

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



**XXIV отчетно-выборная Конференция  
Межрегиональной общественной организации  
Российского профессионального союза  
работников культуры**

**17 сентября 2020 года**

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



# **Барсукова Татьяна Николаевна**

**Председатель Межрегиональной  
общественной организации Российского  
профессионального союза работников  
культуры**

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



Галина Ефимовна Бирюкова,  
с 2000 по 2017 гг. председатель Межрегиональной  
общественной организации Российского профессионального  
союза работников культуры

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



«Национальная программа в сфере культуры должна получить сильное региональное измерение, стимулировать повышение качества и разнообразие культурной жизни в малых городах и посёлках страны.»

Владимир Владимирович Путин,  
Заседание Совета по культуре и искусству,  
15 декабря 2018 года

## Результаты реализации

НП «КУЛЬТУРА» | 2019-2024

УВЕЛИЧЕНИЕ ПОСЕЩАЕМОСТИ ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ ПРИРОСТ С 2017 ГОДА ОТ БАЗОВОГО ПОКАЗАТЕЛЯ	1%	3%	5%	7%	10%	15%
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ИТОГИ 2017 ГОДА БАЗОВЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ - 774,6 МЛН ЧЕЛОВЕК	782,3 МЛН ЧЕЛОВЕК	797,8 МЛН ЧЕЛОВЕК	813,3 МЛН ЧЕЛОВЕК	828,8 МЛН ЧЕЛОВЕК	852,1 МЛН ЧЕЛОВЕК	890,8 МЛН ЧЕЛОВЕК
	2019	2020	2021	2022	2023	2024

Прогноз динамики обращений  
к цифровым ресурсам в сфере культуры



Более 1000 новых и модернизированных объектов культуры



Более 3500 учреждений оснащено современным оборудованием



Обучение не менее 200 тысяч специалистов

Министерство культуры Российской Федерации

Национальный проект

## Культура

Региональный проект 1. «Культурная среда»

3 автоклуба 2022 г. 30,68 млн. руб.

ФБ 10,68 млн. руб.

11 объектов до 2024 55,0 млн. руб.

Всего средств 12 объектов выделено в национальный проект до 500 тыс. руб.

Региональный проект 2. «Творческие люди»

Поддержка одаренных детей, в т.ч. детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в образовательных учреждениях сферы культуры и искусства в культурно-образовательных учреждениях Московской области 54,0 млн. руб.

Поддержка одаренных детей, обучающихся в муниципальных учреждениях дополнительного образования сферы культуры Московской области 90,0 млн. руб.

Творческие мероприятия (лекции, фестивали, выставки и др.) в сфере дополнительного образования 75,3 млн. руб.

Обеспечение проведения культурно-массовых мероприятий 1 176,50 млн. руб.

Поддержка новых творческих проектов некоммерческих организаций 3,18 млн. руб.

Региональный проект 3. «Цифровая культура»

13 мероприятий по созданию сайтов

6 мероприятий по созданию и выставочным проектам

9 мероприятий транслировать культурные события

Модернизация Интернет-портала «Путешествие по Московской области» [www.visit.mosreg.ru](http://www.visit.mosreg.ru) 28,0 млн. руб.

В рамках строительства и капитального ремонта ДК

Средства Межкультурной России

Поручения муниципальным образованиям

Увеличение числа посещений организаций культуры на 15% к уровню 2017 года, в т.ч. по типам учреждений:

- +20% театральные ДК
- +3% театры
- +15% областные библиотеки
- +14,2% участки ДК
- +12% музеи
- +8% участники клубной формации ДК
- +3% участники клубных организаций

Обеспечение детских музыкальных школ и школ искусств необходимыми музыкальными инструментами

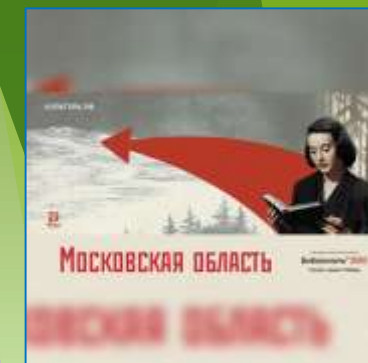
Предусмотреть финансирование на мероприятия нацпроекта

Строительство, капитальный ремонт, реновация учреждений культуры, приобретение оборудования, создание модельных библиотек

