



ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

Московская область

Приложение к газете "Солидарность" № 28'2019

Культурное решение

О доступности дополнительного образования в Подмоскowie и зарплате работников отрасли

Пересмотра системы оплаты труда работников культуры Подмоскowie добивается областная организация отраслевого профсоюза. Главное - увеличение окладов, доля которых сейчас составляет около 40% заработной платы. Письмо с предложениями профсоюзной стороны уже направлено в Министерство культуры Московской области.

ЗА СЧЕТ КОМПЕНСАЦИЙ И СТИМУЛОВ

- Татьяна Николаевна, как вы оцениваете уровень заработной платы в целом по отрасли культуры в регионе?

- Показатели, указанные в "дорожной карте", достигнуты. Но повышение уровня заработной платы обусловлено увеличением нагрузки на одного работника, как следствие установление ему дополнительных выплат стимулирующего характера, а не повышением реального уровня заработной платы. По нашим данным, соотношение "оклад - надбавка" сейчас составляет примерно 35-40% к 60-65% соответственно.

Однако, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, разработанных Российской трехсторонней комиссией, доля выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников, должна быть сбалансирована таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50 - 55 процентов заработной платы.

- Что же делать?

- Надо пересматривать отраслевую систему оплаты труда. Это возможно как на уровне субъекта РФ, так и на муниципальном уровне. Но пока такое решение принято только в городском округе Балашиха. Там доля тарифной ставки в зарплате работника культуры составляет 60%.

Мы решили обратиться в Министерство культуры области с предложением пересмотреть отраслевую систему оплаты труда, официальные



Татьяна Барсукова вручает профсоюзный билет министру культуры Московской области Нармин Ширалиевой

"А"-СПРАВКА

Персонифицированное финансирование в дополнительном образовании детей - это закрепление определенного объема средств за потребителем и их последующая передача организации (индивидуальному предпринимателю), реализующей дополнительную общеобразовательную программу, по выбору потребителя. Для передачи средств используется сертификат в электронном или бумажном виде. Принцип персонифицированного финансирования дополнительного образования детей и задача реализации соответствующей модели впервые были заявлены в Концепции развития дополнительного образования детей, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2014 г. № 1726-р.

Сертификат дополнительного образования - именной документ, предоставляемый ребенку, подтверждающий право родителей (законных представителей) ребенка на оплату услуг дополнительного образования.

письма уже готовы. А пока есть устная договоренность с отраслевым министерством о начале переговоров по данному вопросу уже в августе. И мы надеемся на положительный результат, потому что в минувшем году, с самого вступления в должность министра культуры, взаимоотношения с обкомом профсоюза начали выстраиваться весьма конструктивно. Более того, в ноябре 2018 года, на пленуме Мособкома, Нармин Октаевна стала членом Российского профсоюза работников культуры.

Мы действительно тесно сотрудничаем с Министерством культуры, проводим совместные семинары. Традиционно, в феврале каждого года, встречаемся с представителями министерства для обсуждения наших общих задач и планов, которые ставят

перед нами губернатор и правительство области. А в этом году впервые провели большое обучение по охране труда для руководителей учреждений культуры и уполномоченных по охране труда с участием представителей министерства.

- Насколько мне известно, в Московской области вводится система персонифицированного финансирования дополнительного образования детей. Распространяется ли она на образовательные учреждения отрасли, и как в вашей организации относятся к данному нововведению?

- Идея системы ПФДО заключается в том, чтобы каждый ребенок мог получать интересующее его дополнительное образование без ограниче-

ния возможности выбора организации. Но внедрение системы в детских школах искусств, где занимаются дети с определенными способностями, по нашему мнению, недопустимо. Во-первых, стоимость сертификата по системе персонифицированного финансирования дополнительного образования детей гораздо ниже установленной стоимости предоставления муниципальных услуг в ДШИ на одного ученика. А значит, внедрение системы может привести к введению дополнительной оплаты за обучение. Во-вторых, внедрение системы приведет к сокращению объема часов по учебным планам, а значит, к сокращению педагогической нагрузки и заработной платы педагогических работников.

Отрадно, что в министерстве культуры МО нашу позицию поддержали, и было направлено соответствующее письмо первому заместителю председателя Правительства Московской области - министру образования Московской области Ольге Забраловой. В обращении предлагалось рассмотреть вопрос об исключении детских школ искусств из системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в Подмоскowie, и мы надеемся на положительное решение вопроса.

К СЛОВУ О ЛЬГОТАХ

- Еще один вопрос - о социальной поддержке работников культуры Подмоскowie. К примеру, удалось ли сохранить льготы сотрудникам сельских учреждений?

- Да. Работникам культуры, постоянно проживающим и работающим в сельской местности, предоставляются льготы по оплате жилья и коммунальных услуг, а так же должностные оклады (тарифные ставки) повышаются руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - на 25 процентов.

По инициативе профсоюза в коллективных договорах и отраслевых соглашениях закрепляются положения, устанавливающие продолжительность рабочего времени женщин, работающих в сельской местности - 36 часов в неделю.

Кроме того, в трехсторонних соглашениях на уровне муниципалитетов для работников культуры предусмотрено предоставление жилья - служебного или на основе социального

УКАЗ №- 337 от 17.07.2019 г.

**ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**О НАГРАЖДЕНИИ
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**За большой вклад в благотворительную
и общественную деятельность наградить**

**МЕДАЛЬЮ ОРДЕНА
“ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ”
II СТЕПЕНИ**

**ДОМНИКОВА Анатолия Ивановича - председателя Московской
областной организации профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации.**



**Уважаемый Анатолий Иванович!
Примите наши самые искренние поздравления!**

Культурное решение

**О доступности дополнительного образования
в Подмоскovie и зарплате работников отрасли**

Окончание на стр. 3

найма. И оно предоставляется, к примеру, в Дмитрове, Домодедове, в Ленинском районе.

Хорошие гарантии дают коллективные договоры отдельных крупных учреждений культуры. Так, Госфильмофонд, расположенный в Белых столбах (Домодедово), гарантирует сотрудникам бесплатный проезд на корпоративном транспорте к месту работы. В Академии физкультуры (МГАФК), где действует общий для студентов и преподавателей профком, предусмотрена оплата проезда (иногородним студентам - материальная помощь на оплату проезда домой и обратно), на санкурлечение, при рождении ребенка - в размере двух МРОТ.

Обком профсоюза организует отдых и оздоровление работников. В настоящее время мы пользуемся здравницами профсоюзов Подмоскovie “Дорохово”, “Озера”, “Правда” со скидкой 20%. С 2018 года заключили договор с базой в Туапсе, с базой отдыха в Крыму.

А еще для членов Российского профсоюза работников культуры в Подмоскovie действует гарантия - бесплатное посещение областных музеев в Подмоскovie, а для членов семей - с 30% скидкой. Ну и в завершение - еще об одном хорошем начинании. В этом году мы впервые провели елку для детей членов нашего профсоюза в Московском областном государственном театре кукол.

Беседовала Вероника Дремова