

СОДЕРЖАНИЕ

2. МАТЕРИАЛЫ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РПРК (Продолжение).

- 2.12.** Концепция молодежной политики Межрегиональной общественной организации российского профессионального союза работников культуры.....**стр. 2-5**
- 2.13.** Положение о Молодежном совете Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры..... **стр. 6-9**
- 2.14.** Концепция информационной политики Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры.....**стр. 10-13**
- 2.15.** Программа Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры по повышению мотивации профсоюзного членства на 2021- 2025 гг.....**стр.14-21**
- 2.16.** Программа профсоюзного образования Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры «Знание» на 2021- 2025 гг.**стр. 22-32**
- 2.17.** Единая программа Конкурсов Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры #КОМАНДАЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ на 2021 -2025 год.....**стр. 33-39**

Протокол № 3 от 11 февраля 2021 г.

Председатель Межрегиональной
общественной организации РПРК _____ Т.Н. Барсукова

КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Межрегиональная общественная организация Российского профессионального союза работников культуры (далее – Межрегиональная организация) осуществляет свою молодежную политику на основе прав, предоставленных Конституцией РФ, «Основами законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Основными направлениями государственной молодежной политики в Российской Федерации», законодательством Московской области, Концепцией молодежной политики ФНПР, а также в соответствии с требованиями Устава Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры.

1.2. Концепция молодежной политики Межрегиональной организации является совокупностью официальных взглядов Межрегиональной организации на цели, задачи, принципы и основные направления работы с различными категориями молодежи.

1.3. Целью молодежной политики Межрегиональной организации является содействие успешной деятельности Межрегиональной организации по защите социально-трудовых прав и законных интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми кадрами.

1.4. Настоящая Концепция является основой для:

- выработки единых подходов всех членских организаций, входящих в Межрегиональную организацию, к организации и практическому осуществлению работы с различными категориями молодежи;
- формирования единой молодежной политики.

1.5. Основными задачами молодежной политики Межрегиональной организации являются:

- координация деятельности Межрегиональной организации в целом и ее членских организаций по защите социально-трудовых прав и законных интересов различных категорий молодежи;

- содействие расширению законодательных гарантий прав молодежи на учебу и труд, на достойную оплату труда, полноценный отдых и досуг;
 - содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе;
 - активизация профсоюзной работы для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи;
 - помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов;
 - изучение опыта работы с молодежью территориальных и первичных профсоюзных организаций, совершенствование форм и методов этой работы.
- 1.6. Вся деятельность Межрегиональной организации и ее членских организаций по работе с молодежью, при обеспечении самостоятельности и инициативы профсоюзных организаций в решении конкретных задач, подчинена общим принципам и целям, объединена в систему и представляет собой единую молодежную политику.
- 1.7. Молодежная политика Межрегиональной организации осуществляется на региональном и муниципальном уровнях соответствующими структурными подразделениями профорганов.

2. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Координацию единой молодежной политики Межрегиональной организации осуществляет Комиссия по проблемам учащейся и работающей молодежи при Комитете Межрегиональной организации (далее – Комиссия) и Молодежный совет Межрегиональной организации (далее – Совет). Состав Совета и Положение о нем утверждаются Президиумом Комитета Межрегиональной организации.

Для достижения поставленных целей Комиссия и Совет:

- 2.1. В рамках социального партнерства участвуют в обсуждении законопроектов Московской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права молодежи.
- 2.2. Способствуют формированию молодежных советов (комиссий) во всех членских организациях.
- 2.3. Участвуют в общероссийских и областных профсоюзных программах, мероприятиях и акциях с целью защиты прав работающей и учащейся молодежи.
- 2.4. Способствуют избранию председателей молодежных советов (комиссий) в выборные профсоюзные органы всех уровней.
- 2.5. Изучают и анализируют специфические проблемы различных категорий молодежи.
- 2.6. Добиваются широкого освещения через средства массовой информации работы профсоюза с молодежью, в том числе используя возможности социальных сетей, с целью изменить имидж профсоюзной организации, сделать ее привлекательной и престижной для молодежи, показывая значимость профсоюзов для молодежи в области реальной защиты их социально-трудовых, правовых и иных интересов, направляя энергию, инициативу, амбициозность молодых в созидательное русло.
- 2.7. Освещают молодежные мероприятия в центральной профсоюзной газете «Солидарность», областных средствах массовой информации, на сайте Межрегиональной организации, на странице Межрегиональной организации в сети Instagram.

- 2.8. Изучают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в своих членских организациях.
- 2.9. Способствуют сохранению и приумножению культурных достижений путем привлечения профсоюзной молодежи к участию в массовых культурных мероприятиях, фестивалях, форумах, конкурсах, образовательных программах, реализуемых Межрегиональной организацией и вышестоящими профсоюзными органами.
- 2.10. Пропагандируют среди молодежи здоровый образ жизни и способствуют развитию ее творческого потенциала, ежегодно участвуют в Спартакиаде Союза «МОООП», спортивном студенческом фестивале и фестивале «Профсоюзная радуга».
- 2.11. Уделяют особое внимание подготовке профсоюзного актива из числа молодежи, используя новые образовательные и информационные технологии, внедряют практику организации специальных молодежных образовательных проектов, организуют конференции, слеты, форумы, семинары, «круглые столы» по конкретным молодежным проблемам.
- 2.12. Предусматривают моральное и материальное стимулирование роста профессионального мастерства молодых профсоюзных кадров, создание системы действенных стимулов к переходу на профсоюзную работу, включая социальные гарантии, возможность получения бесплатного образования и специальности.
- 2.13. Устанавливают связи и обмен информацией с профсоюзными структурами других регионов России, занятыми работой с молодежью.
- 2.14. Иные формы работы с молодежью.

3. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Входящие в Межрегиональную организацию территориальные организации (территориальные, районные, городские) в рамках единой молодежной политики осуществляют собственную работу с молодежью, которая включает в себя:

- 3.1. Проведение активной целенаправленной работы по мотивации профсоюзного членства, привлечению молодежи в профсоюз.
- 3.2. Создание молодежных советов (комиссий) в территориальных (территориальных, районных, городских) организациях Межрегиональной организации.
- 3.3. Выдвижение молодежи для работы в выборных профсоюзных органах всех уровней.
- 3.4. Заключение территориально-отраслевых соглашений во всех муниципальных образованиях, добиваясь включения в них раздела «Социальная защита молодежи».
- 3.5. Развитие сотрудничества с местными средствами массовой информации, публикацию материалов о работе профсоюзных организаций, молодежных советов (комиссий) с молодежью.
- 3.6. Организацию обучения молодых профсоюзных активистов.
- 3.7. Осуществление контроля за соблюдением работодателями социально-трудовых прав и законных интересов молодых работников в организациях сферы культуры.
- 3.8. Оказание помощи молодым семьям в решении жилищных проблем.
- 3.9. Оперативное информирование Комиссии и Совета Межрегиональной организации о проблемах, требованиях, накопленном опыте работы с молодежью;

регулярную передачу информации молодежной направленности на сайт Межрегиональной организации.

