного собрания (конференции) устанавливаются Профсоюзным комитетом.

Повестка дня, дата и место проведения собрания объявляется не позднее чем за 5 календарных дней до установленной даты.

Повестка дня, дата, и место проведения конференции объявляется не позднее чем за 15 календарных дней до установленной даты.

5.8.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

5.8.4. Решения профсоюзного собрания (конференции) принимаются большинством голосов участников собрания (делегатов конференции), принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

5.8.5. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции собрания (конференции), считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников профсоюзного собрания (делегатов конференции), принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

5.8.6. Решения профсоюзного собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

5.8.7. Внеочередное профсоюзное собрание (конференция) может проводиться по решению Профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации или вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении профсоюзного собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

Повестка дня, дата и место проведения внеочередного собрания объявляется не позднее чем за 3 календарных дня до установленной даты, внеочередной конференции - не позднее чем за 10 календарных дней до установленной даты.

5.8.8. Компетенция собрания (конференции):

5.8.8.1. Определяет основные направления работы и очередные задачи первичной профсоюзной организации и выборных профсоюзных органов.

5.8.8.2. Принимает решение о регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица.

5.8.8.3. Заслушивает и утверждает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

5.8.8.4. Избирает председателя, секретаря и рабочие органы собрания (конференции) на период его (ее) работы.

5.8.8.5. Избирает Профсоюзный комитет, в том числе прямым делегированием; определяет количественный состав его членов и срок его полномочий – до пяти лет.

5.8.8.6. Избирает Председателя, определяет срок его полномочий – до пяти лет.

Уполномочивает одного из членов Профсоюзного комитета подписать срочный трудовой договор от имени первичной профсоюзной организации с избранным Председателем, освобожденным от основной работы.

5.8.8.7. Избирает Ревизионную комиссию, определяет количественный состав ее членов и срок ее полномочий – до пяти лет.

5.8.8.8. Принимает решение об образовании Президиума, количественном составе его членов и сроке его полномочий – до пяти лет.

5.8.8.9. Принимает решения о досрочном прекращении полномочий Профкома, Президиума, Председателя, Ревизионной комиссии (**исключительная компетенция**).

5.8.8.10. Принимает решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращении деятельности первичной профсоюзной организации (**исключительная компетенция**).

5.8.8.11. Избирает делегатов на съезды Профсоюза и профсоюзные конференции, а также избирает и делегирует (избирает) своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право их отзыва и замены, или делегирует эти полномочия выборному органу первичной профсоюзной организации.

5.8.8.12. Принимает решение о вхождении первичной профсоюзной организации в состав соответствующей территориальной организации либо непосредственно в состав «Организации».

5.8.8.13. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

5.8.8.14. Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

5.8.8.15. Подтверждает полномочия вновь избранных членов Профсоюзного комитета в случае их замены, если они избраны от первичной профсоюзной организации по принципу прямого делегирования.

5.8.8.16. Принимает решение о возможности уплаты и размере вступительных взносов работниками, вступающими в Профсоюз (**исключительная компетенция**).

5.8.8.17. Может признавать решения выборных профсоюзных органов недействительными в случае их противоречия настоящему Уставу, Уставу Профсоюза, действующему законодательству, решениям вышестоящих выборных профсоюзных органов.

5.8.8.18. Может делегировать отдельные полномочия Профсоюзному комитету, Президиуму, Председателю, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего органа.

5.8.8.19. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.9. Профсоюзный комитет (далее – Профком):

5.9.1. Подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

5.9.2. Срок полномочий Профкома – до пяти лет.

Председатель и его заместитель (заместители) входят в состав Профкома по должности.

5.9.3. Заседания Профкома созываются Президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5.9.4. Заседание Профкома считается правомочным при участии в нем более половины его членов. Заседание Профкома ведет Председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5.9.5. Внеочередное заседание Профкома созывается Президиумом или Председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профкома или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

5.9.6. Решение Профкома принимается большинством голосов членов Профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5.9.7. Решения Профкома принимаются в форме постановлений.

5.9.8. Компетенция Профкома:

5.9.8.1. Организует работу первичной профсоюзной организации по плану и в соответствии с целями, задачами и принципами деятельности «Организации».

5.9.8.2. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров по заключению и изменению коллективного договора, осуществлению контроля за его выполнением, а также при рассмотрении коллективных трудовых споров с работодателем.

5.9.8.3. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям (их представителям) требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

5.9.8.4. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

5.9.8.5. Выражает и отстаивает интересы работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

5.9.8.6. Представляет и защищает социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

5.9.8.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5.9.8.8. Участвует в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

5.9.8.9. Проводит профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

5.9.8.10. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

5.9.8.11. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

5.9.8.12. По решению собрания (конференции) избирает персональный состав Президиума из числа членов Профсоюзного комитета.

5.9.8.13. Избирает заместителя (заместителей) председателя (по предложению Председателя) на срок не превышающий срок полномочий Председателя; принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора с заместителем (заместителями) председателя.

Профком поручает Председателю подписать срочный трудовой договор со своим заместителем (заместителями) от имени первичной профсоюзной организации. Заместитель председателя, не освобожденный от основной работы, выполняет работу на общественных началах без заключения трудового договора.

5.9.8.14. Может избирать казначея первичной профсоюзной организации.

Казначей – выборное лицо, ведающее денежными средствами первичной профсоюзной организации. Казначей осуществляет свою деятельность на общественных началах, трудовой договор с ним не заключается.

5.9.8.15. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности.

5.9.8.16. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

5.9.8.17. Предоставляет статистические, финансовые и иные обязательные отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

5.9.8.18. Организует обучение профсоюзных кадров и актива.

5.9.8.19. Принимает решение об исключении из членов Профсоюза.

5.9.8.20. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение собрания (конференции), если данное полномочие не делегировано Профсоюзному комитету.

При необходимости производит корректировку сметы с последующим утверждением ее на собрании (конференции).

5.9.8.21. Осуществляет права юридического лица в случае приобретения первичной профсоюзной организацией статуса юридического лица.

5.9.8.22. Утверждает проект штатного расписания, должностные оклады штатных работников аппарата Профкома, освобожденных Председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей).

5.9.8.23. Утверждает прекращение полномочий Председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию, а также в связи с переходом (переводом), в том числе избранием, на другую должность с предварительным информированием вышестоящего профсоюзного органа.

Исполнение обязанностей Председателя в этом случае может быть возложено на заместителя председателя либо на одного из членов Профкома до проведения внеочередного профсоюзного собрания (конференции).

5.9.8.24. Выполняет функции Президиума первичной профсоюзной организации при его отсутствии.

5.9.8.25. По решению собрания (конференции) избирает делегатов на съезды Профсоюза, профсоюзные конференции, а также избирает и делегирует своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право их отзыва и замены.

5.9.8.26. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю.

5.9.8.27. Осуществляет другие полномочия.

5.10. Президиум:

- 5.10.1.** Образуется по решению Профкома из числа его членов для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.
- 5.10.2.** Избирается на срок полномочий Профкома и подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и Профкому.
- 5.10.3.** В состав Президиума входят по должности Председатель и его заместитель (заместители).
- 5.10.4.** Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- 5.10.5.** Заседания Президиума ведет Председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.
- 5.10.6.** Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов Президиума.
- 5.10.7.** Решения Президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.
- 5.10.8.** Решения Президиума принимаются в форме постановлений.
- 5.10.9. Компетенция Президиума:**
- 5.10.9.1.** Осуществляет деятельность по решению уставных задач и решений вышестоящих профсоюзных органов, собрания (конференции) и Профсоюзного комитета.
- 5.10.9.2.** Созывает заседание Профкома, определяет повестку дня, дату и место его проведения.
- 5.10.9.3.** Принимает решения, резолюции, заявления, обращения в рамках своей компетенции.
- 5.10.9.4.** Предварительно рассматривает смету доходов и расходов, отчеты о финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, вносит их на рассмотрение Профкома.
- 5.10.9.5.** Представляет и защищает социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза в судебных, государственных и иных органах и организациях.
- 5.10.9.6.** Организует проведение коллективных действий в защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза и прав Профсоюза.
- 5.10.9.7.** Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 5.10.9.8.** В пределах полномочий, установленных первичной профсоюзной организацией, осуществляет финансово-хозяйственную деятельность и принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленном за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами.
- 5.10.9.9.** Предлагает Профкому кандидатов для избрания и последующего делегирования в вышестоящие профсоюзные органы, вносит предложения по их замене и отзыву.
- 5.10.9.10.** Ходатайствует перед вышестоящими профсоюзными органами о награждении профсоюзных активистов.
- 5.10.9.11.** Разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам штатных работников аппарата Профкома, освобожденных

Председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей).