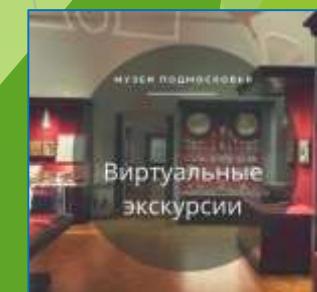
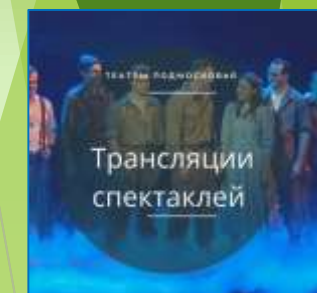
Принять участие в мероприятиях нацпроекта

Гранты, конкурсы, творческие мероприятия

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



В период самоизоляции культурно-досуговые учреждения Московской области создали новые онлайн-проекты, многие из которых приняты аудиторией и продолжают развиваться. В общей сложности проведено 290 тыс. трансляций, собравших более 10 млн просмотров.



# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



## АКТУАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ ИНФОРМАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ РЕГИОНОВ

Население более 2 млн | **Население 1 млн — 2 млн** | Население до 1 млн

По рейтингу за месяц < май 2020 >

Место	Регион	Учреждения	Места	События	Подтвержденные события	Виджеты	Охват	Публикации во внешние источники	Рейтинг	Годовой рейтинг
1	Московская область	1012	501	3873	3657	13	702385	1110	30591.77	86083.44
2	Воронежская область	525	413	2290	2261	101	511699	14019	19300.59	122684.22
3	Москва	964	178	777						
4	Кемеровская область – Кузбасс	340	198	794						
5	Самарская область	337	161	685						
6	Ставропольский край	452	137	646						
7	Саратовская область	294	122	599						
8	Красноярский край	319	110	460						
9	Санкт-Петербург	352	74	429						
10	Республика Башкортостан	415	151	241						
11	Пермский край	375	61	292						
12	Республика Татарстан	320	44	180						
13	Ростовская область	464	38	119						

## АКТУАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ ИНФОРМАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ РЕГИОНОВ

Население более 2 млн | **Население 1 млн — 2 млн** | Население до 1 млн

По рейтингу за месяц < июнь 2020 >

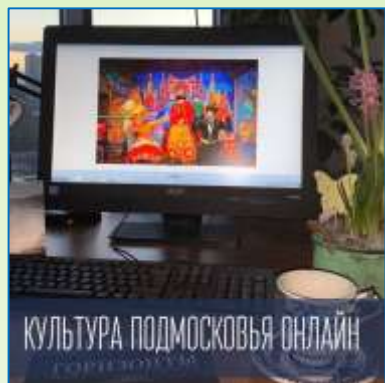
Место	Регион	Учреждения	Места	События	Подтвержденные события	Виджеты	Охват	Публикации во внешние источники	Рейтинг	Годовой рейтинг
1	Московская область	1012	497	3790	3714	0	921809	1057	30868.5	113749.39
2	Воронежская область	526	475	2880	2858	97	815240	18873	24058.03	144458.35
3	Кемеровская область – Кузбасс	340	195	802	774	6	325501	413	6675.83	35040.62
4	Самарская область	337	148	676						
5	Ставропольский край	452	120	714						
6	Москва	967	132	549						
7	Саратовская область	294	140	502						
8	Красноярский край	319	102	487						
9	Республика Башкортостан	415	125	181						
10	Санкт-Петербург	355	59	239						
11	Пермский край	375	49	220						
12	Ростовская область	466	23	121						
13	Иркутская область	175	36	113						

### Таблица онлайн

НАСЕЛЕНИЕ БОЛЕЕ 2 МЛН | НАСЕЛЕНИЕ 1 МЛН — 2 МЛН | НАСЕЛЕНИЕ ДО 1 МЛН

По рейтингу за месяц < Июль 2020 >

МЕСТО	РЕГИОН	УЧРЕЖДЕНИЯ	МЕСТА	СОБЫТИЯ	ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ СОБЫТИЯ	ВИДЖЕТЫ	ОХВАТ	ПУБЛИКАЦИИ ВО ВНЕШНИЕ ИСТОЧНИКИ	РЕЙТИНГ	ГОДОВОЙ РЕЙТИНГ
1	Московская область	1012	446	2824	2754	0	711185	812	23440.12	136575.56
2	Воронежская область	526	474	2596	2575	105	576630	16166	21974.93	168344.97
3	Кемеровская область – Кузбасс	340	169	743	709	2	216640	131	6031.74	41520.58
4	Москва	976	145	626	572	0	431095	1	5436.34	62749.62
5	Самарская область	337	124	470	464	20	390723	879	4199.15	49550.08
6	Ставропольский край	452	84	371	364	1	34436	355	3111.32	30913.34



# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



*«Государство - на всех  
уровнях – обязано оказывать  
содействие профсоюзным  
организациям в  
отстаивании  
трудовых прав граждан!»*

*В.В. Путин*

## Статья 69 (о защите культуры)

1. Российская Федерация гарантирует права коренных малочисленных народов в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации.
2. Государство защищает культурную самобытность всех народов и этнических общностей Российской Федерации, гарантирует сохранение этнокультурного и языкового многообразия.
3. Российская Федерация оказывает поддержку соотечественникам, проживающим за рубежом, в осуществлении их прав, обеспечении защиты их интересов и сохранении общероссийской культурной идентичности.

## Статья 75 (о МРОТ, пенсии, социальном страховании)

1. Денежной единицей в Российской Федерации является рубль. Денежная эмиссия осуществляется исключительно Центральным банком Российской Федерации. Введение и эмиссия других денег в Российской Федерации не допускаются.
2. Защита и обеспечение устойчивости рубля — основная функция Центрального банка Российской Федерации, которую он осуществляет независимо от других органов государственной власти.
3. Система налогов, взимаемых в федеральный бюджет, и общие принципы налогообложения и сборов в Российской Федерации устанавливаются федеральным законом.
4. Государственные займы выпускаются в порядке, определяемом федеральным законом, и размещаются на добровольной основе.
5. Российская Федерация уважает труд граждан и обеспечивает защиту их прав. Государством гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.
6. В Российской Федерации формируется система пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости и солидарности поколений и поддерживается ее эффективное функционирование, а также осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом.
7. В Российской Федерации в соответствии с федеральным законом гарантируются обязательное социальное страхование, адресная социальная поддержка граждан и индексация социальных пособий и иных социальных выплат.

## Статья 75.1 (о повышении благосостояния граждан)

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

 Межрегиональная общественная организация РПРК

**ЗА**  
поправки в Конституцию  
Российской Федерации!





# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



## ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ КУЛЬТУРЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ И МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

на 2020 - 2022 годы

(Извлечение)



**2.1.7.** При осуществлении процессов реорганизации, ликвидации организаций культуры проводить совместные переговоры по достижению приемлемых решений для соблюдения прав и интересов работников.

\*\*\*

**2.3.3.** Продолжает работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

\*\*\*

**3.1.** Стороны в установленном порядке и в пределах своей компетенции готовят предложения, касающиеся деятельности организаций и учреждений культуры, оплаты труда, сближению уровней материального обеспечения работающих в бюджетной сфере и во внебюджетном секторе экономики и принимают меры к их реализации, обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации).