3.10. Распространение информации о работе с молодежью среди первичных профсоюзных организаций и получение информации от них.

3.11. Участие в конференциях, слетах, форумах, семинарах, «круглых столах», организуемых вышестоящими профсоюзными органами по молодежным проблемам, а также в коллективных профсоюзных акциях с целью защиты социально-трудовых прав и законных интересов молодежи.

3.12. Иные формы работы с молодежью.

4. РАБОТА В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Первичные профсоюзные организации в рамках единой молодежной политики Межрегиональной организации:

4.1. Создают при профсоюзных комитетах молодежные советы (комиссии).

4.2. Проводят работу по привлечению молодежи в профсоюз.

4.3. Добиваются включения в коллективные договоры раздела (отдельных пунктов) по вопросам молодежи.

4.4. Осуществляют контроль за соблюдением работодателем социально-трудовых прав и законных интересов молодых работников; за соблюдением условий и охраной труда, выполнением санитарно-оздоровительных мероприятий в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.

4.5. Оперативно передают в вышестоящие профсоюзные органы информацию о положении молодежи в первичной профсоюзной организации и о своей работе с этой категорией работников.

4.6. Используют в работе с молодежью информацию, размещенную на сайте Межрегиональной организации, а также материалы, предоставленные вышестоящими профсоюзными органами.

4.7. Организуют обучение учащейся и работающей молодежи.

4.8. Участвуют в реализации отраслевых и территориальных молодежных программ, мероприятий, конкурсов.

4.9. Проводят культурно-оздоровительные и спортивные мероприятия среди молодежи.

4.10. Иные формы работы с молодежью.

5. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Финансовое обеспечение молодежной политики Межрегиональной организации осуществляется за счет поступления членских профсоюзных взносов согласно утверждаемой Межрегиональной организацией смете, смет членских организаций, предусматривающих соответствующие статьи расходов.

Протокол № 3 от 11 февраля 2021 г.

Председатель Межрегиональной
общественной организации РПРК _____ **Т.Н. Барсукова**

**Положение
о Молодежном совете
Межрегиональной общественной организации
Российского профессионального союза работников культуры**

1. Общие положения

- 1.1. Молодежный совет Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры (далее - Совет) создается для реализации Концепции Молодежной политики Межрегиональной организации, координации деятельности Молодежных советов территориальных и первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и законных интересов работающей и учащейся молодежи, выработки рекомендаций по привлечению молодежи к профсоюзной деятельности, изучению и распространению опыта работы с молодежью среди выборных профсоюзных органов разного уровня.
- 1.2. Совет создается по решению Президиума Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры.
- 1.3. В своей деятельности Совет руководствуется законодательством Российской Федерации и Московской области, Концепцией молодежной политики ФНПР, Концепцией молодежной политики Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры, Уставом Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры (далее – Межрегиональная организация), решениями Комитета Межрегиональной организации и вышестоящих профсоюзных органов, а также настоящим Положением.

2. Основные цели и задачи

- 2.1. Разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодежной политики Межрегиональной организации и ее членских организаций.
- 2.2. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах развития профессиональных союзов и самой молодежи, недопущению дискриминации по возрасту.
- 2.3. Привнесение в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных новым условиям и реалиям современной России, близких и понятных молодежи.
- 2.4. Координация деятельности Молодежных советов членских организаций Межрегиональной организации в сфере молодежной политики.
- 2.5. Участие в работе выборных коллегиальных органов Межрегиональной организации и ее членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.
- 2.6. Помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, воспитание самостоятельности в решении жизненных вопросов.
- 2.7. Участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности профессиональных союзов.
- 2.8. Формирование среди молодежи имиджа профессиональных союзов как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодежи.
- 2.9. Содействие созданию молодежных советов (комиссий) в членских организациях Межрегиональной организации, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий.
- 2.10. Реализация работы по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодежи.
- 2.11. Изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью территориальных и первичных профсоюзных организаций, их молодежных советов (комиссий), совершенствование форм и методов этой работы.

3. Основные направления деятельности

- 3.1. Сбор и анализ информации о социально – экономическом положении различных категорий молодежи.
- 3.2. Взаимодействие с молодежными советами (комиссиями) вышестоящих профсоюзных органов, социальными партнерами, органами исполнительной власти и местного самоуправления,

- средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики.
- 3.3. Участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений органов исполнительной власти Московской области по вопросам, затрагивающим права и интересы молодежи.
 - 3.4. Подготовка предложений по защите и расширению социально-трудовых гарантий прав и законных интересов работающей и учащейся молодежи, в том числе в рамках социального партнерства.
 - 3.5. Подготовка предложений по проведению солидарных действий с целью защиты прав работающей и учащейся молодежи. Организация проведения массовых акций работающей и учащейся молодежи.
 - 3.6. Пропаганда через средства массовой информации опыта работы с различными категориями молодежи выборных профсоюзных органов разного уровня, работы молодых профсоюзных лидеров.
 - 3.7. Организация учебы профсоюзного актива по проблемам работы с молодежью, проведение конференций, семинаров, «круглых столов» по конкретным проблемам и вопросам работы с отдельными категориями молодежи.
 - 3.8. Вовлечение молодежи в члены профсоюза, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства среди молодежи и работы в профсоюзных органах различного уровня.
 - 3.9. Содействие представительству и продвижению молодежи в выборных органах Межрегиональной организации, ее членских организаций.

4. Порядок формирования и срок полномочий

- 4.1. Состав Совета формируется из представителей территориальных и первичных профсоюзных организаций не старше 35 лет и утверждается Президиумом Межрегиональной организации.
- 4.2. Полномочия члена Совета могут быть прекращены досрочно по решению организации, делегировавшей его, и при достижении 35-летнего возраста.
- 4.3. Совет формируется на срок полномочий Комитета Межрегиональной организации.
- 4.4. Деятельностью Совета руководит председатель Совета, а в его отсутствие – заместитель(и) председателя Совета, которые утверждаются Президиумом Межрегиональной организации по предложениям Совета на срок полномочий Совета.
- 4.5. Председатель Совета подотчетен Президиуму Межрегиональной организации и Совету. Обеспечивает и контролирует работу Совета, представляет Совет на заседаниях выборных коллегиальных органов Межрегиональной организации, вышестоящих профсоюзных органов,

а, так же, в органах исполнительной власти Московской области и местного самоуправления.