5.10.9.12. Может делегировать отдельные полномочия Председателю.

5.10.9.13. Выполняет другие функции, делегированные Профсоюзным комитетом.

5.11. Председатель:

5.11.1. Подотчетен профсоюзному собранию (конференции), а между собраниями (конференциями) – Профкому, Президиуму.

5.11.2. В отсутствие Председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

5.11.3. Срок полномочий председателя – до пяти лет.

С освобожденным Председателем первичная профсоюзная организация заключает срочный трудовой договор в соответствии с решением профсоюзного собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член Профкома.

В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с освобожденным Председателем заключает Территориальная организация, в состав которой входит данная первичная профсоюзная организация, либо «Организация», если первичная профсоюзная организация непосредственно входит в состав «Организации» (*первичная профсоюзная организация прямого подчинения*).

Председатель первичной профсоюзной организации, не освобожденный от основной работы, выполняет работу на общественных началах без заключения трудового договора.

5.11.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности Председателя по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ (кроме собственного желания), в т.ч. в случаях нарушения им настоящего Устава, решений профсоюзных органов, принимается на внеочередном профсоюзном собрании (конференции), которое созывается Профкомом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

5.11.5. Решение об освобождении от обязанностей Председателя по собственному желанию, а также в связи с переходом (переводом), в том числе избранием, на другую должность, принимается Профкомом с предварительным информированием вышестоящего профсоюзного органа. Исполнение обязанностей Председателя в этом случае может быть возложено на заместителя председателя либо на одного из членов Профкома до проведения внеочередного профсоюзного собрания (конференции).

5.11.6. Полномочия Председателя:

5.11.6.1. Избирается для текущей работы первичной профсоюзной организации.

5.11.6.2. Организует выполнение решений профсоюзного собрания (конференции), Профкома, Президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

5.11.6.3. Руководит работой Профкома, Президиума, созывает и ведет их заседания.

5.11.6.4. Без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами государственной власти,

местного самоуправления, работодателем и его представителем, общественными и иными организациями (учреждениями).

5.11.6.5. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

5.11.6.6. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, несет персональную ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений.

5.11.6.7. В пределах полномочий, установленных первичной профсоюзной организацией, распоряжается имуществом, в т.ч. денежными средствами первичной профсоюзной организации, несет персональную ответственность за их рациональное использование.

5.11.6.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Профсоюзным комитетом и Президиумом, с последующим их информированием.

5.11.6.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном первичной профсоюзной организацией, и является распорядителем по этим счетам.

5.11.6.10. Выдает доверенность на действия от имени первичной профсоюзной организации.

5.11.6.11. Организует учет членов Профсоюза.

5.11.6.12. Предлагает выборному профсоюзному органу для избрания кандидатуру (кандидатуры) заместителя (заместителей) председателя. Определяет его (их) полномочия и обязанности.

По поручению собрания (конференции) заключает и расторгает трудовой договор со своим заместителем (заместителями) от имени первичной профсоюзной организации.

5.11.6.13. Может поручать осуществление отдельных полномочий заместителю (заместителям) председателя.

5.11.6.14. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата Профкома.

5.11.6.15. Руководит работой аппарата Профкома.

5.11.6.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Профкома.

5.11.6.17. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также вносит в нее изменения и дополнения.

5.11.6.18. Выполняет другие функции.

5.12. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации:

5.12.1. Независимый контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации, руководствуется в своей деятельности Положением о Ревизионной комиссии «Организации», настоящим Уставом.

5.12.2. Избирается на профсоюзном собрании (конференции) на срок полномочий Профкома – до 5 лет.

Председатель Ревизионной комиссии избирается на первом заседании Ревизионной комиссии.

5.12.3. Количественный состав Ревизионной комиссии определяется собранием (конференцией).

5.12.4. Членами Ревизионной комиссии не могут быть лица, являющиеся членами выборных органов первичной профсоюзной организации, а также штатные работники аппарата Профкома.

5.12.5. Члены Ревизионной комиссии принимают участие в работе Профкома с правом совещательного голоса.

5.12.6. Председатель Ревизионной комиссии участвует в работе Президиума Профкома с правом совещательного голоса.

5.12.7. Решения и акты Ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению и принятию по ним мер соответствующим выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации в месячный срок.

5.12.8. Полномочия Ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации:

5.12.8.1. Проводит ревизию и осуществляет контроль за финансово– хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации; соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов; использования профсоюзного имущества, в т.ч. правильностью расходования денежных средств; ведением делопроизводства, порядком рассмотрения писем, заявлений и предложений; выполнением настоящего Устава и решений выборных профсоюзных органов.

5.12.8.2. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем (работодателями), а также за их целевым использованием первичной профсоюзной организацией согласно утвержденной смете.

5.12.8.3. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя Ревизионной комиссии.

5.13. Имущество и финансовая деятельность первичной профсоюзной организации:

5.13.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ей на праве собственности имуществом, в т.ч. денежными средствами, в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза.

5.13.2. Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации не подконтрольна и не подотчетна органам государственной власти и местного самоуправления, работодателю (работодателям) и их представителям.

5.13.3. Средства первичной профсоюзной организации состоят из ежемесячных членских профсоюзных взносов, вступительных взносов и поступлений из других источников.

5.13.4. Размер ежемесячных членских взносов членами Профсоюза определяется настоящим Уставом.

5.13.5. Процент отчисления членских профсоюзных взносов для финансирования Профсоюзного комитета устанавливается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации в пределах средств, оставшихся в первичной профсоюзной организации после обязательных перечислений в вышестоящий выборный профсоюзный орган.

5.13.6. Полученные первичной профсоюзной организацией денежные средства направляются на реализацию целей, установленных настоящим Уставом, в соответствии с утверждаемой Профсоюзным комитетом сметой.

5.13.7. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности оборудование, инвентарь, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

5.13.8. Имущество, том числе денежные средства, первичной профсоюзной организации не могут перераспределяться между членами Профсоюза, а должны использоваться только на достижение уставных целей.

5.13.9. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять приносящую доход деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом.

5.14. Реорганизация, ликвидация в качестве юридического лица, прекращение деятельности первичной профсоюзной организации:

5.14.1. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращение деятельности первичной профсоюзной организации является исключительной компетенцией профсоюзного собрания (конференции).

Решение собрания (конференции) о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало 100% участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

В случае прекращения членства в Профсоюзе всеми работниками, состоявшими на учете в первичной профсоюзной организации, не обладающей правами юридического лица, решение о прекращении ее деятельности принимает вышестоящая организация.

5.14.2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Остатки денежных средств на счете первичной профсоюзной организации после проведения всех необходимых расчетов и обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством, перечисляются на счет вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с установленным порядком распределения членских профсоюзных взносов между различными уровнями структуры «Организации».

5.14.3. В случае ликвидации в качестве юридического лица первичная профсоюзная организация может продолжать свою деятельность без образования юридического лица.

5.15. Права первичной профсоюзной организации:

5.15.1. В установленном порядке избирать и делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, досрочно прекращать их полномочия.

5.15.2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих профсоюзных органах.

5.15.3. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о представительстве и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, судебной власти, правоохранительных, контрольно-надзорных органах.

5.15.4. Принимать участие в принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

5.15.5. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления, в органы прокуратуры и судебные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

5.15.6. Участвовать в деятельности территориальной организации, в состав которой входит первичная профсоюзная организация. В рамках социального партнерства принимать участие в разработке территориальной организацией предложений к проектам нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, принимаемых на муниципальном уровне.

5.15.7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

5.15.8. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, методической, информационной и юридической помощи; использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

5.15.9. Пользоваться профсоюзным имуществом в установленном порядке.

5.15.10. Вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы и территориальное объединение организаций профсоюзов о награждении и поощрении членов Профсоюза.

Устанавливать меры поощрения членам Профсоюза, учреждать награды и знаки отличия первичной профсоюзной организации.

5.15.11. Другие права, вытекающие из уставных целей и задач «Организации».

5.16. Обязанности первичной профсоюзной организации:

5.16.1. Выполнять настоящий Устав, Устав Профсоюза и решения выборных профсоюзных органов, принятых в соответствии настоящим Уставом, Уставом Профсоюза.