\*\*\*

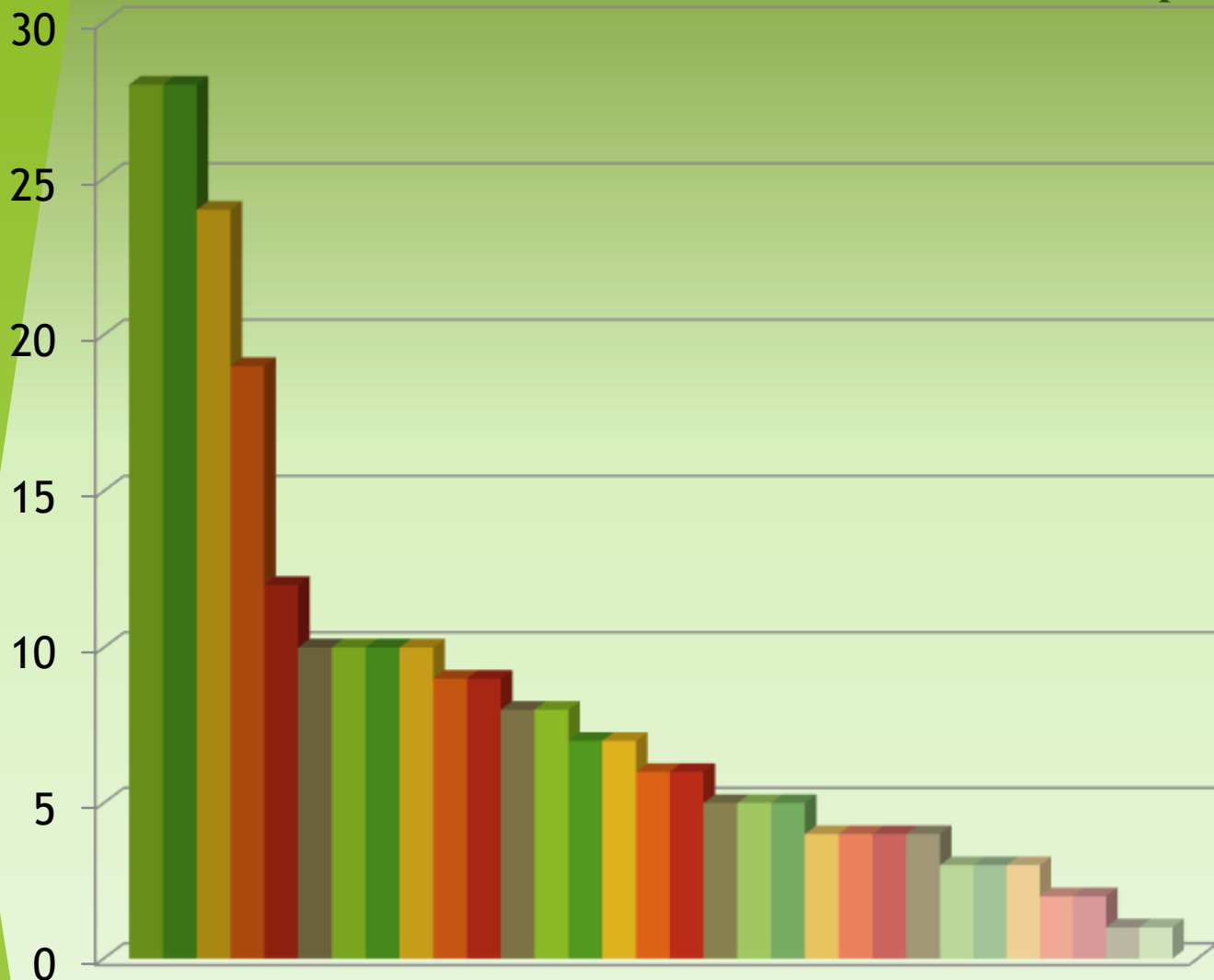
**3.20.** В целях социальной защиты педагогических работников за работниками, у которых истек срок действия квалификационной категории, сохраняется уровень оплаты труда, предусмотренный для лиц, имеющих соответствующие категории, если срок действия категории истек:

- в период нахождения в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет до момента прохождения аттестации в целях установления квалификационных категорий, но не более одного года со дня, когда педагогический работник приступил к работе;
- в период, составляющий не более одного года до дня наступления пенсионного возраста;
- в период исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;
- в период рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



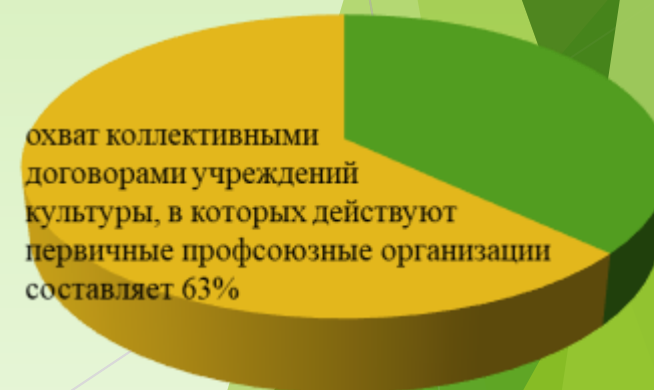
## Количество заключенных коллективных договоров



- Раменская ТО
- Подольская ТО
- Коломенская ТО
- Люберецкая ТО
- Балашихинская ТО
- Егорьевская РО
- Сергиево-Посадская ТО
- Серпуховская ТО
- Чеховская ТО
- Шаховская ТО
- Наро-Фоминская ТО
- Пушкинская ТО
- Щелковская ТО
- Шатурская ТО
- Павлово-Посадская ТО
- Клинская РО
- Мытищинская ТО
- Воскресенская ТО
- Ленинская РО
- Ступинская ТО
- Волоколамская ТО
- Домодедовская ТО
- Зарайская ТО
- Можайская ТО
- Дмитровская ТО
- Дубненская ТО
- Реутовская ТО
- Жуковская ТО
- Истринская ТО
- Котельниковская ТО
- Рузская ТО

- 10 территориально-отраслевых соглашений (Дмитровский, Егорьевский, Коломенский, Наро-Фоминский, Подольский, Раменский, Серпуховский, Шаховской, Чеховский городские округа, городской округ Орехово-Зуево);
- 264 коллективных договора.