- 4.6. Для подготовки и проведения заседаний, делопроизводства и ведения протоколов Совета из числа членов Совета на его заседании избирается секретарь Совета.

5. Организация работы

- 5.1. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год, и считаются правомочными, если на них присутствует более половины от общего числа членов Совета.
- 5.2. Решения Совета принимаются простым большинством голосов от общего числа принявших участие в заседании членов Совета.
- 5.3. Совет работает на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.
- 5.4. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Совет может принимать решение путем опроса его членов с последующим утверждением на очередном заседании Совета.
- 5.5. Организационное обеспечение Совета возлагается на Комиссию по проблемам учащейся и работающей молодежи и организационно – информационный отдел.
- 5.6. Деятельность Совета финансируется в пределах сметы доходов и расходов Межрегиональной организации на соответствующий год.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента их утверждения Президиумом Межрегиональной организации.

Протокол № 3 от 11 февраля 2021 г.

Председатель Межрегиональной
общественной организации РПРК _____ **Т.Н. Барсукова**

КОНЦЕПЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Межрегиональная общественная организация Российского профессионального союза работников культуры (далее – **Межрегиональная организация**) осуществляет свою информационную деятельность на основе прав, предоставленных Конституцией РФ, Законом РФ «О средствах массовой информации», «Основами законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Концепцией информационной политики ФНПР, международными договорами и обязательствами России в соответствии с требованиями Устава Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры.

1.2. Концепция информационной политики Межрегиональной организации является совокупностью официальных взглядов Межрегиональной организации на цели, задачи, принципы и основные направления работы в информационной сфере.

Под **информационной политикой** Межрегиональной организации понимается проведение комплекса мероприятий организационного, издательского, исследовательского и иного характера, направленных на гармонизацию отношений профсоюза и общества, способствующих распространению идей профсоюзного движения и привлечению новых членов в ряды профессионального союза, а также на объективное освещение деятельности Межрегиональной организации в средствах массовой информации.

1.3. **Целью** информационной политики Межрегиональной организации является содействие успешной деятельности Межрегиональной организации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза и их семей, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, популяризации профсоюза, его идей, целей и задач, усилению мотивации профсоюзного членства.

1.4. Настоящая Концепция является **основой** для:

- выработки единых подходов всех членских организаций, входящих в Межрегиональную организацию, к организации и практическому осуществлению взаимодействия со средствами массовой информации;

- систематизации деятельности Межрегиональной организации и ее членских организаций в информационной сфере, формирования единой информационной политики.

1.5. Основными **задачами** информационной политики Межрегиональной организации являются:

- формирование у работников устойчивого положительного отношения к профсоюзам, привлечение внимания к проблемам, решения которых добиваются профсоюзы, разъяснение стратегических целей и задач профсоюзного движения (**пропагандистская задача**);
- формирование имиджа Межрегиональной организации как основного и наиболее дееспособного общественного объединения, последовательно отстаивающего права работников отрасли на всех уровнях (**задача построения имиджа**);
- распространение информации о деятельности Межрегиональной организации, о функционировании институтов социального партнерства, об организации и проведении коллективных действий, их целях, задачах и результатах (**агитационная задача**);
- обеспечение информационной связи между различными звеньями и уровнями профсоюзного движения, постоянной информированности профсоюзного актива о деятельности профсоюзных органов всех уровней, о новых законодательных актах и действиях исполнительной власти, об оценке общественно-политической ситуации с позиций профсоюзов, о передовом опыте работы профорганизаций (**организационная задача**);
- обобщение и анализ информации о деятельности профсоюзов и ситуации в обществе, изучение и распространение опыта членских организаций Межрегиональной организации по взаимодействию со СМИ, популяризации передового опыта с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки стратегии профсоюзного движения (**идеологическая задача**).

1.6. Информационная политика Межрегиональной организации осуществляется на региональном, муниципальном и локальном уровнях соответствующими структурными подразделениями профорганов.

1.7. Координацию единой информационной политики Межрегиональной организации осуществляет Аппарат Комитета Межрегиональной организации.

2. ЕДИНАЯ СИСТЕМА ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

2.1. Создание единой системы информационного обеспечения Межрегиональной организации подразумевает структурирование и объединение ресурсов, сил и средств, приоритетное разрешение общих проблем членских организаций в информационной сфере, скоординированное ведение информационной деятельности на основе выработанных единых подходов к работе со средствами массовой информации.

Под **информационным обеспечением** понимается распространение в средствах массовой информации сведений о работе Общероссийского профсоюза работников культуры, усилиях и инициативах Межрегиональной организации, своевременное донесение важной информации до руководства Центрального Комитета Общероссийского профессионального союза работников культуры, обеспечение запросов профсоюзных структур на получение необходимой информации.

2.2. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Комитет Межрегиональной организации, Аппарат Комитета Межрегиональной организации:

- Контролирует текущее состояние своей информационной базы и в случае необходимости проводит техническое переоснащение с целью внедрения современных информационных технологий для обеспечения оперативного обмена информацией между своими членскими организациями как снизу вверх, так и сверху вниз;
- ведет сбор и первичный анализ информации о деятельности профорганов всех уровней, органов государственной власти, социально - экономической ситуации в регионе, новых нормативно-правовых актах, опыте социального партнерства и т.п.;
- конструктивно взаимодействует со СМИ;

- распространяет тексты федерального и регионального отраслевых соглашений на сайте Межрегиональной организации (moorprk.ru);
- обеспечивает проведение мероприятий по усилению информационной деятельности своих членских организаций;
- заблаговременно информирует членские организации о предстоящих коллективных действиях или значительных мероприятиях, проводимых профсоюзами;
- обеспечивает оперативное распространение среди своих членских организаций информации, полученной от вышестоящих профсоюзных органов, и получение информации от них;
- готовит Информационный бюллетень с обзором нормативно-правовых документов, текущих событий и публикаций для своих членских организаций; ежегодный информационно-рекламный плакат «на стенды профкома»; размещает информационный, методический, рекламный материал на официальном сайте и странице в сети Instagram (moorprk);
- организывает обучение профсоюзного актива, в том числе онлайн с использованием платформы Zoom;
- организывает подписку на печатный орган ФНПР (Центральная профсоюзная газета «Солидарность»);
- иные формы информационной работы.