5.16.2. Обеспечивать перечисление членских профсоюзных взносов в территориальную организацию, «Организацию» в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.

5.16.3. Поддерживать деятельность территориальной организации, «Организации», Профсоюза в целом, принимать активное участие в реализации его целей и задач; защищать социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза, в том числе по вопросам условий и охраны труда и окружающей среды.

5.16.4. Входить в состав территориальной организации либо непосредственно в состав «Организации».

5.16.5. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

5.16.6. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

5.16.7. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

5.16.8. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред территориальной организации, «Организации», Профсоюзу в целом.

5.16.9. Другие обязанности, вытекающие из уставных целей и задач «Организации».

6. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ОРГАНИЗАЦИИ»

6.1. Территориальная (городская, районная,) организация «Организации» (далее – **Территориальная организация**) – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, действующее на территории одного муниципального образования (*городская, районная организация*) либо на территории нескольких муниципальных образований (*территориальная организация*).

6.2. Территориальная организация создаётся по решению членов Профсоюза, делегированных на Учредительную конференцию членами Профсоюза на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций, и Президиума «Организации».

Вновь созданные первичные профсоюзные организации, принимаемые территориальной организацией на учет и профсоюзное обслуживание, предоставляют в ее коллегиальный исполнительный орган протокол учредительного собрания с решением о создании первичной профсоюзной организации и постановке ее на учет и профсоюзное обслуживание.

6.3. Территориальная организация может:

- не приобретать права юридического лица;
- приобретать права юридического лица.

6.3.1. Правоспособность Территориальной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в установленном законом порядке. Решение о государственной регистрации территориальной организации в качестве юридического лица принимает Конференция и профсоюзный орган, принявший решение о её создании.

6.3.2. Права и обязанности Территориальной организации как юридического лица реализуются Конференцией, Территориальным (городским, районным) комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом.

6.3.3. Территориальная организация, являющаяся юридическим лицом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. В интересах достижения уставных целей совершать сделки, заключать договоры, осуществлять предпринимательскую и иные виды деятельности в рамках действующего законодательства.

6.3.4. Территориальная организация, не приобретшая права юридического лица, может иметь свою печать, штамп, бланки со своим наименованием. Территориальная организация, являющаяся юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета (в том числе валютные) в учреждениях банков, круглую печать, штамп, бланки со своим наименованием.

6.4. Территориальная организация действует на основании настоящего Устава.

6.5. Первичные профсоюзные организации, изъявившие готовность войти в состав Территориальной организации, предоставляют в выборный коллегиальный орган соответствующей Территориальной организации копию протокола решения учредительного собрания (конференции) о создании первичной профсоюзной организации и ее вступлении в состав Территориальной организации.

6.6. Территориальная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их представителей, объединений работодателей, политических и иных общественных организаций и движений, им неподконтрольна и неподотчетна. Взаимоотношения с ними строятся на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

6.6.1. Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления, их должностных лиц, работодателей и их представителей в деятельность Территориальной организации недопустимо.

6.7. Органами Территориальной организации являются:

- Конференция (собрание) – **высший руководящий орган;**
- Территориальный (городской, районный) комитет (Пленум) – **постоянно действующий коллегиальный руководящий орган;**
- Президиум – **исполнительный коллегиальный орган;**
- Председатель – **исполнительный единоличный орган;**
- Ревизионная комиссия – **контрольно-ревизионный орган.**

Профсоюзными органами в Территориальной организации являются также все комиссии и другие общественные образования, избираемые на Конференции.

6.8. Конференция (собрание):

6.8.1. Созывается по решению Территориального (районного, городского) комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Председатель, его заместитель (заместители), председатель Ревизионной комиссии являются делегатами Конференции по должности.

6.8.2. Порядок избрания делегатов на Конференцию (собрание) и норма делегирования устанавливается Территориальным (районным, городским) комитетом.

Повестка дня, дата и место проведения Конференции устанавливаются Территориальным (районным, городским) комитетом и объявляется не позднее чем за один месяц до установленной даты.

Повестка дня, дата и место проведения собрания объявляется не позднее чем за 15 календарных дней до установленной даты.

6.8.3. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание Конференции без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчёте голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.

Собрание является правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в организации «Организации».

6.8.4. Решения Конференции (собрания) принимаются большинством голосов делегатов (членов профсоюза), принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции (собрания), считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов Конференции (собрания), принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

6.8.5. Решения Конференции (собрания) принимаются в форме постановлений.

6.8.6. Решение о созыве внеочередной Конференции (собрания) принимается по решению Территориального (районного, городского) комитета, по требованию вышестоящего коллегиального органа или по требованию одной трети первичных профсоюзных организаций с численностью не менее одной трети членов Профсоюза.

В этом случае решение о созыве конференции, дате, повестке дня и месте ее проведения объявляется не позднее чем за 15 календарных дней до установленной даты; собрания – не позднее чем за 5 календарных дней до установленной даты.

6.8.7. Компетенция Конференции (собрания):

6.8.7.1. Определяет основные направления работы и очередные задачи Территориальной организации и ее выборных органов.

6.8.7.2. Заслушивает и утверждает отчеты выборных профсоюзных органов Территориальной организации, дает оценку их работе.

6.8.7.3. Избирает председателя, секретаря, рабочие органы Конференции на период ее работы.

6.8.7.4. Избирает Территориальный комитет, в том числе путем прямого делегирования; определяет его количественный состав и срок полномочий – до пяти лет.

6.8.7.5. Избирает Председателя, определяет срок его полномочий – до пяти лет.

Уполномочивает одного из членов Территориального комитета подписать срочный трудовой договор от имени Территориальной организации с избранным освобожденным Председателем Территориальной организации.

6.8.7.6. Избирает Ревизионную комиссию, определяет ее количественный состав и срок полномочий – до пяти лет.

6.8.7.7. Принимает решение об образовании Президиума, количественном составе его членов.

Персональный состав Президиума избирается Территориальным (городским, районным) комитетом.

6.8.7.8. Принимает решения о досрочном прекращении полномочий Территориального (городского, районного) комитета, Президиума, Председателя, Ревизионной комиссии (**исключительная компетенция**).

6.8.7.9. Избирает делегатов на съезды Профсоюза, конференции «Организации» и территориального объединения организаций профсоюзов, а также избирает и делегирует своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право их отзыва и замены, или делегирует эти полномочия выборному органу Территориальной организации.

6.8.7.10. Принимает решение о регистрации Территориальной организации в качестве юридического лица.

6.8.7.11. Принимает решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращении деятельности Территориальной организации (**исключительная компетенция**).

6.8.7.12. Принимает решение о вхождении Территориальной организации в состав «Организации».

6.8.7.13. Принимает решение о возможности уплаты и размере вступительных взносов первичными профсоюзными организациями (**исключительная компетенция**).

6.8.7.14. Может делегировать отдельные полномочия Территориальному (районному, городскому) комитету, Президиуму, Председателю, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего органа.

6.8.7.15. Решает другие вопросы деятельности Территориальной организации.

6.9. Территориальный (городской, районный) комитет (далее – Территориальный комитет) (Пленум):

6.9.1. В период между Конференциями (собраниями) является постоянно действующим коллегиальным руководящим органом Территориальной организации; подотчетен Конференции (собранию).

6.9.2. Срок полномочий Территориального комитета – до пяти лет.

6.9.3. Председатель и его заместитель (заместители) входят в состав Территориального комитета по должности.

6.9.4. Заседание Территориального комитета созывается Президиумом или Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В необходимых случаях заседания (Пленумы) Территориального комитета могут проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Пленума могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

Постановление Пленума может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Форма протокола заочного голосования утверждается Президиумом Территориального комитета.

6.9.5. Заседание Территориального комитета считается правомочным, если в нем принимают участие более половины его членов.

6.9.6. Заседание Территориального комитета ведет Председатель, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

6.9.7. Внеочередное заседание Территориального комитета созывается Президиумом, Председателем по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.

6.9.8. Решения Территориального комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

6.9.9. Решения Территориального комитета принимаются в форме постановлений.

6.9.10. Компетенция Территориального комитета (Пленума):

6.9.10.1. Выполняет функции и решает задачи, определенные перед Территориальной организацией настоящим Уставом.

6.9.10.2. Представляет Территориальную организацию при рассмотрении и решении вопросов в любых органах власти и управления.

6.9.10.3. Принимает решение о созыве Конференции (собрания), дате и месте ее проведения, о порядке избрания делегатов и норме представительства.

