Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 26 апреля 2000 года | N 26/2000-ОЗ |

Принят

решением

Московской областной Думы

от 12 апреля 2000 года

[N 10/94](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404FA84049FC17AF0C395B2E6EC8j5M)

ЗАКОН

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СФЕРЕ

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. Законов МО от 16.05.2002 [N 42/2002-ОЗ](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824045A6474EF14AA50460572C698AFCAB0C6395EB8D3642CBj2M),

от 08.05.2003 [N 50/2003-ОЗ](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B4C7jFM), от 23.11.2007 [N 203/2007-ОЗ](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B4C7jBM))

Настоящий Закон устанавливает правовые основы деятельности объединений работодателей Московской области в сфере социального партнерства.

Действие настоящего Закона распространяется на объединения работодателей, зарегистрированные в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области порядке, действующие на территории Московской области и участвующие в социальном партнерстве в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404FA3454EF21CF2063102226C82ACE31C2DD0E68C3642B479C2j3M) Московской области "О социальном партнерстве в Московской области".

Правовое положение объединений работодателей определяется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD836E14B7C82404FA9444DF14AA50460572CC6j9M) Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD836E14B7C82404FA3424BFF1CF2063102226C82CAjCM) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD836E14B7C82404CA94A4EFB1BF2063102226C82CAjCM) "Об объединениях работодателей" и иными федеральными законами.

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B4C7jCM) МО от 23.11.2007 N 203/2007-ОЗ)

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

- работодатель - организация (юридическое лицо) независимо от организационно - правовой формы, представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B4C7jFM) МО от 23.11.2007 N 203/2007-ОЗ)

- объединение работодателей - форма некоммерческой организации, объединяющей на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления;

(в ред. Законов МО от 16.05.2002 [N 42/2002-ОЗ](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824045A6474EF14AA50460572C698AFCAB0C6395EB8D3642CBjCM), от 23.11.2007 [N 203/2007-ОЗ](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B4C7j0M))

- социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти Московской области, органами местного самоуправления в Московской области, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

(дефис в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B4C7j1M) МО от 23.11.2007 N 203/2007-ОЗ)

Статья 2. Основные права объединений работодателей и членов объединений работодателей

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B4C7j0M) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

Объединения работодателей в сфере социального партнерства имеют право:

- представлять и защищать интересы членов объединений при взаимодействии с профессиональными союзами (их объединениями), органами государственной власти и местного самоуправления Московской области;

- запрашивать и получать информацию по трудовым и социально - экономическим вопросам от органов государственной власти и местного самоуправления Московской области, профессиональных союзов (их объединений);

- согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально - трудовых отношений;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B5C7j8M) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

- выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B5C7jAM) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

- наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B5C7jBM) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

- проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по вопросам в сфере социально - трудовых отношений;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B5C7jCM) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

- участвовать в разработке и рассмотрении проектов законодательных и нормативных правовых актов, планов и программ органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

(дефис в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B5C7jAM) МО от 23.11.2007 N 203/2007-ОЗ)

- разрабатывать и вносить предложения к проектам законодательных актов, планов, программ, нормативных правовых актов Московской области и органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

(дефис в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B5C7jCM) МО от 23.11.2007 N 203/2007-ОЗ)

- принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения Московской области и по подготовке кадров для организаций Московской области;

(дефис введен [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B5C7jEM) МО от 23.11.2007 N 203/2007-ОЗ)

- осуществлять контроль за выполнением условий и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- участвовать с правом совещательного голоса в заседаниях Московского областного Собрания;

- участвовать совместно с другими социальными партнерами в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, в управлении фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования, пенсионным, негосударственными социальными фондами;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824045A6474EF14AA50460572C698AFCAB0C6395EB8D3643CBj4M) МО от 16.05.2002 N 42/2002-ОЗ)

- участвовать в заседаниях Правительства Московской области при рассмотрении вопросов в сфере социального партнерства по согласованию с Правительством Московской области.

Члены объединений работодателей имеют право:

- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых объединением работодателей соглашений в сфере социального партнерства;

- получать информацию о деятельности объединения работодателей в сфере социального партнерства;

- получать от объединения работодателей помощь в вопросах разработки коллективных договоров, соглашений, разрешения коллективных трудовых споров.

(часть вторая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B5C7jEM) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

Статья 3. Основные обязанности объединений работодателей и членов объединений работодателей

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B6C7j9M) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

Объединения работодателей в сфере социального партнерства обязаны:

- осуществлять свою деятельность в сфере коллективно - договорного регулирования трудовых и социально - экономических отношений на принципах социального партнерства;

- выполнять условия и обязательства соглашений, заключенных в рамках социального партнерства;

- оказывать консультационную и методическую помощь членам объединения работодателей по вопросам ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений, разрешения коллективных трудовых споров;

- предоставлять комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений различного уровня, профессиональным союзам, органам исполнительной власти Московской области, органам местного самоуправления (органам по труду) информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для подготовки проектов соглашений, заключения соглашений и контроля за их выполнением.

(дефис в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B5C7j1M) МО от 23.11.2007 N 203/2007-ОЗ)

- отчитываться перед своими членами о деятельности объединения работодателей в сфере социального партнерства в порядке, предусмотренном уставом объединения.

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B6C7jBM) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

Члены объединений работодателей обязаны соблюдать условия соглашений, заключенных объединениями работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

(часть вторая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B6C7jDM) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

Статья 4. Отношения объединений работодателей с профессиональными союзами (их объединениями), органами государственной власти и местного самоуправления Московской области

Отношения объединений работодателей с профессиональными союзами (их объединениями), органами государственной власти и местного самоуправления Московской области строятся на основе социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824048A64749F317AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3643B6C7j9M) МО от 23.11.2007 N 203/2007-ОЗ)

Статья 5. Ответственность объединений работодателей и членов объединений работодателей

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B6C7jFM) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

Объединения работодателей в процессе деятельности в сфере регулирования социально - трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C824045A6474EF14AA50460572C698AFCAB0C6395EB8D3643CBj5M) МО от 16.05.2002 N 42/2002-ОЗ)

- уклонение от коллективных переговоров;

- отказ от заключения соглашений на согласованных сторонами в ходе коллективных переговоров условиях;

- нарушение или невыполнение условий и обязательств, включенных в соглашения, в части, касающейся обязательств этого объединения;

(абзац в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B6C7j1M) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

- непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением условий соглашения;

- уклонение от участия в примирительных процедурах;

- другие действия или бездействие в сфере социального партнерства, противоречащие требованиям законодательства.

Объединение работодателей не несет ответственность по обязательствам членов объединения.

(часть вторая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B7C7j9M) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

Ответственность членов объединений работодателей:

- прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями в период членства работодателя в объединении;

- работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашений, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(часть третья введена [Законом](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B7C7jBM) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

Объединения работодателей и члены объединений работодателей несут иную ответственность за невыполнение условий соглашений, если такая ответственность предусмотрена в соглашении.

(часть четвертая в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=99CA124B6CA7DF669BD837EF5E7C82404CA2424AF917AF0C395B2E6E85A3BC0B2A99EA8D3642B7C7jEM) МО от 08.05.2003 N 50/2003-ОЗ)

Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Московской области

Б.В. Громов

26 апреля 2000 года

N 26/2000-ОЗ