## Охват коллективными договорами учреждений культуры



# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



## Обеспечение занятости:

- выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата;
- преимущественное право на сохранение места при сокращении штатов помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); проработавшие в организации свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; не освобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года;
- работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности и (или) штата работников, предоставляется свободное от работы время – 4 часа в неделю - для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

## Дополнительные социальные гарантии:

- материальную помощь в следующих случаях: на погребение сотрудников, их родственников и членов семей; приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, назначенных по медицинским показаниям; несчастные случаи – единовременная выплата (пожар, кража, потеря личного имущества и др.); материальная помощь сотрудникам, отработавшим 25 и более лет; материальная помощь к юбилейным датам: женщины 50, 75 лет, мужчины 50, 75 лет; материальная помощь работникам, вышедшим на пенсию ветеранам и участникам ВОВ, вдовам;
- **дополнительные отпуски с сохранением заработной платы (собственная свадьба, свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, родителям, имеющим детей – школьников 1-7 классов – 1 день (1 сентября));**
- дополнительный оплачиваемый отпуск председателю профсоюзной организации;
- работникам культуры, постоянно проживающим и работающим в сельской местности, предоставляются льготы по оплате жилья и коммунальных услуг, а также другие льготы, установленные отраслевыми соглашениями;
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам за стаж работы в отрасли культуры.

## Охрана труда:

- финансирование мероприятий по охране труда;
- повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## Гарантии деятельности профсоюзной организации.

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



## Победители отраслевого смотра-конкурса коллективных договоров и соглашений:

### 2019 ГОД

#### Номинация «Коллективный договор»:

**1 место:** МБУК «Центральный дом культуры городского поселения Ашукино» /Директор – Е.В. Шамонаява, председатель первичной профсоюзной организации – А.В. Жигарева / (г. Пушкино).

**2 место:** МБУК г.о. Балашиха «Сельский центр культуры и досуга «Радуга» / Директор – Н.А.Еременко, председатель первичной профсоюзной организации – И.А.Шатохина/ (г.о. Балашиха).

**3 место:** МУК «Дом культуры «Металлург» /Директор – Я.А.Гайша, председатель первичной профсоюзной организации – И.И.Олейник/ (г.о. Подольск).

#### Номинация «Территориально-отраслевое соглашение»:

**1 место:** Отраслевое соглашение между Комитетом по культуре, делам молодежи, спорту, туризму и физической культуре Администрации городского округа Орехово-Зуево Московской области и Орехово-Зуевской территориальной организацией Московской областной организации Российского профсоюза работников культуры.

**2 место:** Отраслевое соглашение между Администрацией городского поселения Некрасовский Дмитровского муниципального района Московской области, Управлением культуры Администрации Дмитровского муниципального района Московской области и Дмитровской территориальной организацией Московской областной организации Российского профсоюза работников культуры.

**3 место:** Отраслевое территориальное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в учреждениях культуры г.о. Шаховская Московской области.

### 2020 ГОД

#### Номинация «Коллективный договор»:

**1 место:** МБУК «Централизованная библиотечная система» городского округа Ступино Московской области /директор –Н. В. Нехочина, председатель первичной профсоюзной организации – Л. Ю. Струганова/

**2 место:** МБУК Сельский Дом Культуры «Юность» муниципального образования сельское поселение Березняковское Сергиево-Посадского муниципального района Московской области /директор - Горячева Т. П., председатель первичной профсоюзной организации - Першина Е. А./

**3 место:** ГБУ города Москвы «Автохозяство» /директор – А. И. Ковалёв, председатель первичной профсоюзной организации – В. М. Еремин/

#### Номинация «Территориально-отраслевое соглашение»:

**1 место:** Территориальное отраслевое соглашение между Администрацией Чеховского муниципального района, Управлением развития отраслей социальной сферы Администрации Чеховского муниципального района Чеховской территориальной организацией профсоюза работников культуры.