6.9.10.4. Утверждает структуру Территориального комитета.

6.9.10.5. Осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, содействуют развитию взаимных связей между ними, оказывает организационную, информационную, консультативную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав, направляет их работу на выполнение решений конференций и съездов, устава Профсоюза, настоящего Устава.

6.9.10.6. Осуществляет хозяйственную, финансовую и предпринимательскую деятельность территориальной организации.

6.9.10.7. Утверждает смету доходов и расходов Территориальной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

6.9.10.8. Вправе признавать решения выборных профсоюзных органов недействительными в случае их противоречия настоящему Уставу, Уставу Профсоюза, действующему законодательству, решениям вышестоящих выборных профсоюзных органов либо делегировать данное полномочие Президиуму.

6.9.10.9. По решению Конференции (собрания) избирает персональный состав Президиума из числа членов Территориального комитета.

6.9.10.10. Заслушивает отчеты Президиума.

6.9.10.11. Избирает заместителя (заместителей) председателя (по предложению Председателя) на срок, не превышающий срок полномочий Председателя, принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий и расторжении трудового договора с заместителем (заместителями) председателя.

Территориальный комитет поручает Председателю подписать срочный трудовой договор со своим заместителем (заместителями) от имени территориальной организации. Заместитель председателя, не освобожденный от основной работы, выполняет работу на общественных началах без заключения трудового договора.

6.9.10.12. Освобождает от должности Председателя в случае ухода по собственному желанию, а также в связи с переходом (переводом), в том числе избранием, на другую должность с предварительным информированием вышестоящего профсоюзного органа. Исполнение обязанностей председателя в этом случае может быть возложено на заместителя председателя либо на одного из членов Территориального комитета до проведения внеочередной конференции.

6.9.10.13. Может избирать казначея Территориальной организации.

Казначей – выборное лицо, ведающее денежными средствами Территориальной организации. Казначей осуществляет свою деятельность на общественных началах, трудовой договор с ним не заключается.

6.9.10.14. Вносит на рассмотрение Конференции (собрания) вопросы реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращения деятельности Территориальной организации.

6.9.10.15. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности

6.9.10.16. Ведет коллективные переговоры по разработке проекта и заключению территориально-отраслевого соглашения; оказывает методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам ведения коллективных переговоров по разработке проекта и заключения коллективного договора.

6.9.10.17. Утверждает принятое Президиумом решение о вхождении первичной профсоюзной организации в состав Территориальной организации, а также выходе из ее состава.

6.9.10.18. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв, либо может делегировать данное полномочие Президиуму.

6.9.10.19. Подтверждает полномочия вновь избранных членов Территориального комитета в случае их замены, если они избраны от первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.

6.9.10.20. По решению Конференции (собрания) избирает делегатов на съезды Профсоюза, конференции «Организации» и территориального объединения организаций профсоюзов, а также избирает и делегирует своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право их отзыва и замены.

6.9.10.21. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю.

6.9.10.22. Осуществляет другие функции, которые делегирует ему Конференция (собрание).

6.10. Президиум:

6.10.1. В период между заседаниями Территориального комитета является исполнительным коллегиальным органом Территориальной организации.

6.10.2. Избирается на срок полномочий Территориального комитета и подотчетен Конференции (собранию) и Территориальному комитету.

6.10.3. Заседания Президиума созываются председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6.10.3.1. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвуют более половины его состава.

6.10.3.2. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

6.10.3.3. В необходимых случаях заседания Президиума могут проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Президиума могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

Постановление Президиума может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи,

обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Форма протокола заочного голосования утверждается Президиумом.

6.10.4. Заседания Президиума ведет Председатель, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

6.10.5. Компетенция Президиума:

6.10.5.1. Организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, Конференции (собрания), Территориального комитета.

6.10.5.2. Созывает заседания Территориального комитета, вносит предложения по повестке дня, дате и месту проведения.

6.10.5.3. Рассматривает заявления и принимает решения о приеме и выходе первичных профсоюзных организаций с последующим утверждением Территориальным комитетом.

6.10.5.4. Осуществляет финансово - хозяйственную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами Территориальной организации в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

6.10.5.5. Контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций.

6.10.5.6. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

6.10.5.7. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива.

6.10.5.8. Рассматривает годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает его гласность, представляет на утверждение Территориальному комитету.

6.10.5.9. Утверждает статистические, финансовые и иные обязательные отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

6.10.5.10. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о поощрении профсоюзных работников и активистов перед вышестоящими профсоюзными органами и другими инстанциями.

6.10.5.11. Утверждает штатное расписание работников аппарата Территориального комитета.

6.10.5.12. Утверждает должностные оклады освобожденного Председателя, освобожденного заместителя председателя и работников аппарата Территориального комитета.

6.10.5.13. Осуществляет связь с другими профсоюзными и иными общественными организациями.

6.10.5.14. Создает реестр первичных профсоюзных организаций.

6.10.5.15. Принимает решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза.

6.10.5.16. Может отменять решения выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, настоящего Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов и действующего законодательства.

6.10.5.17. Может вносить предложения по кандидатурам на должность Председателя первичной профсоюзной организации.

6.10.5.18. Утверждает форму протокола заочного голосования.

6.10.5.19. Может делегировать ряд своих полномочий Председателю.

6.10.5.20. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему Территориальным комитетом.

6.11. Председатель:

6.11.1. Подотчетен Конференции (собранию), а между Конференциями (собраниями) – Территориальному комитету, Президиуму.

6.11.2. Председатель избирается на Конференции (собрании) на срок до пяти лет.

6.11.3. Председателем может быть избран только член Профсоюза.

6.11.4. Председатель может быть:

- освобожденным от основной работы;
- не освобожденным от основной работы.

С освобожденным Председателем Территориальная организация заключает срочный трудовой договор на срок полномочий Территориального комитета или иной срок, установленный решением Конференции (собрания). От имени Территориальной организации срочный трудовой договор подписывает уполномоченный Конференцией (собранием) член Территориального комитета.

Председатель Территориальной организации, не освобожденный от основной работы, выполняет работу на общественных началах без заключения трудового договора.

6.11.5. Полномочия Председателя:

6.11.5.1. Организует выполнение решений Конференции (собрания), Территориального комитета, Президиума и вышестоящих профсоюзных органов; несет персональную ответственность за выполнение этих решений.

6.11.5.2. Руководит работой Территориального комитета, Президиума, созывает и ведет их заседания.

6.11.5.3. Представляет без доверенности интересы Территориальной организации в государственных органах, органах местного самоуправления, судебных, правоохранительных органах, в иных инстанциях, во взаимоотношениях с работодателями и их объединениями.

6.11.5.4. Предлагает выборному профсоюзному органу для избрания кандидатуру (кандидатуры) заместителя (заместителей) председателя. Определяет его (их) полномочия и обязанности.

По поручению Конференции (собрания) заключает и расторгает трудовой договор со своим заместителем (заместителями) от имени Территориальной организации.

6.11.5.5. В пределах предоставленных ему полномочий, определенных Территориальным комитетом, заключает сделки, выдает доверенности на действия от имени Территориальной организации; открывает и закрывает в учреждениях банка расчетные, текущие и иные счета, распоряжается имуществом и денежными средствами Территориальной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

6.11.5.6. Докладывает Территориальному комитету о работе Президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

6.11.5.7. Несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в Территориальной организации и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

6.11.5.8. Организует учет первичных профсоюзных организаций, предоставляет данные о них в Комитет межрегиональной организации.

6.11.5.9. Предоставляет статистическую, финансовую и иную обязательную отчетность, отчет об исполнении сметы доходов и расходов Территориальной организации и другую информацию в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган. Предоставляет информацию по вопросам профсоюзной деятельности, запрашиваемую вышестоящим выборным профсоюзным органом.

6.11.5.10. Определяет структуру и штат работников аппарата с последующим утверждением на Президиуме.

6.11.5.11. Осуществляет руководство аппаратом Территориального комитета, издает распоряжения (приказы). Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.

6.11.5.12. Несет ответственность за организацию делопроизводства, формирование архива и своевременную его сдачу.

6.11.5.13. Утверждает учетную политику Территориальной организации, а также вносит в нее изменения и дополнения.

6.11.5.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Президиума, Территориального комитета.

6.11.5.15. Поручает осуществление отдельных своих полномочий заместителю (заместителям) председателя.

6.11.5.16. Выполняет другие функции, делегированные ему Территориальным комитетом, Президиумом.

