

# Профсоюзный подход к культуре

## О работе профсоюза работников культуры в Коломне

Как строится социальный диалог в отрасли культуры Коломны и что полезного содержится в территориальном отраслевом соглашении? Чем привлечь молодежь и что лучше всего мотивирует самого профсоюзного лидера? Об этом "Солидарность" узнала у председателя Коломенской территориальной организации профсоюза работников культуры Натальи ЩЕРБАКОВОЙ.

- **Наталья Владимировна, если коротко - что собой представляет Коломенская территориальная организация профсоюза работников культуры?**

- Наша организация объединяет членов профсоюза большинства крупных учреждений отрасли в городском округе Коломна. На 1 января 2022 года в составе территориальной организации 25 первичных профсоюзных организаций. В целом по итогам прошлого года более 63% работников отрасли в Коломне состоят в профсоюзе.

- **Создаются новые первички? Есть ли поле для такой работы?**

- Ну конечно, поле для этой работы у профсоюзов есть всегда. Создание новых первичек - вообще одна из главных профсоюзных задач. Решается она у нас по-разному, в зависимости от ситуации.

Так, в 2021 году произошло слияние управлений по культуре и туризму администраций городских округов Коломна и Озеры. (В 2020 году эти городские округа были объединены.) Мы в декабре провели встречу с директорами учреждений культуры бывшего городского округа Озеры, и нам удалось договориться о вступлении уже в этом году озерских учреждений культуры в Коломенский профсоюз работников культуры.

Отдельный разговор - не создание, а восстановление профсоюзных организаций. Например, планируем восстановить студенческий профсоюз в Первом Московском областном музыкальном колледже. На данный момент ведутся переговоры с директором и председателем первичной профсоюзной организации колледжа.

### СОГЛАШЕНИЯ И КОЛДОГОВОРЫ

- **Как складывается социальное партнерство?**

- У нас выстроенный социальный диалог. Работаем в тесном контакте и с Управлением по культуре и туризму, и с руководителями учреждений и организаций, и с профсоюзными активами. Без внимания со стороны наших социальных партнеров не остается ни одно обращение по вопросам правовой защиты членов профсоюза.

Большую помощь и поддержку в работе территориальной организации оказывает начальник Управления по культуре и туризму администрации городского округа Коломна **Александр Шандров**.

Про развитие системы соцпартнерства скажу, что с этого года активизирует и обновляет работу координационный совет профсоюзов Коломны, председателем которого избран председатель первички АО "Коломенский завод" **Илья Карташов**. Я как председатель территориальной организации профсоюза работников культуры вошла в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В конце февраля планируется подписание территориального трехстороннего соглашения между администрацией городского округа Коломна, координационным советом профсоюзов и работодателями.

- **А территориальное отраслевое соглашение заключено?**

- Да, очередное такое соглашение мы заключили с Управлением по культуре и туризму в прошлом году. Безусловно, его наличие позволяет нам строить свои взаимоотношения

на принципах социального партнерства, сотрудничества и уважения взаимных интересов. Это та база, на которую мы опираемся в своей работе на местах. И, знаете, база реально работающая. Она регламентирует не только общие принципы, но и прописывает конкретные вещи.

- **Какие, например?**

- В соглашении закреплено, что Управление по культуре и туризму учитывает мнение территориальной организации профсоюза при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы. По запросу профорганизации ей предоставляется информация по вопросам условий труда, статистической отчетности по зарплате, другим социально-экономическим вопросам. Установлена повышенная оплата труда на работах во вредных и опасных условиях: это выплаты от 4 до 10% тарифной ставки (оклада) в зависимости от класса вредности рабочего места.

Кроме того, в соглашении расширен перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации. В него в том числе вошли не освобожденные от основной работы председатели первичных профсоюзных организаций.

Наконец, в этом документе определены случаи оказания материальной помощи, закреплены обязательства в части обеспечения охраны и безопасности труда и другие гарантии.

Кстати, в этом году наше территориальное соглашение участвует в отраслевом конкурсе коллективных договоров и соглашений. В этом же конкурсе примут участие несколько наших первичек со своими коллективными договорами.

- **Во всех ли первичках есть колдоговоры?**

- Из 25 организаций в 22 действуют коллективные договоры, а в трех ведется работа по заключению новых, взамен окончивших действие. Все наши первички много работают над содержанием коллективных договоров. Я бы уточнила: над содержательностью. Наши профлидеры понимают, что колдоговор - главный показатель и благополучия работников, и веса профсоюза. В прошлом году делегация из десяти человек от разных учреждений культуры Коломны участвовала в зональном семинаре, проводимом Межрегиональной организацией профсоюза работников культуры в Шатуре. Семинар был как раз посвящен колдоговорам и соглашениям. То есть стремимся всегда быть "в теме".