2.3. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Входящие в Межрегиональную организацию территориальные организации в рамках единой системы информационного обеспечения разрабатывают и осуществляют собственную программу информационной деятельности, которая включает в себя:

- сбор, анализ и накопление информации, регулярную передачу ее в Аппарат Комитета Межрегиональной организации;
- своевременное информирование Комитета Межрегиональной организации о ситуации в муниципальном образовании и о своей деятельности;
- формирование благоприятного для деятельности профсоюза общественного мнения в отрасли культуры на уровне муниципального образования;
- организация обучения профсоюзного актива;
- компьютеризацию своей информационной базы;
- создание собственной страницы в общедоступных социальных сетях;
- организацию публикации и выступления перед работниками отрасли и членами профсоюза;
- оперативную передачу информации первичным профсоюзным организациям и получение информации от них;
- иные формы информационной работы.

2.4. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичные профсоюзные организации в рамках единой информационной системы:

- оформляют информационные стенды в организациях и страницы первичных профсоюзных организаций на официальных сайтах учреждений, используя материалы, подготовленные Комитетом Межрегиональной организации, а также опубликованные в печатном органе ФНПР, местных СМИ, размещенные на официальных сайтах профсоюзов;
- передают в вышестоящие профсоюзные органы информацию о положении в первичной профсоюзной организации, социально-трудовых конфликтах и их разрешении;
- иные формы информационной работы.

3. ФОРМЫ РАБОТЫ С ПЕЧАТНОЙ ПРЕССОЙ

Межрегиональная организация с учетом отраслевой специфики:

- сотрудничает с профсоюзными, отраслевыми и областными изданиями, добивается освещения на их страницах деятельности профсоюза;
- приглашает представителей СМИ на проводимые профсоюзом мероприятия;
- принимает участие в проводимых Центральным комитетом совещаниях по актуальным проблемам и важнейшим событиям, на которые приглашаются представители СМИ.

4. РАБОТА С ЭЛЕКТРОННЫМИ СМИ

В условиях возрастающего влияния электронных средств массовой информации на общественное мнение Межрегиональная организация и ее членские организации стремятся к тому, чтобы все важнейшие события в жизни профсоюзных организаций и результаты их деятельности освещались на областных и муниципальных телеканалах, в эфире радиостанций, через другие электронные СМИ. Во исполнение поставленных задач Межрегиональная организация и ее членские организации:

- передают сообщения о деятельности и решениях профсоюзных органов в новостные программы телевидения и радио регионального и муниципального уровня;
- приглашают теле- и радиожурналистов на конференции и открытые мероприятия, организуют выступления профсоюзных лидеров в различных теле- и радиопрограммах.

5. РАБОТА В ОБЩЕДОСТУПНЫХ КОМПЬЮТЕРНЫХ СЕТЯХ

5.1. Основная форма информационной работы в компьютерных сетях - создание и поддержание постоянно обновляемых веб-сайтов профсоюзных организаций и официальных страниц в социальных сетях, их пропаганда.

5.2. Межрегиональная организация:

- развивает официальный сайт и страницу в сети Instagram, обеспечивает их актуализацию в соответствии с требованиями времени, внедряет новые технологии;
- размещает на официальном сайте информацию членских организаций;
- оказывает методическую помощь членским организациям при создании их собственных сайтов и страниц в социальных сетях;
- размещает на сайте методические, информационные, мотивационные материалы по всем направлениям деятельности;
- использует возможности сетевых платформ для проведения онлайн-заседаний выборных органов, обучения профсоюзного актива и проведения онлайн-акций в поддержку солидарных действий профсоюзов.

6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Финансовое обеспечение информационной политики Межрегиональной организации осуществляется за счет поступления членских профсоюзных взносов согласно утверждаемой Комитетом Межрегиональной организации смете, смет членских организаций, предусматривающих соответствующие статьи расходов.

Утверждено Президиумом
Межрегиональной общественной организации
Российского профсоюза работников культуры

Протокол № 3 от 11 февраля 2021 г.

Председатель Межрегиональной
общественной организации РПРК _____ **Т.Н. Барсукова**

ПРОГРАММА

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

**ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО
ЧЛЕНСТВА**

на 2021- 2025 гг.

Программа Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры по повышению мотивации профсоюзного членства» (далее – Программа) направлена на совместную работу Комитета Межрегиональной организации и членских организаций Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры по увеличению численности своих членов и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях (организациях) сферы культуры Московской области и г. Москва.

Программа разработана в соответствии с Уставом Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры и призвана стать системой мер по реализации решений X съезда ФНПР, VII съезда Общероссийского профессионального союза работников культуры, XXVII отчетно-выборной Конференции Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», XXIV отчетно-выборной

Конференции Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры.

Итоги работы по выполнению Программы рассматриваются комиссией по организационно-информационной работе Комитета Межрегиональной организации не реже одного раза в год на заседании Президиума Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры и являются одним из приоритетных направлений ее деятельности.

Сроки реализации Программы – 2021 – 2025 годы.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

I. Содействовать объединению и координации деятельности выборных коллегиальных органов членских организаций Межрегиональной общественной организации Российского профсоюза работников культуры (далее – Межрегиональная организация):

- способствовать сохранению и дальнейшему организационному укреплению территориальных и первичных профсоюзных организаций Межрегиональной организации; не допускать случаев перехода членских организаций в другой Профсоюз;

Весь период

- во исполнение положений Резолюции X съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов» организовать осуществление мероприятий по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных профсоюзных организаций и формированию рациональной профсоюзной структуры в процессе продолжающегося преобразования муниципальных образований Московской области и созданию городских округов;

Весь период

- проводить семинары, в т.ч. выездные и зональные, с участием профсоюзного актива, тематические семинары «Школы профсоюзного актива» по всем направлениям деятельности на базе Комитета Межрегиональной организации, в т.ч. с использованием онлайн-платформ;

Весь период

- проводить обучение по вопросам охраны труда для председателей, уполномоченных лиц от профсоюза по охране труда и руководителей учреждений, входящих в состав Межрегиональной организации на базе обучающих организаций с последующей выдачей удостоверений установленного образца;

Весь период

- постоянно информировать членские организации о деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней, их взаимодействии с государственными органами, общественными объединениями, творческими союзами, родственными профсоюзами, входящими в Ассоциацию профсоюзов работников непроизводственной сферы, добиваться исполнения совместно принятых соглашений;

Весь период

- рекомендовать территориальным и первичным профсоюзным организациям подготовить и провести отраслевые конкурсы «Лучший профсоюзный лидер»;

Ежегодно

- продолжить проведение отраслевых тематических фото- и видео – конкурсов и онлайн-акций на заданную тематику;

Весь период

II. Совершенствовать формы и методы работы по сохранению, укреплению и развитию членских организаций:

- проводить анализ:
 - численности членов профсоюза в организациях отрасли;
 - наличия первичных профсоюзных организаций в учреждениях культуры;

2 раза в год

- ввести в практику и проводить всестороннюю оценку и анализ работы членских организаций Межрегиональной организации в соответствии с «Положением об оценке эффективности деятельности территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения в целях поощрения профсоюзного актива», утвержденным Постановлением Президиума № 2 от 17.12.2020 года;

Весь период

- обновлять банк данных организаций отрасли, не имеющих первичных профсоюзных организаций, определять потенциал увеличения профсоюзного членства;

Весь период

- активизировать работу по сохранению и созданию первичных профсоюзных организаций в городских округах и муниципальных районах Московской области с низким процентом профсоюзного членства.