6.12. Ревизионная комиссия Территориальной организации:

6.12.1. Независимый контрольно-ревизионный орган Территориальной организации, руководствуется в своей деятельности Положением о Ревизионной комиссии «Организации», настоящим Уставом.

6.12.2. Избирается Конференцией (собранием) на срок полномочий Территориального комитета – до 5 лет.

Председатель Ревизионной комиссии избирается на первом заседании Ревизионной комиссии.

6.12.3. Количественный состав Ревизионной комиссии определяется Конференцией (собранием).

6.12.4. Членами Ревизионной комиссии не могут быть лица, являющиеся членами выборных органов Территориальной организации, а также штатные работники аппарата Территориального комитета.

6.12.5. Заседания Ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.12.6. Члены Ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе Территориального комитета с правом совещательного голоса. Председатель Ревизионной комиссии участвует в работе Президиума Территориальной организации с правом совещательного голоса.

6.12.7. Решения и акты Ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению и принятию по ним мер соответствующими выборными профсоюзными органами

Территориальной организации и первичными профсоюзными органами, входящими в состав Территориальной организации, в месячный срок.

6.12.8. Полномочия Ревизионной комиссии Территориальной организации:

6.12.8.1. Проводит ревизию и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Территориальной организации, за финансово-хозяйственной деятельностью первичных профсоюзных организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования профсоюзного имущества, ведением делопроизводства, порядком рассмотрения писем, заявлений и предложений, выполнением настоящего Устава и решений выборных профсоюзных органов.

6.12.8.2. Совместно с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателями, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.

6.12.8.3. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя Ревизионной комиссии.

6.13. Имущество и финансовая деятельность Территориальной организации:

6.13.1. Территориальная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ей на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

6.13.2. Средства Территориальной организации состоят из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, поступлений из других источников.

6.13.3. Размер ежемесячных членских взносов членов Профсоюза определяется настоящим Уставом; возможность уплаты и размер вступительных взносов первичных профсоюзных организаций определяется решением Конференции (собрания) Территориальной организации.

6.13.4. Процент отчисления членских профсоюзных взносов для обеспечения деятельности Территориального комитета устанавливается Пленумом Территориальной организации в пределах средств, оставшихся в Территориальной организации после обязательных перечислений в вышестоящий выборный профсоюзный орган. Решение Территориального комитета (Пленума) об утверждении минимального процента отчислений членских взносов является обязательным для всех первичных профсоюзных организаций, входящих в данную Территориальную организацию. Процент отчислений в большем размере может быть принят решением выборного профсоюзного органа соответствующей профсоюзной организации.

6.13.5. Полученные Территориальной организацией денежные средства направляются на реализацию целей, установленных настоящим Уставом, в соответствии с утверждаемой Территориальным комитетом сметой.

6.13.6. Территориальная организация может иметь в собственности оборудование, инвентарь, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения ее уставной деятельности.

6.13.7. Имущество, в том числе денежные средства, Территориальной организации не могут перераспределяться между членами Профсоюза, а должны использоваться только на достижение уставных целей.

6.13.8. Территориальная организация вправе осуществлять приносящую доход деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом.

6.13.9. Финансовая деятельность Территориальной организации не подконтрольна и не подотчетна органам государственной власти и местного самоуправления, работодателям и их представителям.

6.14. Реорганизация, ликвидация в качестве юридического лица и прекращение деятельности Территориальной организации:

6.14.1. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращении деятельности Территориальной организации является исключительной компетенцией Конференции (собрания).

Решение считается правомочным, если за него проголосовало две трети делегатов, участвующих в Конференции (собрании), при наличии кворума.

6.14.2. Ликвидация Территориальной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Остатки денежных средств на счете Территориальной организации после проведения всех необходимых расчетов и обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством, перечисляются на счет вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с установленным порядком распределения членских профсоюзных взносов между различными уровнями структуры «Организации».

6.14.3. В случае ликвидации в качестве юридического лица Территориальная организация может продолжать свою деятельность без образования юридического лица.

6.15. Права Территориальной организации:

6.15.1. В установленном порядке избирать и делегировать своих представителей в вышестоящие коллегиальные профсоюзные органы, в выборные органы территориального объединения организаций профсоюзов, отзывать и заменять их.

6.15.2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов, в выборных органах территориального объединения организаций профсоюзов.

6.15.3. Вносить предложения на рассмотрение в вышестоящие выборные профсоюзные органы, получать информацию о результатах их рассмотрения.

6.15.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных, правоохранительных, контрольно-надзорных органах и иных инстанциях.

6.15.5. Участвовать в рамках социального партнерства в разработке предложений к проектам нормативных правовых актов, принимаемых в социально-трудовой сфере на муниципальном уровне.

6.15.6. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Территориальной организации, входящих в ее состав первичных профсоюзных организаций, и защитой социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

6.15.7. Вносить предложения и участвовать в деятельности «Организации» по разработке и заключению регионально-отраслевых соглашений, других соглашений, контролировать их выполнение.

6.15.8. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки.

6.15.9. Пользоваться профсоюзным имуществом в установленном порядке.

6.15.10. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями о поддержке коллективных действий, проводимых Территориальной организацией.

6.15.11. Использовать возможности Профсоюза, «Организации», территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

6.15.12. Вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы и территориальное объединение организаций профсоюзов о награждении и поощрении членов Профсоюза.

Устанавливать меры поощрения членам Профсоюза, учреждать награды и знаки отличия Территориальной организации.

6.15.13. Другие права, вытекающие из уставных целей и задач «Организации».

6.16. Обязанности Территориальной организации:

6.16.1. Выполнять настоящий Устав, Устав Профсоюза и решения выборных профсоюзных органов, принятых в соответствии с настоящим Уставом, Уставом Профсоюза

6.16.2. Поддерживать деятельность «Организации», Профсоюза в целом и принимать активное участие в реализации его целей и задач, защищать социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза, в том числе по вопросам условий и охраны труда и окружающей среды.

6.16.3. Проводить работу по укреплению «Организации», Профсоюза в целом и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6.16.4. Обеспечивать перечисление членских профсоюзных взносов в «Организацию» в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными соответствующими выборными профсоюзными органами.

6.16.5. Информировать «Организацию» о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов.

6.16.6. Предоставлять вышестоящим профсоюзным органам статистическую, финансовую и иную обязательную отчетность, другую информацию по их запросам.

6.16.7. Вносить на рассмотрение Конференции (собрания), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

6.16.8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

6.16.9. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред «Организации», Профсоюза в целом.

6.16.10. Другие обязанности, вытекающие из уставных целей и задач «Организации».

7. ОРГАНЫ «ОРГАНИЗАЦИИ»

7.1. Органами «Организации» являются:

- Конференция – **высший руководящий орган;**
- Комитет межрегиональной организации (Пленум) – **постоянно действующий коллегиальный руководящий орган;**
- Президиум – **исполнительный коллегиальный орган;**
- Председатель – **единоличный исполнительный орган;**
- Ревизионная комиссия – **контрольно-ревизионный орган.**

Профсоюзными органами в «Организации» являются также все комиссии и другие общественные образования, избираемые на Конференции.

7.2. Конференция:

7.2.1. Созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

7.2.2. Порядок избрания делегатов на Конференцию и норма делегирования устанавливается Комитетом межрегиональной организации.

7.2.3. Председатель «Организации», его заместитель (заместители), председатель Ревизионной комиссии являются делегатами Конференции по должности.

7.2.4. В работе Конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены Комитета межрегиональной организации и Ревизионной комиссии с правом совещательного голоса.

7.2.5. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения Конференции объявляется не менее чем за один месяц до установленной даты.

7.2.6. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание Конференции без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчёте голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.

7.2.7. Решения Конференции принимаются большинством голосов делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов Конференции, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2.8. Конференция может делегировать свои полномочия по выбору делегатов Конференции Пленуму с последующим подтверждением его решений на очередной или на внеочередной Конференции.

7.2.9. Полномочия делегатов Конференции по её решению могут сохраняться на срок избрания выборных органов «Организации».

7.2.10. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

7.2.11. Внеочередная Конференция проводится по решению Комитета, по требованию не менее одной трети территориальных организаций с численностью

не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Комитет межрегиональной организации в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной Конференции либо о мотивированном отказе от её проведения. Решение о созыве, повестке дня, дате и месте проведения объявляется не менее чем за 15 календарных дней до установленной даты открытия внеочередной Конференции.

При проведении внеочередной Конференции полномочия делегатов, избранных на очередной Конференции, сохраняются.