### ПОБЕДЫ И ПРОБЛЕМЫ

- **Можете рассказать о каких-то важных достижениях профсоюза на территории за последнее время?**

- Как вы знаете, в Коломне недавно объединились муниципальные образования. Такие процессы всегда сопровождаются временной нестабильностью, связанной с изменением нормативной базы. Коломенская территориальная организация профсоюза была целем и полностью включена в этот процесс. И, пожалуй, самой важной задачей этого периода был контроль за всеми изменениями, чтобы не допустить ущемления трудовых прав и экономических интересов наших членов профсоюза. Нам удалось сохранить все гарантии - и это, считаю, важно.

При поддержке Управления по культуре и туризму в 2021 году мы смогли добиться, чтобы на всех официальных сайтах учреждений куль-



Профсоюз работников культуры объединяет людей творческих. В том плане, что творчество для них - это еще и работа. Защита их интересов и забота о них - занятие тоже в немалой степени творческое. На фото справа - председатель Коломенской территориальной организации профсоюза Наталья Щербакова

туры Коломны появился новый раздел "Профсоюзная организация". И теперь первички публикуют там всю актуальную информацию о работе профсоюза.

Я бы привела еще пример работы в спортивной сфере, которая всегда одна из самых популярных для членов профсоюза и особенно молодежи. В 27-й Спартакиаде МОООП (по армрестлингу), которая проходила в прошлом году на базе Конькобежного центра "Коломна", наша организация профсоюза представила команду из четырех учреждений. По итогам соревнований наша команда завоевала две серебряных и две бронзовых медали. В этом году спартакиада пройдет 26 марта - и мы вновь планируем участвовать.

И если мы начали говорить о победах, то отмечу первичную профорганизацию ГУП МО "Коломенская типография", занявшую почетное второе место в областном конкурсе "Лучшая организация в сфере охраны труда среди организаций, оказывающих полиграфические услуги". Председателю первички **Наталье Гришаевой** вручили награду в Министерстве социального развития Московской области - на торжественном совещании, посвященном Всемирному дню охраны труда.

- **Какие первоочередные проблемы перед вами стоят?**

- В настоящий момент, кроме обычных, повседневных задач, мы заняты восстановлением справедливости по отношению к работникам учреждений культуры, работающим и проживающим в сельской местности. Дело в том, что законом Московской области "О социальной поддержке отдельных категорий граждан Московской области" (он был принят еще в 2006 году) им установлена ежемесячная денежная компенсация стоимости коммунальных услуг. Но в течение прошлого года органы социальной защиты населения отказывали в предоставлении этой выплаты директорам и заместителям директоров учреждений.

Мы обратились к председателю Межрегиональной общественной организации Российской профсоюзной организации работников культуры **Татьяне Барсуковой** с просьбой помочь разобраться в этой проблеме. Вопрос будет вскоре разбираться на расширенном заседании Комитета по образованию, культуре, науке, туризму, спорту и молодежной политике Московской областной думы с участием представителей региональных Министерства культуры и Министерства социального развития, а также профсоюза, конечно.

### МОЛОДЕЖЬ И МОТИВАЦИЯ

- **Как работаете с молодежью? И как сама молодежь проявляет себя в профсоюзе?**

- Молодежь у нас активная. Наши ребята входят в состав Молодежного совета МОООП и Молодежного совета Межрегиональной организации профсоюза культуры. На ближайшем заседании президиума примем план мероприятий молодежных советов профсоюза на этот год.

Коломенский молодежный профактив - постоянный участник проводимых Межрегиональной организацией профсоюза онлайн-акций. Весной планируем (тоже совместно с Межрегиональной организацией профсоюза) мероприятие "Профсоюзный квартирник - 2022" на базе первичной профорганизации Коломенской филармонии при поддержке Управления по культуре и туризму.

- **"Профсоюзный квартирник"?**

- О, это очень интересное культурное мероприятие! Это нечто большее, чем концерт. Это возможность для молодежи представить свои стихи, авторские песни и пообщаться в уютной обстановке. Первый "Профсоюзный квартирник" прошел в прошлом году в Электростали. Мы решили подхватить инициативу и провести такое мероприятие на нашей территории. Молодежь воодушевлена - уверена, что получит интересно. И самореализация, и мотивация.



- **И вопрос про внутрипрофсоюзную мотивацию. Что лично вас мотивирует работать?**

- Знаете, можно сказать - результаты нашей общей с коллегами работы. И это будет правильный ответ. Но я бы хотела акцентировать внимание на другом. Очень мотивируют и поддерживают единомышленники. Абсолютно все наши первичные профорганизации выполняют профсоюзную работу на высоком уровне. Все председатели - очень добросовестные, грамотные и трудолюбивые сотрудники. В свою очередь, благодаря помощи и поддержке со стороны директоров учреждений наши председатели поддерживают хорошее профсоюзное членство в коллективе, а также мотивируют вступать в профсоюз новых работников. А значит - растет число социально защищенных людей, что опять же самый мотивирующий результат нашей совместной работы.