Весь период

III. Обеспечивать информационной и рекламной поддержкой работу по повышению мотивации профсоюзного членства:

- выпускать:
 - информационный бюллетень;

1 раз в квартал

- плакат по итогам деятельности Московской областной организации Российского профессионального союза работников культуры за год на стенды первичных профсоюзных организаций;

1 раз в год

- организовывать для территориальных и первичных профсоюзных организаций подписку на периодические профсоюзные издания;

Весь период

- размещать актуальную информацию на сайте Межрегиональной организации и странице в сети Instagram;

Весь период

- конструктивно взаимодействовать со средствами массовой информации в целях формирования позитивного общественного мнения о деятельности Межрегиональной организации; освещать в профсоюзных, областных и муниципальных СМИ основные формы и направления профсоюзной работы по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза;

Весь период

- продолжить взаимодействие с Министерством культуры Московской области по реализации социальной программы установленной Соглашением о сотрудничестве между Министерством культуры Московской области и Межрегиональной организацией о льготном посещении для членов профсоюза и членов их семей музеев, подведомственных Министерству культуры Московской области;

Весь период

IV. Разрабатывать и внедрять в практику формы и методы работы по вовлечению молодежи в профсоюз:

- продолжать обучение молодежного профсоюзного актива в Учебном центре Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов»;

Весь период

- организовывать обучение студенческих профсоюзных лидеров основам самоуправления и самоорганизации в студенческой среде в «Школе профсоюзного актива»;

Весь период

- предусматривать моральное и материальное стимулирование роста профессионального мастерства молодых профсоюзных кадров;

Весь период

- обеспечить представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах на всех уровнях профсоюзного движения;

Весь период

- принимать участие в проведении:
 - конкурса Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» «Молодой профсоюзный лидер»;

Ежегодно

- областного этапа молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв»;

Ежегодно

- смотра-конкурса «Лучший руководитель года» среди руководителей учреждений культуры Московской области;

Ежегодно

- фестиваля «Профсоюзная радуга»;

Ежегодно

- спартакиады Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» среди областных отраслевых организаций профсоюзов, спортивных клубов и коллективов физкультуры, высших учебных заведений;

Ежегодно

- форумов, круглых столов, вебинаров, проводимых Молодежными советами вышестоящих профсоюзных органов и посвященных проблемам молодежи.

Постоянно

- проводить спортивные мероприятия для молодежи на уровне муниципальных образований;

Весь период

- организовывать «Круглые столы» для профсоюзного актива учебных заведений;

Ежегодно

- выдвигать студентов Московского государственного института культуры и Московской государственной академии физической культуры – активистов профсоюзного движения на получение именных стипендий Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Ежегодно

V. Использовать в работе по повышению мотивации профсоюзного членства практику работы территориальных и первичных профсоюзных организаций, опыт общероссийского и международного профсоюзного движения:

- обобщать практику работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по повышению мотивации профсоюзного членства; готовить необходимый аналитический материал и доводить его до сведения профсоюзного актива;

Весь период

- принимать участие в общероссийских и международных семинарах;

Весь период

VI. Совершенствовать кадровую политику, повышать профессионализм профсоюзных лидеров. Работать с резервом.

- обеспечить:

- обучение профсоюзных кадров всех категорий; считать приоритетным в работе с кадрами повышение профессионализма и компетентности профсоюзных работников;

- систематическое обязательное повышение квалификации профсоюзных руководителей и специалистов;

Весь период

- проводить семинары вновь избранных руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций;

Ежегодно

- обновлять банк данных профсоюзных кадров;

Весь период

- способствовать созданию системы действенных стимулов к переходу на профсоюзную работу, включая социальные гарантии, возможность получения образования и специальности.

Весь период

Утверждено Президиумом
Межрегиональной общественной организации
Российского профсоюза работников культуры

Протокол № 3 от 11 февраля 2021 г.

Председатель Межрегиональной
общественной организации РПРК _____ **Т.Н. Барсукова**

ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

«ЗНАНИЕ»

на 2021- 2025 гг.

Профсоюзное образование является составной частью повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций, способствует эффективному социальному партнерству, ориентирует профсоюзные организации на дальнейшее развитие, усиливает профессиональный, научный и инновационный потенциал профсоюзных органов и организаций.

Базовые принципы подготовки профсоюзного актива основываются на опережающем характере содержания обучения по отношению к требованиям времени, ориентации на развитие работника как личности, демократизации образования.

Важнейшим условием эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов работников, является компетентность и профессионализм профсоюзных кадров, а также качественно новый уровень подготовки профсоюзного актива и обеспечивается на основе их непрерывного обучения. Профсоюзное обучение – это процесс формирования и развития знаний,

навыков и умений профсоюзных работников и активистов, опыта творческой деятельности и социальных отношений, а также просвещение членов профсоюзов и работников.

Настоящая **Программа профсоюзного образования Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры «Знание» на 2021- 2025 гг.** определяет организационно-управленческие, нормативно-правовые и образовательно-технологические основы развития профсоюзного образования.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1.1. **Целями** профсоюзного образования являются:

- качественно новый уровень подготовки профсоюзных кадров и актива, деловой квалификации профсоюзных работников, формирование у них навыков и умений для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзными организациями;
- содействие эффективному обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и развитию профсоюзных организаций в целом;
- информирование профсоюзных активистов, членов профсоюзов о деятельности профсоюзных организаций, правах и гарантиях их деятельности, формирование мотивации сознательного членства и активного участия в деятельности профсоюзных организаций.

1.2. Основными **задачами** Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры (далее – Межрегиональная организация), ее членских организаций по реализации указанных целей являются:

- разработка и совершенствование нормативно-правовой базы профсоюзного образования;

- установление единых принципов к определению уровней профсоюзного образования и необходимого минимума к содержанию учебных программ;
- использование современных образовательных и информационных технологий, активных методов обучения;
- формирование у профсоюзных кадров и актива мотивации постоянного обновления и расширения необходимых знаний, навыков и умений; создание условий для непрерывного образования;
- изучение и распространение положительного опыта обучения;
- обеспечение доступности, качества, и эффективности профсоюзного образования на основе систематического проведения оценки обучения, выработки рекомендаций по дальнейшему совершенствованию профсоюзного образования.