7.2.12. Компетенция Конференции:

7.2.12.1. Заслушивает отчеты о работе выборных профсоюзных органов «Организации», доклад Ревизионной комиссии, дает оценку их деятельности.

7.2.12.2. Избирает председателя, секретаря, рабочие органы Конференции на период ее работы.

7.2.12.3. Определяет основные направления работы и очередные задачи «Организации».

7.2.12.4. Избирает Комитет межрегиональной организации, в том числе путем прямого делегирования; определяет его количественный состав и срок полномочий - до пяти лет.

7.2.12.5. Избирает Председателя «Организации», определяет срок его полномочий – до пяти лет.

Уполномочивает одного из членов Комитета межрегиональной организации подписать срочный трудовой договор от имени «Организации» с избранным Председателем «Организации».

7.2.12.6. Избирает Ревизионную комиссию «Организации» определяет ее количественный состав и срок полномочий – до пяти лет.

7.2.12.7. Утверждает Устав «Организации» и вносит в него изменения и дополнения (**исключительная компетенция**).

7.2.12.8. Утверждает Положение о Ревизионной комиссии «Организации», вносит в него изменения и дополнения (**исключительная компетенция**).

7.2.12.9. Определяет финансовую политику «Организации» (принципы формирования и использования имущества «Организации»).

7.2.12.10. Устанавливает размер членских взносов членов Профсоюза и порядок их перечисления (**исключительная компетенция**).

Может устанавливать обязанность уплаты и размер вступительных взносов территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения (**исключительная компетенция**).

7.2.12.11. Избирает делегатов на съезды Профсоюза, на конференции территориального объединения организаций профсоюзов, а также избирает и делегирует своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право их отзыва и замены или делегирует эти полномочия выборному органу «Организации».

7.2.12.12. Принимает решения о досрочном прекращении полномочий Комитета межрегиональной организации, Президиума, Председателя, Ревизионной комиссии «Организации» (**исключительная компетенция**).

7.2.12.13. Принимает решение об образовании Президиума, количественном составе его членов.

Персональный состав Президиума избирается Комитетом межрегиональной организации.

7.2.12.14. Принимает решения о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица и прекращении деятельности «Организации» (**исключительная компетенция**).

7.2.12.15. Принимает решения о вступлении в международные, общероссийские и территориальные объединения организаций профсоюзов и выходе из них.

7.2.12.16. Решает другие вопросы деятельности «Организации».

7.2.12.17. Может делегировать отдельные полномочия Комитету межрегиональной организации (Пленуму), Президиуму, Председателю, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего органа.

7.3. Комитет межрегиональной организации (Пленум):

7.3.1. Постоянно действующий коллегиальный руководящий орган «Организации» в период между конференциями.

7.3.2. Осуществляет права юридического лица.

7.3.3. Избирается Конференцией, в том числе прямым делегированием.

7.3.4. Срок полномочий Комитета межрегиональной организации (далее – Комитет) – до пяти лет.

7.3.6. Пленум созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В необходимых случаях заседания (Пленумы) Комитета могут проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Пленума могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

Постановление Пленума может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Форма протокола заочного голосования утверждается Президиумом Комитета.

7.3.7. Внеочередной Пленум может быть созван по инициативе Президиума Комитета или по требованию не менее одной трети членов Комитета.

7.3.8. Заседание Пленума считается правомочным, если в нем принимают участие более половины его членов.

7.3.9. Форма проведения Пленума определяется Президиумом Комитета.

7.3.10. Решения Пленума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в работе Пленума, при наличии кворума.

7.3.11. Решения Пленума принимаются в форме постановлений.

7.3.12. Полномочия Комитета:

7.3.12.1. Осуществляет руководство деятельностью «Организации» по выполнению уставных задач, решений конференций «Организации», съездов Профсоюза, оказывает помощь и поддержку территориальным и первичным профсоюзным организациям.

7.3.12.2. Подтверждает полномочия вновь избранных членов Комитета в случае их замены, если они избраны от организаций «Организации» по принципу прямого делегирования.

7.3.12.3. Осуществляет координацию деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций, содействует развитию взаимных связей между ними, оказывает организационную, информационную, консультативную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав, направляет их работу на выполнение решений съездов и конференций, Устава Профсоюза, настоящего Устава.

7.3.12.4. Вправе принимать решение о вхождении в состав территориального объединения организаций профсоюзов, других объединений в соответствии с уставными документами этих объединений, а также выходить из их состава, избирать и делегировать своих представителей в их выборные профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

7.3.12.5. По решению Конференции избирает делегатов на съезды Профсоюза, конференции территориального объединения организаций профсоюзов, а также избирает и делегирует своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства и имеет право их отзыва и замены.

7.3.12.6. В пределах полномочий, установленных Конференцией, осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность; владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, «Организации» в соответствии с утвержденной сметой; устанавливает размер сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества.

7.3.12.7. Вносит на рассмотрение Конференции вопросы реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица и прекращения деятельности «Организации».

7.3.12.8. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

7.3.12.9. Регулярно информирует территориальные и первичные профсоюзные организации, членов Профсоюза о своей работе.

7.3.12.10. Определяет организационную структуру «Организации».

7.3.12.11. Принимает решения о создании комиссий Комитета и утверждает Положения о них.

7.3.12.12. Утверждает Регламент работы Комитета.

7.3.12.13. Принимает решение о создании специальных фондов, направленных на реализацию уставных целей и задач «Организации», и утверждает Положения о них.

7.3.12.14. Принимает решение об участии «Организации» в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных целей «Организации».

7.3.12.15. Утверждает Положение о представителе (доверенном лице) «Организации».

7.3.12.16. По решению Конференции избирает персональный состав Президиума из числа членов Комитета.

7.3.12.17. Утверждает решения Президиума Комитета о приеме в состав «Организации» новых территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения.

7.3.12.18. Утверждает Положение о порядке и сроках уплаты вступительных и членских профсоюзных взносов.

7.3.12.19. Утверждает размер, порядок и сроки отчислений профсоюзных взносов на осуществление деятельности выборных коллегиальных органов всех уровней.

7.3.12.20. Утверждает смету доходов и расходов «Организации», заслушивает отчеты о ее выполнении.

7.3.12.21. Утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс «Организации» и обеспечивает его гласность.

7.3.12.22. Заслушивает отчеты о работе Президиума, постоянных комиссий и штатного аппарата Комитета.

7.3.12.23. Принимает решение о созыве Конференции, повестке дня, дате и месте ее проведения, о порядке избрания делегатов и норме представительства; рассматривает иные вопросы, связанные с созывом Конференции.

7.3.12.24. Избирает заместителя (заместителей) Председателя «Организации» (по предложению Председателя) на срок полномочий Комитета либо на срок, установленный решением Конференции; поручает Председателю подписать трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя от имени «Организации».

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителя (заместителей) председателя и расторжении с ним трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Устава, решений выборных профсоюзных органов. Заместитель председателя в этом случае избирается на внеочередном Пленуме.

7.3.12.25. Избранный заместитель (заместители) председателя входит в состав Комитета по должности.

7.3.12.26. Принимает решение об участии «Организации» в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.3.12.27. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности организаций «Организации», их выборных органов.

7.3.12.28. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

7.3.12.29. Учреждает знаки отличия «Организации» и Положения о них.

7.3.12.30. Отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций «Организации», принятых в нарушение действующего законодательства, Устава Профсоюза, настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов. Может передавать эти полномочия Президиуму.

7.3.12.31. Осуществляет официальное толкование положений настоящего Устава, дает разъяснения по их применению; может делегировать данное полномочие Президиуму.

7.3.12.32. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв, либо может делегировать данное полномочие Президиуму.

7.3.12.33. Устанавливает сроки и порядок проведения выборов в территориальных и первичных профсоюзных организациях «Организации» в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза.

7.3.12.34. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией.

7.3.12.35. Принимает решения о передаче ряда своих полномочий Президиуму, Председателю.

7.4. Президиум:

7.4.1. Является исполнительным коллегиальным органом «Организации» в период между Пленумами.

7.4.2. В состав Президиума по должности входят Председатель и заместитель (заместители) председателя «Организации».

7.4.3. Избирается на срок полномочий Комитета, подотчетен Конференции и Комитету.

7.4.4. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

7.4.5. В необходимых случаях заседания Президиума могут проводиться в видео и селекторном режиме. Постановления Президиума могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

Постановление Президиума может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Форма протокола заочного голосования утверждается Президиумом.