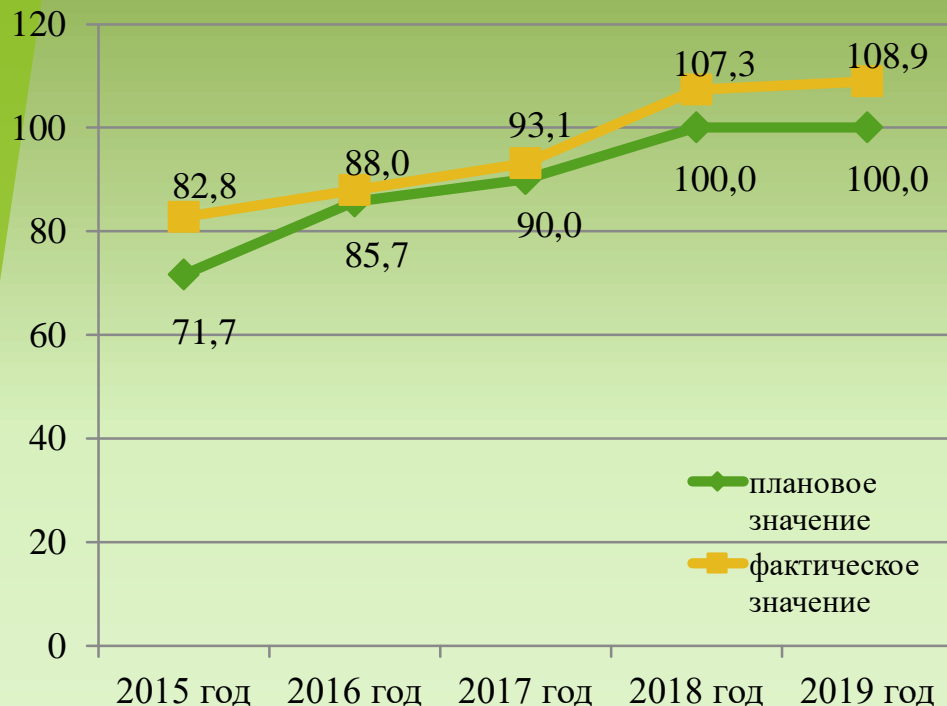
**2 место:** Двухсторонне соглашение между Управлением культуры администрации городского округа Серпухов и Серпуховской территориальной организацией профсоюза работников культуры.

Решением Конкурсной комиссии **3 место** не присуждается.

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по Московской области, %



Под **достойной заработной платой** ФНПР понимает заработную плату, соответствующую принципу равной оплаты за труд равной ценности, размер которой устанавливается объективно в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы и обеспечивает экономическую свободу и духовное развитие работающему человеку.

*«Справедливая заработная плата – залог развития справедливой экономики!»*

Структура заработной платы работников учреждений культуры



- доля выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера суммарно

Уровень средней заработной платы, руб.

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	1 полугодие 2020 года
39001,3	40843,50	40793,4	49384,4	53479,2	51931,4

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



## Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 17 мая 2013 года N 323/18

(с изменениями на 3 апреля 2019 года)  
(извлечение)

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев, зоопарков и других государственных учреждений музейного типа Московской области

Библиотекарь, библиограф								
без категории	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849	14373-15849
Методист библиотеки, музея								
без категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Лектор (экскурсовод)								
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений)

Акомпаниатор второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Культурный организатор второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815

## Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства Московской области  
от 27 декабря 2013 года N 1186/58

(с изменениями на 17 марта 2020 года)  
(извлечение)

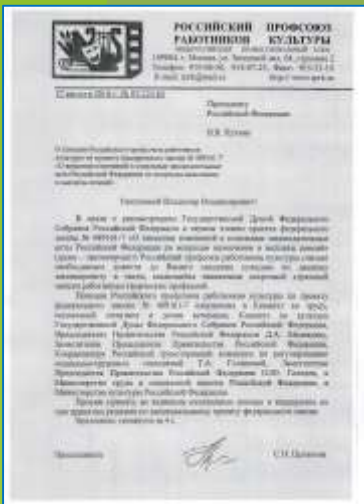
Должностные оклады руководящих работников организаций дополнительного образования

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	<b>24575</b>	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	<b>23520</b>	22450	21390	21005

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	9	10	11
	преподаватель, концертмейстер, педагог дополнительного образования	20835	22885	<b>24410</b>

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



## Законотворчество и нормотворчество:

- Пенсионная реформа.
- Трудовое законодательство.
- Участие в работе коллегии при Министерстве культуры Московской области, аттестационной комиссии и Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.
- Взаимодействие с профильным комитетом Московской областной Думы.
- Концепция Федерального закона «О культуре».