2. СИСТЕМА ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Профсоюзное образование представляет собой **систему**, элементами которой являются:

- нормативно-правовая и методическая база;
- организованные формы и методы обучения;
- уровни образования;
- финансовое обеспечение.

2.2. **Структура** профсоюзного образования предусматривает 3-х уровневую организацию обучения профсоюзных кадров и актива:

- **I уровень** – первичные профсоюзные организации. Обучение организуют и проводят профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций. На уровне первичных профсоюзных организаций обучаются члены профсоюза – работники соответствующих организаций.

- **II уровень** – территориальные профсоюзные организации. Обучение организуют и проводят территориальные комитеты и работники аппаратов территориальных организаций. На территориальном уровне обучаются:
 - председатели и заместители председателей первичных профсоюзных организаций;
 - кадровый резерв на замещение должностей председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций;
 - члены выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций;
 - казначеи первичных профсоюзных организаций;
 - председатели, заместители председателей и члены ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций.
- **III уровень** – Межрегиональная организация. Обучение организуют и проводят Комитет Межрегиональной организации и работники Аппарата Межрегиональной организации. На межрегиональном уровне обучаются:
 - председатели и заместители председателей территориальных организаций;
 - председатели и заместители председателей первичных профсоюзных организаций прямого подчинения;
 - кадровый резерв на замещение должностей председателей и заместителей председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения;
 - члены выборных профсоюзных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения;
 - бухгалтеры и казначеи территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения;
 - председатели, заместители председателей и члены ревизионных комиссий территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения;

- председатели и члены молодежных советов территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения.

2.3. Реализацию и управление профсоюзным образованием осуществляют Комитет Межрегиональной организации, выборные органы территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Комитет Межрегиональной организации:

- разрабатывает стратегию и определяет тактику приоритетов развития системы профсоюзного образования;
- осуществляет анализ качества и эффективности обучения;
- содействие внедрению новых образовательных и информационных технологий в процесс обучения;
- обобщает и распространяет практику работы членских организаций;
- осуществляет подготовку методического и раздаточного материала ко всем проводимым видам обучения;
- **систему профсоюзного образования** на уровне Межрегиональной организации составляют:
 - постоянно действующий семинар профсоюзного актива и кадров;
 - зональные семинары согласно Плана работы Межрегиональной организации на соответствующий год;
 - выездные семинары по заявкам членских профсоюзных организаций Межрегиональной организации;
 - Школа профсоюзного актива на базе Комитета Межрегиональной организации;
 - обучение профсоюзного актива Межрегиональной организации по установленным на соответствующий год направлениям в Учебном центре Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов»;

- организация обучения по охране труда на базе обучающих организаций Московской области по соответствующим программам с выдачей удостоверений установленного образца;
- семинар - совещание профсоюзного актива учебных заведений;
- семинар вновь избранных председателей территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения;
- семинар вновь избранных бухгалтеров и казначеев территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения;
- иные формы обучения, в том числе с использованием онлайн-платформ.

Территориальные и первичные профсоюзные организации прямого подчинения:

- планируют и организуют обучение профсоюзного актива и членов профсоюза;
- в целях организации выездного семинара с участием специалистов Аппарата Межрегиональной организации своевременно подают заявки в организационно-информационный отдел Межрегиональной организации для согласования сроков проведения и темы семинара;
- осуществляют учет и контроль за обучением;
- осуществляют координацию работы и взаимодействие с Межрегиональной организацией по вопросам обучения профсоюзных кадров и актива;
- формируют систему информационного обеспечения (просвещения) членов профсоюза.

2.4. Организационное руководство и координацию системы профсоюзного образования осуществляют организационно-информационный отдел Межрегиональной организации и комиссия по организационно-информационной работе Комитета Межрегиональной организации.

2.5. Организация профсоюзного образования включает:

- предоставление возможности члену профсоюза, профсоюзному работнику и активисту использовать право на профсоюзное образование;
- ежегодное планирование обучения, определение категории, численности работников и актива, нуждающихся в обучении, сроков, периодичности и продолжительности их обучения;
- ответственность руководителей профсоюзных организаций за организацию обучения профсоюзных кадров и актива, членов профсоюза;
- стимулирование профессионального роста профсоюзных кадров.

3. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА, ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

3.1. Мотивация профсоюзного членства:

- профессиональные союзы в системе социально-трудовых отношений, профессиональные союзы как представители работников и субъекты социально-партнерских отношений;
- правовые и организационные возможности профсоюзов;
- функции профсоюзов сегодня;
- молодежь и профсоюзы;
- индивидуальная работа с членами профсоюза;
- имидж профсоюзной организации как элемент мотивации.

3.2. Эффективное управление профсоюзной организацией (для председателей профсоюзных организаций):

- правовые основы деятельности профсоюзов;
- организационная работа в профсоюзной организации;
- коллективный договор как основа построения отношений с работодателем;
- мотивация профсоюзного членства;

- основы трудового законодательства РФ;
- делопроизводство в профсоюзной организации.

3.3. Теория и практика организационной работы профсоюзной организации:

- правовая основа деятельности профессиональных союзов;
- структура профсоюзного движения России;
- основные направления деятельности профсоюзной организации;
- планирование работы профсоюзной организации;
- порядок приема и учета членов профсоюза;
- практика подготовки и проведения заседаний выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;
- отчеты и выборы;
- делопроизводство в профсоюзной организации;
- организация контроля за выполнением принятых решений;
- статистическая отчетность и ее анализ;
- информационная работа;
- организация работы молодежных советов.

3.4. Основы делопроизводства и документооборот в профсоюзной организации:

- требования к оформлению документации профсоюзной организации в соответствии с нормативными документами;
- ведение документации по кадровому делопроизводству;
- систематизация и обеспечение сохранности документов в профсоюзной организации.

3.5. Методы организации финансовой работы в профсоюзной организации (для бухгалтеров, казначеев профсоюзных организаций):

- правовая основа финансово-хозяйственной деятельности в свете действующего законодательства РФ;
- финансовая и учетная политика в профсоюзной организации;
- организация бухгалтерского учета в профсоюзной организации;
- порядок составления и утверждения сметы профсоюзной организации;
- порядок расходования средств профсоюзной организации;
- отчетность об использовании средств профсоюзной организации;
- основы налогообложения, налоговая отчетность;
- возможности упрощенной системы налогообложения для профсоюзной организации;
- ведение делопроизводства в бухгалтерии.