Вопросы задавала **Ирина МИХАЙЛОВА**

# Быть рядом с людьми

## Почему на каширском предприятии практически каждый вступает в профсоюз

Окончание. Начало на стр. 1

профсоюза принимаются на 100%, сразу и в первоначальном виде, но нам всегда удается найти компромисс.

- **Авторитет любой общественной структуры утверждается конкретными делами. Какие события вы считаете наиболее значимыми в жизни профсоюзной организации за последние, скажем, два года?**

- Последние два года - как раз самый сложный период пандемии и связанных с ней ограничений. Профсоюз всегда ассоциируется у людей с понятиями "поддержка, помощь и единство". И я считаю, в непростых условиях мы смогли наглядно продемонстрировать их на деле.

Когда стало понятно, что пандемия затрагивает членов нашей первички, коллег из ГК "ДАФ" и их семьи, да и вообще самые широкие слои населения, мы поняли, что людям нужна любая поддержка, которая позволит чувствовать себя немного увереннее. И профсоюзный комитет вышел к работодателю с определенными инициативами. Нас поддержали учредители и руководство. Вот что нам всем удалось - просто перечислю.

Оказали помощь жителям городского округа Кашира в честь Дня семьи, любви и верности - вручили подарки для граждан, попавших в тяжелую жизненную ситуацию. Помогали многодетным семьям Каширы, которые находились в тяжелой жизненной ситуации, а также приготовили подарки для 35 многодетных семей в честь Международного дня защиты детей. Организовали сбор денежных средств в пользу сотрудников Каширской инфекционной больницы, оказавшихся на передовой в борьбе с пандемией. Работники ПАО "Гофрон" совместно с ГК "ДАФ" собрали 150 тысяч рублей, и еще столько же выделило руководство нашей компании.

По уже сложившейся традиции ПАО "Гофрон" совместно с группой компаний "ДАФ" передали Каширской центральной районной больнице 3200 рулонов туалетной бумаги. Оказывали безвозмездную помощь медицинским учреждениям Московской обла-

сти, городской администрации и городской больнице (каширские волонтеры закупили и передали 1200 медицинских масок, 1000 медицинских шапочек, 100 многофункциональных респираторов, 30 литров дезинфицирующего средства для рук). Силами нашего предприятия, совместно с коллегами из группы компаний "ДАФ", были сформированы и переданы наборы с продуктами первой необходимости 30 нуждающимся семьям.

- **Всем помогли, никого не бросили! Ну а для своих членов профсоюза что удалось сделать?**

- Наши члены профсоюза и их семьи в основном живут в Кашире. Но, конечно, для них мы постарались сделать все, чтобы даже в печальное время пандемии поднять им настроение: устраиваем посещение московских театров, проводим спортивный фестиваль "Кашира за ГТО" (в прошлом году мы заняли первое место!), организуем летний детский оздоровительный отдых на море и в подмосковных лагерях "Осетр" Зарайского района, "Сосновый бор" Ступинского района. Кстати, по колдоговору работодатель полностью компенсирует затраты на оздоровление каждого ребенка. Мы вообще стремимся поддерживать семьи с детьми. Например, в День защиты детей - 1 июня - выделяем матпомощь многодетным семьям наших работников: 2000 рублей на каждого ребенка. И никакая пандемия нам не мешает реализовать социальные гарантии.

- **Какие ближайшие цели ставит ваша первичка?**

- Наша цель - чтобы наши члены профсоюза всегда чувствовали защиту и поддержку. Планируем держать ту планку открытости и доступности, которую мы для себя поставили. Быть защитниками прав и представителями интересов работников. Организовывать и проводить мероприятия культурно-массового и спортивно-оздоровительного характера. Оказывать членам профсоюза материальную помощь, информационно-консультационную и моральную поддержку в тяжелых жизненных ситуациях и многое другое. Быть всегда рядом.

**Алена ДРОЗДОВА**

### КОММЕНТАРИЙ

**Ирина ГЕРМАН, председатель Московской областной организации профсоюза работников лесных отраслей:**

- Хочу отметить ключевую особенность работы первичной профсоюзной организации ПАО "Гофрон" и ее лидера Сергея Владимировича Калачева. Социальное партнерство в ПАО "Гофрон" и ООО "Картонно-бумажный комбинат", которые входят в группу компаний "ДАФ", считаю, находится на высшем уровне.

Это стало возможным благодаря усилиям председателей первичек и, конечно, учредителям. С 2007 года ведется постоянное обновление оборудования, его модернизация и автоматизация процессов, что позволило поднять производительность труда и увеличить объем продукции, а следовательно, улучшить благосостояние работников, членов профсоюза.

Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда и социальной защищенности работников, представительство их интересов в социальном партнерстве, ведение и заключение колдоговора и соглашений, контроль за их выполнением, за соблюдением работодателем трудового законодательства, за обеспечением здоровых и безопасных условий труда - вот что является приоритетом работы первички.

Отличительные черты ПАО "Гофрон" и ООО "Картонно-бумажный комбинат" - стабильность и социальная ориентированность. Это в том числе результат эффективной работы профсоюза.