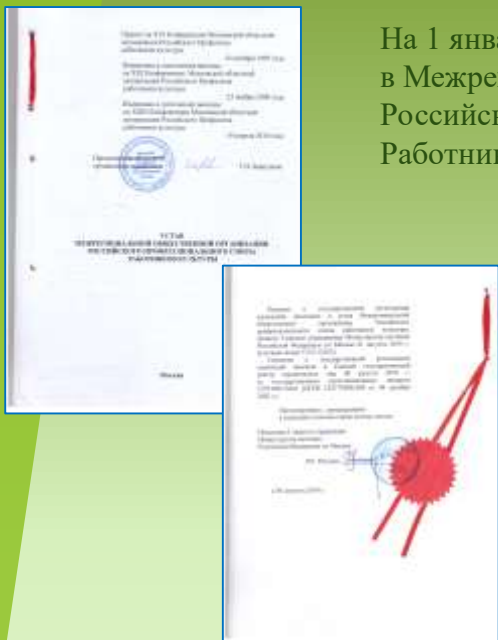
# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



На 1 января 2020 года  
в Межрегиональной общественной организации  
Российского профессионального союза  
Работников культуры:

- 40 территориальных (городских, районных) организаций профсоюза;
- 436 первичных профсоюзных организаций.

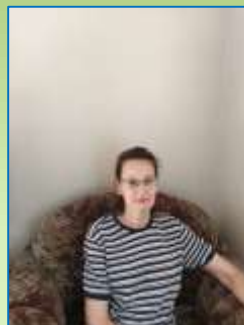
**Территориальная (городская, районная,) организация «Организации» (далее – Территориальная организация)** – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, действующее **на территории одного муниципального образования (городская, районная организация) либо на территории нескольких муниципальных образований (территориальная организация).**



**Межрегиональная общественная организация Российского профессионального союза работников культуры** – межрегиональная некоммерческая организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза – работников организаций сферы культуры, искусства, телерадиовещания, полиграфии, книгоиздания и книгораспространения, кинематографии, средств массовых коммуникаций, печати, творческих союзов, спорта, туризма, научных учреждений, организаций строительства и транспорта, общественных организаций, фондов, а также работников и обучающихся образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, органов управления и других организаций и учреждений независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, пенсионеров и временно неработающих, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, **действующая на территории Московской области и г. Москвы** с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и законных интересов.



# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

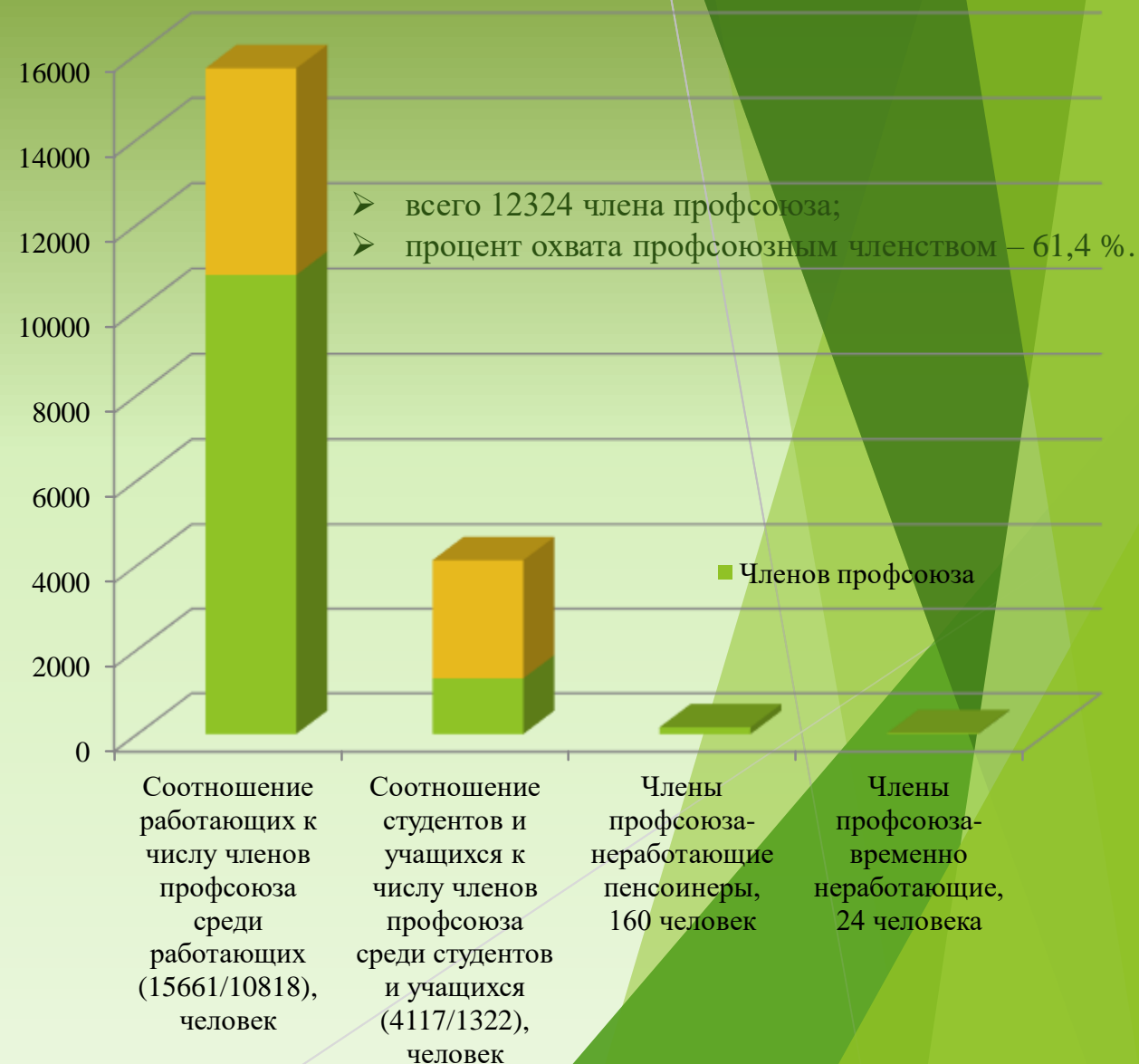


*Всего в отрасли культуры Московской области более 30 000 работников, из них членов профсоюза 10818 человек*

Члены профсоюза



Работники, не являющиеся членами профсоюза



# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



## МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ПРОФКОМ

Электронный профсоюзный билет

Межрегиональная общественная организация РПК

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



## **Развитие социального партнерства и контроль заработной платы:**

- контроль за правильностью и своевременностью начисления заработной платы, расходования фонда заработной платы, фонда стимулирующего характера, фонда экономии заработной платы;
- обеспечение участия в обсуждении проектов нормативно-правовых актов Министерства культуры Московской области, касающихся социально-трудовых и связанных с ними отношений;
- контроль за выполнением обязательств Областного отраслевого соглашения, а также отраслевых соглашений, заключенных на уровне муниципальных образований и коллективных договоров на локальном уровне.

## **Финансовая и исполнительская дисциплина:**

- создание устойчивой финансовой базы для ведения профсоюзной работы на основе расширения профсоюзного членства;
- соблюдение обязательности и регулярности перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных органов профсоюзов, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за рациональным использованием профсоюзных средств;
- повышение роли контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней.

## **Формирование профсоюзного кадрового резерва:**

- продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров;
- развивать единое образовательное пространство, совершенствовать эффективность системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов обучения.

## **Реализация пилотного проекта по введению электронного профсоюзного билета:**

- обеспечение перехода профсоюзных организаций на цифровые технологии;
- создание условий для развития и повышения эффективности работы на основе оцифровки всей системы профсоюзной работы.

## **Увеличение численности членов профсоюза:**

- провести модернизацию материально-технической базы городских, территориальных и первичных профсоюзных организаций;
- внедрение инновационных форм работы, новые элементы организационной структуры, содействующие сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций, повышению охвата профсоюзным членством среди работающих и обучающихся;
- внедрить систему поощрений для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ



Наша цель –

благополучие каждого работника!