3.6. Организация работы ревизионной комиссии:

- положение о ревизионной комиссии;
- порядок составления и утверждения сметы профсоюзной организации;
- порядок расходования средств профсоюзной организации;
- отчетность об использовании средств;
- план и порядок проверки профсоюзных организаций;
- оформление результатов проверки;
- контроль за выполнением рекомендаций ревизионных комиссий.

3.7. Эффективные деловые коммуникации (программа ориентирована на руководителей профсоюзных организаций):

- этико-психологические основы делового общения;
- основы делового этикета;
- технология эффективных межличностных коммуникаций;
- методы и стратегии разрешения конфликтных ситуаций;
- коммуникации в управлении коллективами.

3.8. Социальное партнерство в сфере труда:

- понятие, принципы и правовые основы социального партнерства;
- положения Трудового кодекса РФ, в части касающейся социального партнерства;
- место и роль профсоюзной организации в системе социального партнерства;
- работодатель как сторона социального партнерства;
- коллективный договор и соглашение как механизм социального партнерства и средства регулирования социально-трудовых отношений;
- переговоры по заключению коллективного договора, соглашения;
- практический опыт социального партнерства.

3.9. Трудовое законодательство Российской Федерации (по соответствующему вопросу регулирования трудовых отношений: трудовой договор, рабочее время и время отдыха, оплата труда и т.д.):

- правовое регулирование трудовых отношений по заданной тематике в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- анализ позиции Министерства труда РФ и Федеральной службы по труду и занятости по заданному вопросу;
- анализ правоприменительной практики по заданному вопросу;
- анализ судебной практики по заданному вопросу.

3.10. Правозащитная деятельность профсоюзов:

- Трудовой кодекс РФ и иные акты, содержащие нормы трудового права;
- правовая основа деятельности профессиональных союзов;
- права профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений;
- участие профсоюзной организации в принятии работодателем локальных нормативных актов;
- участие профсоюзной организации в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений;

- роль профсоюзной организации в регулировании индивидуальных трудовых отношений, участие профсоюзов в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.

3.11. Участие первичной профсоюзной организации в организации работы по охране труда на локальном уровне:

- обязанности работодателя и работников по обеспечению безопасных условий труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- контроль профкома за соблюдением охраны труда в организации.

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Финансовое обеспечение Программы профсоюзного образования Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры «ЗНАНИЕ» осуществляется за счет поступления членских профсоюзных взносов согласно утверждаемой Комитетом Межрегиональной организации смете, смет членских организаций, предусматривающих соответствующие статьи расходов.

Реализация настоящей Программы профсоюзного образования Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры «ЗНАНИЕ» является одним из определяющих условий развития кадрового потенциала и призвана способствовать усилению влияния профсоюзных организаций во взаимоотношениях с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления и работодателями, повышению эффективности деятельности профсоюзных органов по защите социально-экономических интересов и трудовых прав членов профсоюза.

Утверждено Президиумом
Межрегиональной общественной организации
Российского профсоюза работников культуры

Протокол № 3 от 11 февраля 2021 г.

Председатель Межрегиональной
общественной организации РПРК _____ **Т.Н. Барсукова**

ЕДИНАЯ ПРОГРАММА
Конкурсов
Межрегиональной общественной организации
Российского профессионального союза работников культуры
#КОМАНДАЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ
на 2021 -2025 год

Москва, 2021

Межрегиональная общественная организация Российского профессионального союза работников культуры и ее членские организации – это **команда единомышленников**, сплоченных одной идеей, каждый из членов которой творческая личность, стремящаяся воплощать в жизнь общие интересы.

Единая Программа конкурсов **#КОМАНДАЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ** Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры на 2021-2025 гг. направлена на вовлечение, посредством участия в конкурсах и онлайн-акциях, каждого члена профсоюза в процесс совместной деятельности, чтобы каждый радел за общий результат, делился своими знаниями и опытом, помогал другим и стремился сделать все, что от него зависит для достижения общей цели.

1. Общие положения

1.1. Межрегиональная общественная организация Российского профессионального союза работников культуры (далее – Межрегиональная организация) учреждает единую программу конкурсов **#КОМАНДАЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ** (далее - Программа).

1.2. **Руководство Программой** и отбор работ возлагается на Комиссию, утверждаемую Президиумом Межрегиональной организации (далее – Комиссия).

1.3. **Конкретные мероприятия** в части реализации Программы утверждаются на каждый календарный год Президиумом Межрегиональной организации по форме, представленной в таблице 1 и являются неотъемлемыми частями Программы.

1.4. **Организационное обеспечение** реализации программы возлагается на организационно-информационный отдел и комиссию по организационно-информационной работе Комитета Межрегиональной организации.

2. Цели и задачи Программы

2.1. **Целями реализации Программы** является усиление мотивации профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа Профсоюзных организаций посредством активных действий всей команды, привлечение молодежи к профсоюзной работе, развитие творческого потенциала членов профсоюза.

2.2. Во исполнение поставленных целей необходимо выполнить следующие **задачи**:

- повысить уровень активности членов профсоюза в участии в конкурсах и онлайн-акциях разного уровня;

- формирование активной вовлеченности молодежи в конкурсный творческий процесс;
- привлечение к участию в онлайн-акциях работников и организаций, не охваченных профсоюзным членством, способствующего пропаганде и продвижению профсоюзных идеалов и ценностей и привлечению новых членов в ряды профсоюзных организаций.

3. Структура Программы

Программа реализуется на **трех уровнях**:

3.1. I уровень – территориальные и первичные профсоюзные организации.

Руководство реализацией Программы на данном уровне возлагается на председателей и выборные коллегиальные органы территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения, их молодежные советы и студенческие профкомы.

Участие в Программе принимают члены профсоюза, ветераны профсоюзного движения, первичные профсоюзные организации, входящие в состав соответствующих территориальных организаций.

В структуру Программы на I уровне входят конкурсы и онлайн-акции, проводимые в соответствии с планами работ территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения на соответствующий календарный год.

3.2. II уровень – Межрегиональная организация.

Руководство реализацией Программы на данном уровне возлагается на Комитет, Президиум и Молодежный совет Межрегиональной организации.

Участие в Программе принимают члены профсоюза, ветераны профсоюзного движения, территориальные и первичные профсоюзные организации прямого подчинения, молодежные советы и студенческие профкомы членских организаций.