7.4.6. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов Президиума.

7.4.7. Заседания ведет Председатель «Организации», а в его отсутствие – заместитель Председателя.

7.4.8. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

7.4.9. Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

7.4.10. Полномочия Президиума:

7.4.10.1. Созывает Пленумы, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.

7.4.10.2. Организует и контролирует выполнение решений выборных органов «Организации», конференций, Пленумов; реализацией замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

7.4.10.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность территориальных и первичных профсоюзных организаций, входящих в состав «Организации».

7.4.10.4. Вправе отменить решения выборных профсоюзных органов и руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций, если они приняты с нарушением Устава Профсоюза, настоящего Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов и действующего законодательства. Вправе приостанавливать полномочия вышеназванных коллегиальных и единоличных профорганов в случае совершения ими действий, наносящих вред «Организации», ее организациям, а также возобновлять указанные полномочия.

- 7.4.10.5.** Вправе принимать решения об исключении из членов Профсоюза, о применении других взысканий к членам Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.
- 7.4.10.6.** Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами «Организации» в соответствии с утвержденной сметой; принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.
- 7.4.10.7.** Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав «Организации», Положение о Ревизионной комиссии с последующим их утверждением на Конференции.
- 7.4.10.8.** По решению Комитета утверждает количественный и избирает персональный состав комиссий Комитета.
- 7.4.10.9.** Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов в «Организацию».
- 7.4.10.10.** Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов на обеспечение деятельности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов в размерах, установленных решениями соответствующих коллегиальных профсоюзных органов.
- 7.4.10.11.** Принимает решение об осуществлении централизованного финансово-кассового обслуживания организаций «Организации», не являющихся юридическими лицами, в соответствии с порядком, установленным «Организацией».
- 7.4.10.12.** Организует учет организаций «Организации», проводит работу по созданию новых территориальных и первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.
- 7.4.10.13.** Рассматривает годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает его гласность, предоставляет на утверждение Комитету.
- 7.4.10.14.** Предоставляет статистические, финансовые и иные обязательные отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.
- 7.4.10.15.** Утверждает штатное расписание работников аппарата Комитета, должностные оклады Председателя, заместителя (заместителей) председателя и работников аппарата Комитета.
- 7.4.10.16.** Принимает решения об участии «Организации» в хозяйственных обществах и товариществах, в создании некоммерческих организаций, отвечающих целям и задачам «Организации».
- 7.4.10.17.** Ходатайствует о награждении и поощрении профсоюзных работников и активистов перед вышестоящими профсоюзными органами и другими инстанциями.
- 7.4.10.18.** Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры по подготовке проектов и заключению регионально-отраслевых соглашений, внесения в них изменений и дополнений, а также осуществляет контроль за их выполнением.
- 7.4.10.19.** Принимает решение о заключении от имени «Организации» договоров, соглашений с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

7.4.10.20. Оказывает методическую, организационную, информационную и правовую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям по подготовке проектов и заключению коллективных договоров и соглашений.

7.4.10.21. Организует и координирует работу по подготовке и дополнительному профессиональному образованию профсоюзных работников, обучению профсоюзного резерва и актива; оказывает территориальным и первичным профсоюзным организациям консультативную, методическую, организационную и правовую помощь по различным направлениям профсоюзной работы, социально-трудовым вопросам, обеспечивает их необходимой информацией.

7.4.10.22. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, в том числе в области охраны труда; решает вопрос о даче предварительного согласия на увольнение председателей (их заместителей) территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения, не освобожденных от основной работы, при их увольнении по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

7.4.10.23. При наличии неурегулированных разногласий в порядке, установленном действующим законодательством, выдвигает и направляет работодателям (их представителям) требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

7.4.10.24. Освобождает от должности и оформляет увольнение Председателя в случае его ухода по собственному желанию, а также в связи с переходом (переводом), в том числе избранием, на другую должность с предварительным информированием вышестоящего профсоюзного органа.

Исполнение обязанностей Председателя в этом случае может быть возложено на заместителя председателя либо на одного из членов Президиума до проведения внеочередной Конференции.

7.4.10.25. Освобождает от должности и оформляет увольнение заместителя председателя в случае его ухода по собственному желанию, а также в связи с переходом (переводом), в том числе избранием, на другую должность с предварительным информированием вышестоящего профсоюзного органа.

7.4.10.26. Принимает решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза.

7.4.10.27. Утверждает форму протокола заочного голосования.

7.4.10.28. Может вносить предложения по кандидатурам на должность председателя территориальной организации, первичной профсоюзной организации прямого подчинения.

7.4.10.29. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему Комитетом.

7.4.10.30. Может делегировать ряд своих полномочий Председателю «Организации».

7.5. Председатель «Организации»:

7.5.1. Единоличный исполнительный орган избирается на Конференции для ведения текущей работы «Организации» на срок до пяти лет.

7.5.2. Председателем может быть избран только член Профсоюза.

7.5.3. С Председателем «Организации» заключается срочный трудовой договор на срок полномочий Комитета или иной срок, установленный решением Конференции. От имени «Организации» трудовой договор с Председателем подписывает уполномоченный член Комитета.

7.5.4. Подотчетен Конференции, а в период между конференциями – Комитету, Президиуму.

7.5.5. В отсутствие Председателя «Организации» его функции осуществляет заместитель Председателя.

7.5.6. Полномочия Председателя:

7.5.6.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений съездов Профсоюза, конференций и выборных органов «Организации» и вышестоящих профсоюзных органов.

7.5.6.2. Руководит работой Комитета, Президиума, созывает и ведет их заседания.

7.5.6.3. Представляет без доверенности интересы «Организации» в государственных органах, органах местного самоуправления, во взаимоотношениях с работодателями и их объединениями. Направляет обращения и ходатайства от имени «Организации».

7.5.6.4. Имеет право обращаться от имени членов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций в судебные, правоохранительные, контрольно-надзорные органы, в иные инстанции для защиты их прав и законных интересов.

7.5.6.5. Предлагает Комитету для избрания кандидатуру (кандидатуры) заместителя (заместителей) председателя; определяет их полномочия и обязанности.

От имени «Организации» заключает и расторгает срочные трудовые договоры с заместителем (заместителями) председателя.

7.5.6.6. Докладывает Комитету о работе Президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

7.5.6.7. Несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в «Организации» и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

7.5.6.8. В пределах полномочий, установленных «Организацией», распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, «Организации», несёт персональную ответственность за их рациональное использование.

7.5.6.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Комитетом с последующим его информированием.

7.5.6.10. Открывает и закрывает расчетные, текущие и иные счета, в том числе валютные, в банках в порядке, установленном «Организацией», и является распорядителем по этим счетам.

7.5.6.11. Выдает доверенности на действия от имени «Организации».

7.5.6.12. Организует учет и ведение реестра территориальных, первичных профсоюзных организаций, предоставляет данные о них в Центральный комитет Профсоюза.

7.5.6.13. Предоставляет статистическую, финансовую, иную обязательную отчетность, отчет об исполнении сметы доходов и расходов «Организации» и другую информацию по вопросам профсоюзной деятельности в соответствующий

вышестоящий профсоюзный орган и в территориальное объединение организаций профсоюзов.

7.5.6.14. Определяет структуру и штат работников аппарата Комитета с последующим утверждением на Президиуме.

7.5.6.15. Осуществляет общее руководство аппаратом Комитета, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает приказы (распоряжения).

7.5.6.16. Утверждает Положение об оплате труда работников аппарата Комитета.

7.5.6.17. Несёт ответственность за организацию делопроизводства, формирование архива и своевременную его сдачу.

7.5.6.18. Утверждает учетную политику «Организации», а также вносит в нее изменения и дополнения.

7.5.6.19. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Президиума, Комитета.

7.5.6.20. Поручает осуществление отдельных своих полномочий заместителю (заместителям) председателя.

7.5.6.21. Выполняет другие функции, делегированные ему Комитетом, Президиумом.

7.6. Ревизионная комиссия «Организации»

7.6.1. Независимый контрольно-ревизионный орган «Организации» избирается на Конференции и руководствуется в своей деятельности Положением о Ревизионной комиссии «Организации», утверждаемым Конференцией, настоящим Уставом.

7.6.2. Избирается на срок полномочий Комитета – до пяти лет.

Председатель Ревизионной комиссии «Организации» избирается на первом заседании Ревизионной комиссии.

