

Защита, стимул, молодежь

Подмосковный профсоюз работников культуры поставил новые задачи

7 апреля в учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов (МОООП) "Битца" состоялся пленум Межрегиональной профсоюзной общественной организации Общероссийского профсоюза работников культуры. Говорили и об итогах 2021 года, и о планах.

В пленуме Межрегиональной организации профсоюза работников культуры участвовали представители территориальных и городских организаций профсоюза и почетные гости. Среди гостей были заместитель министра культуры области **Валентина Лиханова**, председатель комитета по образованию, культуре, науке, туризму, спорту и молодежной политике Московской областной Думы **Линара Самединова** и председатель МОООП **Валентина Кабанова**.

Среди наиболее значимых тем обсуждения - векторы развития профсоюза работников культуры в современных условиях, изменения в работе организации, позволяющие добиться эффективного решения профсоюзных задач, повышение качества правозащитной работы и социальных гарантий.

Председатель межрегиональной организации профсоюза **Татьяна Барсукова** сделала масштабный доклад, уделив большое внимание молодежному вопросу.

ВОПРЕКИ СЛОЖНОСТЯМ

Но начала свой доклад профлидер подмосковных работников культуры с вопроса укрепления, восстановления и развития профсоюзных организаций - работы с той основой, без которой невозможна настоящая эффективность.

Надо сказать, в этой сфере профсоюзу работников культуры в Подмосковье удалось добиться существенных успехов. За 2021 год добавились 43 первички и в члены профсоюза приняты 743 человека.

Однако, как отметила Татьяна Барсукова, определенная тенденция к снижению численности профсоюзных рядов тоже есть, и для нее имеются объективные причины.

Наиболее серьезная причина - административная. Продолжается реорганизация отрасли, многие учреждения культуры объединяются, ведется серьезная работа над увеличением эффективности расходования средств муниципальных образований. И без сокращений тоже, увы, не обходится. Это, конечно, влияет и на численность профсоюзных рядов.

Вторая причина - активизация альтернативных профсоюзов, деятельность которых на пленуме охарактеризовали так: "Эти организации, называющие себя профсоюзами, занимаются популизмом и набивают себе цену протестными действиями".



Лидер профсоюзов Подмосковья Валентина Кабанова (слева) вручила на пленуме благодарность Московского областного объединения организаций профсоюзов председателю Межрегиональной организации профсоюза работников культуры Татьяне Барсуковой

Правда, сильно продвинуться "альтернативщикам" не удалось - они действовали только в трех территориальных организациях.

На пленуме была поставлена стратегическая задача: каждый второй работник отрасли должен стать членом профсоюза.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И СТИМУЛИРОВАНИЕ

Для реализации всех поставленных задач не на бумаге, а на деле необходимы системные действия, и они ведутся. Еще в 2020 году в профсоюзе работников культуры разработана и реализуется система оценки эффективности деятельности территориальных и первичных профорганизаций прямого подчинения. Учитывается ряд показателей, что помогает комплексно оценивать работу и профсоюзных организаций в целом, и их председателей.

И вот впервые на пленуме было объявлено о материальном поощрении профсоюзных руководителей, показавших в прошлом году наиболее высокие результаты деятельности. Лидерами стали председатели Раменской, Коломенской, Балашихинской, Ступинской, Электростальской, Щелковской территориальных организаций профсоюза, а также председатели первичек в ГБУ "Автохозяйство" г. Москвы, Московской государственной академии физической культуры и муниципальном культурно-досуговом центре "Гамма", г. Черноголовка.

ЗАЩИТА - ПРИ ЛЮБОМ РАСКЛАДЕ

В ходе работы пленума неоднократно звучала мысль, которую можно назвать основополагающей, - ее предельно четко сформулировала Татьяна Барсукова: "В центре нашего внимания - член профсоюза, его запросы, его благополучие".

Эта мысль подтверждается реальными делами. Так, профсоюзу работников культуры удастся реализовать много-

уровневую систему обеспечения прав и социальной защищенности своих членов. Система работает через отраслевые соглашения, которые заключаются не только на федеральном и региональном, но и на территориальном уровне.

Особо участники пленума отметили роль МОООП и лично его председателя Валентины Кабановой в конструктивном взаимодействии сторон в рамках социального партнерства.

Обоснованную настороженность вызвал у участников встречи процесс смещения правового регулирования трудовых отношений на уровень организаций, минимизация государственных гарантий работникам. В этих условиях становится крайне важной роль профсоюза и конкретно председателя профкома. В связи с этим было указано на необходимость активной работы по заключению коллективных договоров. На сегодня в отрасли их действует на локальном уровне 238, а вот территориально-отраслевых соглашений пока только девять.

Подробно говорилось и о необходимости работы профсоюза над методиками расчетов заработной платы, поскольку для различных отраслей сейчас разрабатываются новые условия оплаты труда. Так что необходимо быть готовыми отстаивать интересы членов профсоюза в новых условиях.

МОЛОДЕЖЬ И "ЦИФРА"

Акцент был сделан, как говорилось выше, на молодежной политике.

- Профсоюз для молодежи - это не просто форма объединения, а целая система поддержки, включающая в себя консультации, защиту, мероприятия, материальную выгоду, дополнительное обучение, социальные гарантии, отдых и многое другое, - напомнила Барсукова.



В профсоюзе хорошо понимают, что работать с молодежью необходимо, используя, в том числе, современные цифровые технологии. Именно поэтому межрегиональный комитет профсоюза активно "идет в цифру", эффективно используя социальные сети, собственный сайт и другие возможности.

Но этим поддержка молодых специалистов, конечно, не исчерпывается. Профсоюз работает над пересмотром доплат молодым специалистам, которые не повышались с 2007 года и сейчас составляют 1000 рублей в месяц. Цель - добиться увеличения этого показателя минимум втрое.

ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Задач и планов обозначено было множество, и основные были внесены в постановление пленума. Главной задачей профсоюзных организаций пленум считает "повышение эффективности совместных действий в работе по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-трудовых интересов членов профсоюза".

Кроме того, в итоговый вариант постановления вошла инициатива, высказанная директором Московского государственного колледжа искусств **Равилем Хусеиновым**.

Поднявшись на сцену, он обратился к залу и президиуму с предложением организовать в сентябре-октябре текущего года профсоюзный фестиваль для представителей творческой молодежи в поддержку жителей Донбасса и российской специальной военной операции. И есть шанс, что осенью станет еще одним интересным культурным мероприятием больше.

Максим МАКАРЕНКОВ

Редактор приложения: Ирина СЕРЕДКИНА

Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarnost.org