В структуру Программы на II уровне входят:

- конкурс коллективных договоров и соглашений;
- фотоконкурсы на заданную тему;
- конкурсы видеороликов на заданную тему;
- онлайн-акции на заданную тему, проводимые Межрегиональной организацией в интернет пространстве;
- онлайн-акции в поддержку солидарных действий профсоюзов России, проводимые Межрегиональной организацией в интернет пространстве;
- иные конкурсы и онлайн-акции по основным направлениям деятельности Межрегиональной организации.

3.3. III уровень – вышестоящие профсоюзные органы.

Реализация Программы на III уровне предполагает участие представителей Межрегиональной организации, ее членских организаций, Молодежных советов Межрегиональной организации и территориальных

организаций, студенческих профкомов первичных профсоюзных организаций прямого подчинения в:

- конкурсах, онлайн-акциях, молодежных форумах и вебинарах, проводимых Общероссийским профсоюзом работников культуры;

- конкурсах, спартакиадах, онлайн-акциях, молодежных форумах и вебинарах, проводимых Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

4. Финансовое обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Единой Программы конкурсов Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры #КОМАНДАЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ на 2021 -2025 год осуществляется за счет поступления членских профсоюзных взносов согласно утверждаемой Комитетом Межрегиональной организации смете, смет членских организаций, предусматривающих соответствующие статьи расходов.

Утверждено Президиумом
Межрегиональной общественной организации
Российского профсоюза работников культуры
Протокол № 3 от 11 февраля 2021 г.

Председатель Межрегиональной
общественной организации РПРК _____ **Т.Н. Барсукова**
Таблица №1

№	Название конкурсов, онлайн акций, Молодежных форумов	Описание конкурсов, онлайн-акций, Молодежных форумов	Даты проведения	Примечания
1	Межотраслевой молодежный форум	Участие представителей Молодежных советов членских организаций Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры в Межотраслевом молодежном форуме	с 26 - 28 февраля 2021 г.	
2	Конкурс Коллективных договоров и соглашений	Конкурс проводится ежегодно в рамках мероприятий, посвященных Празднику труда в Московской области. Победители Конкурса определяются Комиссией по двум номинациям:	Февраль 2021г.	Конкретные условия и порядок проведения конкурса устанавливается Положением

		<p>- коллективные договоры; - территориально-отраслевые соглашения.</p>		"Об отраслевом конкурсе коллективных договоров и соглашений".
3	Онлайн- акция "КУЛЬТУРА = ПРОФСОЮЗ"	<p>Для участия в конкурсе необходимо: 1) придумать оригинальный слоган или четверостишие о Профсоюзе. 2) записать видеоролик со слоганом. 3) прислать работу на эл.почту: profkultura@mail.ru 4) выложить в социальной сети Instagram 5) отметить профиль @mooprk</p>	Март 2021г.	Участие в онлайн-акции принимают члены профсоюза, ветераны профсоюзного движения, Молодежные советы членских организаций, студенческие профкомы
4	Онлайн-акция "Профсоюз в музеях Подмосковья"	<p>В рамках социальной программы для членов Профсоюза Межрегиональной общественной организации РПРК №17РВ-197 от 30.12.2020г. по 12 областным музеям: 1) посетить музеи Подмосковья в рамках соц. программы. 2) сделать фото в музее и прилегающем музейном парке. 3) прислать фотоработы на эл.почту: profkultura@mail.ru 4) выложить в социальной сети Instagram 5) отметить профиль @mooprk и музей.</p>	2021г.	Участие в онлайн-акции принимают члены профсоюза, ветераны профсоюзного движения, Молодежные советы членских организаций, студенческие профкомы
5	Онлайн- акция " Искусство в объективе профсоюза!"	<p>1) для участия в акции необходимо организовать посещение одного из театров Московской области, Московской областной филармонии, муниципальных театров и муниципальных филармоний 2) необходимо посетить один из спектаклей или концертов поименованных выше организаций.</p>	2021 год	Участие в онлайн-акции принимают члены профсоюза, ветераны профсоюзного движения, Молодежные советы членских организаций,

		3)прислать фотографии членов Профсоюза на эл.почту: profkultura@mail.ru 4)выложить в социальные сети Instagram 5)отметить профиль @moorprk и театр.		студенческие профкомы
6	#профоюзныйбилет МООРПРК	Запустить онлайн-акцию в социальной сети Instagram #профсоюзныйбилетМООРПРК: 1) прислать фото с вручением профсоюзных билетов на эл. почту эл.почту: profkultura@mail.ru 2)выложить в социальные сети Instagram 3)отметить профиль @moorprk	2021 год	Онлайн-акция в социальной сети Instagram
7	#МирТрудМай	1.Запустить онлайн-акцию в социальной сети Instagram посвященную празднику Весны и Труда #МирТрудМай 1)Прислать фото и видео работы с профсоюзной символикой (логотип, флаг, эмблема и т.д.) на эл.почту: profkultura@mail.ru 2)выложить в социальные сети Instagram 3)отметить профиль @moorprk 2. Принять участие в первомайском шествии профсоюзов на Красной площади, организованном ФНПР	Май 2021 год	1. Онлайн-акция в социальной сети Instagram 2. Согласно квоте Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов»
8	#ДеньПобеды2021 #профсоюзкультура #РЕКАБЕССМЕРТНОГО ПОЛКА	1. Запустить онлайн-акцию в социальной сети Instagram посвященную Дню Победы 1) Обязательные хэштеги для использования: #ДеньПобеды2021 #профсоюзкультура #РЕКАБЕССМЕРТНОГО ПОЛКА 2) Хэштеги на выбор: - #ПоемПрофсоюзом Для участия в данной онлайн-	Май 2021 год	Онлайн-акция в социальной сети Instagram

		<p>акции необходимо исполнить песню военных лет и записать видеоролик. -#СпасибоЗаПобеду Для участия в данной онлайн-акции необходимо прочитать стихотворение соответствующее военной тематике и записать на видео. #РЕКАБЕССМЕРТНОГО ПОЛКА Для участие в данной акции необходимо подготовить фото соответствующее заданной тематике. 3)Все работы отправляем на эл.почту profkultura@mail.ru, выкладываем в социальные сети Instagram, отмечаем профиль @mooprk</p>		
9	#Задостойныйтруд	<p>Запустить онлайн-акцию в социальной сети Instagram посвященную Всемирному дню действий # Задостойныйтруд 1)Прислать фотоработы с профсоюзной символикой (логотип, флаг, эмблема и т.д.) на эл.почту: profkultura@mail.ru 2)выложить в социальные сети Instagram 3)отметить профиль @mooprk</p>	Октябрь 2021 год	Онлайн-акция в социальной сети Instagram

В Программу конкурсов #КОМАНДАЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ Межрегиональной общественной организации РПК на 2021 год могут вноситься коррективы.