7.6.3. Членами Ревизионной комиссии не могут быть лица, являющиеся членами выборных органов «Организации», а также штатные работники аппарата Комитета.

7.6.4. Заседания Ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.6.5. Члены Ревизионной комиссии принимают участие в работе Комитета с правом совещательного голоса. Председатель Ревизионной комиссии участвует в работе Президиума Комитета с правом совещательного голоса.

7.6.6. Решения и акты Ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению и принятию по ним мер соответствующими выборными профсоюзными органами «Организации» и ее организаций в месячный срок.

7.6.7. Полномочия Ревизионной комиссии «Организации»:

7.6.7.1. Проводит ревизию и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью «Организации», финансово-хозяйственной деятельностью ее территориальных и первичных профсоюзных организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования профсоюзного имущества, ведением делопроизводства, порядком рассмотрения писем, заявлений и предложений, выполнением настоящего Устава и решений выборных профсоюзных органов.

7.6.7.2. Совместно с ревизионными комиссиями территориальных и первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным

перечислением членских профсоюзных взносов работодателями, а также за их целевым использованием территориальными и первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.

7.6.7.3. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя Ревизионной комиссии «Организации».

8. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «ОРГАНИЗАЦИИ»

8.1. Имущество «Организации» и его формирование:

8.1.1. «Организация» имеет на основаниях, предусмотренных действующим законодательством РФ, обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

8.1.2. «Организация» самостоятельно ведет хозяйственную деятельность. Источником формирования имущества «Организации», в том числе денежных средств, являются:

8.1.2.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза, вступительные взносы территориальных и первичных профсоюзных организаций.

8.1.2.2. Поступления от работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

8.1.2.3. Поступления от работодателей, их объединений в соответствии с коллективными договорами, соглашениями на проведение профсоюзными организациями мероприятий, предусмотренных их уставной деятельностью.

8.1.2.4. Добровольные поступления и пожертвования юридических и физических лиц на уставную деятельность.

8.1.2.5. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализованных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

8.1.2.6. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещённых законодательством.

8.1.2.7. Иные, не запрещенные законом поступления.

8.1.3. «Организация» может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, лечебно-оздоровительные и иные организации, издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств «Организации» в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности «Организации».

8.1.4. «Организация» вправе осуществлять приносящую доход деятельность, соответствующую её уставным целям и задачам, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной действующим

законодательством. В этих целях «Организация» учреждает или выступает в качестве соучредителя организаций, обладающих правами юридического лица на основе федерального законодательства.

8.1.5. «Организация» может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном действующим законодательством.

8.2. Владение, пользование и распоряжение имуществом «Организации»:

8.2.1. «Организация» владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций «Организации».

8.2.2. «Организация» может в установленном законе порядке передавать в оперативное управление территориальным и первичным профсоюзным организациям имущество, находящееся в ее собственности.

8.2.3. Имущество, в том числе денежные средства, «Организации» являются единой и неделимой собственностью «Организации». Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность «Организации» имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

8.2.4. Полученные «Организацией» денежные средства направляются на реализацию уставных целей «Организации» и расходуются на основании утверждаемой Комитетом сметы, в том числе на:

8.2.4.1. Формирование фондов солидарности, социальной поддержки и других фондов.

8.2.4.2. Оплату услуг специалистов и экспертов для защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, осуществления «Организацией» ее уставной деятельности.

8.2.4.3. Предоставление займов и ссуд (в том числе и беспроцентных) членам Профсоюза по ходатайству соответствующего выборного профсоюзного органа.

8.2.4.4. Проведение конференций, семинаров и других профсоюзных мероприятий.

8.2.4.5. Содержание штатного аппарата Комитета.

8.2.4.6. Другие цели, предусмотренные настоящим Уставом.

8.2.5. Для участия в решении финансово-имущественных вопросов при выборных органах «Организации» могут формироваться постоянно действующие комиссии.

8.2.6. Процент от уплаченных членами Профсоюза членских взносов для обеспечения деятельности Комитета утверждается ежегодно на Пленуме в пределах средств, оставшихся в «Организации» после обязательных перечислений в вышестоящие выборные профсоюзные органы. Решение Пленума об утверждении процента отчислений членских взносов является обязательным для всех организаций «Организации». Процент отчислений в большем размере может быть принят решением выборного профсоюзного органа соответствующей профсоюзной организации.

8.2.7. Профобслуживание организаций «Организации», прекративших без уважительных причин финансирование выборного профсоюзного органа «Организации» или производящих отчисления денежных средств в размерах ниже установленных Пленумом, по истечении трех месяцев приостанавливается до погашения задолженности в сроки, установленные выборным профсоюзным органом «Организации». Представители данных организаций в выборных профсоюзных органах «Организации» лишаются своих полномочий на этот период.

8.2.8. Комитет предоставляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в вышестоящие выборные органы Профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов в порядке и сроки, установленные этими профсоюзными органами.

8.2.9. Председатель «Организации» имеет право инициировать проверки финансово-хозяйственной, организационной и иной деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций с привлечением членов ревизионных комиссий соответствующего уровня. Результаты проверок обязательны для рассмотрения выборными органами соответствующей профсоюзной организации.

8.3. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

8.3.1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы со всех видов начисленной заработной платы или стипендии. Ежемесячный членский профсоюзный взнос для работающих членов Профсоюза устанавливается в размере не менее 1% от начисленной заработной платы; для учащихся, студентов не менее 0,5% от стипендии. Размер членских взносов для индивидуальных предпринимателей, творческих деятелей, не состоящих в трудовых отношениях, неработающих пенсионеров, бывших работников, сохраняющих членство в Профсоюзе, не получающих стипендию студентов устанавливается решением выборного профсоюзного органа соответствующей организации Профсоюза.

8.3.2. Члены Профсоюза - учащиеся, студенты, не получающие стипендии и не имеющие дохода, могут быть временно освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов решением Профкома первичной профсоюзной организации.

8.3.3. Неработающие пенсионеры - члены Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов на определенный срок или бессрочно решением Профкома первичной профсоюзной организации с сохранением членства в Профсоюзе без уплаты членских взносов.

8.3.4. Временно неработающие члены Профсоюза, в том числе женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, а также члены Профсоюза, зарегистрированные в качестве безработных, освобождаются от уплаты членских взносов на срок, определяемый Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, и сохраняют членство в Профсоюзе без уплаты членских взносов.

8.3.5. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путём безналичного перечисления средств на расчетные счета профсоюзной организации либо путем внесения наличных средств в кассу профсоюзной организации.

8.3.6. Удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников осуществляется работодателем при наличии письменных заявлений работников - членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашениями и

Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

8.3.7. Возможность уплаты и размер вступительных взносов первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций определяется решением конференции соответствующей профсоюзной организации.

9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ В КАЧЕСТВЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ОРГАНИЗАЦИИ»

9.1. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности «Организации» является исключительной компетенцией Конференции. Инициировать решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращении деятельности «Организации» могут не менее двух третей организаций «Организации», объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

9.2. Решение Конференции о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, прекращении деятельности «Организации» считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума.

9.3. Ликвидация «Организации» в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

9.4. При принятии решения о ликвидации «Организации» в качестве юридического лица создается ликвидационная комиссия, которая назначается и утверждается Конференцией.

9.5. Имущество «Организации», оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Конференции.

9.6. Документы «Организации» передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном действующим законодательстве порядке.

Протинуровано, пронумеровано и скреплено
печатью 54 (пятьдесят четыре) листа.
Председатель Межрегиональной

ответственной организации Российского
профессионального союза работников



Баркова Т.Н. Барсукова
«11» *сентября* 20*11* года

Главное управление Министерства
юстиции Российской Федерации по Москве
Дата принятия решения
о государственной
регистрации 24 ЯНВ 2022


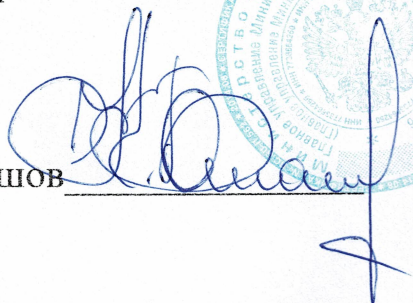
Решение о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ Межрегиональной профсоюзной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 24 января 2022 г. (учетный номер 7712112252).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 08 февраля 2022 г. за государственным регистрационным номером 2227701087315 (ОГРН 1027739691000 от 04 декабря 2002 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью пятьдесят пять листов.

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве

К.А. Балашов



«17» февраля 2022 г.

