

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЗАКОНЫ. ПОСТАНОВЛЕНИЯ. РАСПОРЯЖЕНИЯ.

- 1.1. Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 г. N 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля".....**стр. 2-6**
- 1.2. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 февраля 2022 г. N 15-2/ООГ-163 «О проверке знания требований охраны труда работников».....**стр. 7-8**
- 1.3. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ № 14-2/ООГ-499 от 28.01.2022 **стр. 9**
- 1.4. Письмо Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 22 декабря 2021 года N ИВ-19-1999 «По вопросам обучения мерам пожарной безопасности».....**стр. 10-24**
- 1.5. Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве: Письмо № 17-16/193515@ от 29.12.2021.....**стр. 25**

2. МАТЕРИАЛЫ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОПРК

- 2.1. Итоги письменных и устных обращений членов профсоюза в Комитет Межрегиональной профсоюзной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры в 2021 году**стр. 26 - 29**
- 2.2. Справка о реализации программы профсоюзного образования Межрегиональной общественной организации Российского профессионального союза работников культуры «Знание» в 2021 году.....**стр. 30-32**

Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 г. N 336
"Об особенностях организации и осуществления государственного
контроля (надзора), муниципального контроля"

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что в 2022 году не проводятся плановые контрольные (надзорные) мероприятия, плановые проверки при осуществлении видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируется Федеральным законом "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" и Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", за исключением случаев, указанных в пункте 2 настоящего постановления.

2. Допускается проведение запланированных на 2022 год плановых контрольных (надзорных) мероприятий:

- а) в рамках федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в отношении следующих объектов контроля, отнесенных к категории чрезвычайно высокого риска: дошкольное и начальное общее образование; основное общее и среднее (полное) общее образование; деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления; деятельность детских лагерей на время каникул; деятельность по организации общественного питания детей; родильные дома, перинатальные центры; социальные услуги с обеспечением проживания; деятельность по водоподготовке и водоснабжению;
- б) в рамках федерального государственного пожарного надзора в отношении следующих объектов контроля, отнесенных к категориям чрезвычайно высокого риска, высокого риска: дошкольное и начальное общее образование; основное общее и среднее (полное) общее образование; деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления; деятельность детских лагерей на время каникул; родильные дома, перинатальные центры; социальные услуги с обеспечением проживания;
- в) в рамках федерального государственного надзора в области промышленной безопасности в отношении опасных производственных объектов, отнесенных ко II классу опасности;
- г) в рамках федерального государственного ветеринарного контроля (надзора) в отношении деятельности по содержанию, разведению и убою свиней.

Контрольный (надзорный) орган, орган контроля вправе осуществить вместо планового контрольного (надзорного) мероприятия, плановой

проверки, проводимых в соответствии с настоящим пунктом, профилактический визит. Контролируемое лицо не вправе отказаться от профилактического визита в рассматриваемом случае.

3. Установить, что в 2022 году в рамках видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируются Федеральным законом "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" и Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, внеплановые проверки проводятся исключительно по следующим основаниям:

а) при условии согласования с органами прокуратуры:

при непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, по фактам причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан;

при непосредственной угрозе обороне страны и безопасности государства, по фактам причинения вреда обороне страны и безопасности государства;

при непосредственной угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера, по фактам возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера;

при выявлении индикаторов риска нарушения обязательных требований в отношении объектов чрезвычайно высокого и высокого рисков, на опасных производственных объектах I и II класса опасности, на гидротехнических сооружениях I и II класса, или индикаторов риска, влекущих непосредственную угрозу причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, обороне страны и безопасности государства, или индикаторов риска возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера;

в случае необходимости проведения внеплановой выездной проверки в связи с истечением срока исполнения предписания о принятии мер, направленных на устранение нарушений, влекущих непосредственную угрозу причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, обороне страны и безопасности государства, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера. Внеплановая выездная проверка проводится исключительно в случаях невозможности оценки исполнения предписания на основании документов, иной имеющейся в распоряжении контрольного (надзорного) органа информации;

в рамках регионального государственного лицензионного контроля за осуществлением предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами и регионального государственного

жилищного надзора в случае поступления жалобы (жалоб) граждан за защитой (восстановлением) своих нарушенных прав; по решению руководителя, заместителя руководителя Федеральной налоговой службы в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства Российской Федерации о применении контрольно-кассовой техники, в том числе за полнотой учета выручки в организациях и у индивидуальных предпринимателей (за исключением случаев, установленных частью 7 статьи 75 Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации");

б) без согласования с органами прокуратуры:

по поручению Президента Российской Федерации;

по поручению Председателя Правительства Российской Федерации, принятому после вступления в силу настоящего постановления;

по поручению Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, принятому после вступления в силу настоящего постановления и согласованному с Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителем Аппарата Правительства Российской Федерации;

по требованию прокурора в рамках надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям;

при наступлении события, указанного в программе проверок (при осуществлении государственного строительного надзора, федерального государственного экологического контроля (надзора), федерального государственного контроля (надзора) за состоянием, содержанием, сохранением, использованием, популяризацией и государственной охраной объектов культурного наследия);

при представлении контролируемым лицом документов и (или) сведений об исполнении предписания в целях возобновления ранее приостановленного действия лицензии, аккредитации или иного документа, имеющего разрешительный характер;

в) с извещением органов прокуратуры в отношении некоммерческих организаций по основаниям, установленным подпунктами 2, 3, 5 и 6 пункта 4² статьи 32 Федерального закона "О некоммерческих организациях", а также религиозных организаций по основанию, установленному абзацем третьим пункта 5 статьи 25 Федерального закона "О свободе совести и о религиозных объединениях".

4. Если основанием для проведения контрольного (надзорного) мероприятия, проверок на объектах чрезвычайно высокого и высокого риска, на опасных производственных объектах I и II класса опасности, на гидротехнических сооружениях I и II класса являются факты причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, вреда обороне страны и безопасности государства, возникновение чрезвычайных ситуаций природного

и (или) техногенного характера, контрольный орган вправе приступить к проведению внепланового контрольного (надзорного) мероприятия, проверки незамедлительно с извещением в установленном порядке органов прокуратуры о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, проверки.

5. В отношении контрольных (надзорных) мероприятий, проверок, дата начала которых наступает после вступления в силу настоящего постановления и проведение которых не допускается в соответствии с настоящим постановлением, контрольным (надзорным) органом, органом контроля принимается единое решение об их отмене в течение 3 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления.

Сведения о завершении таких контрольных (надзорных) мероприятий, проверок по причине их отмены вносятся в срок не более 10 дней со дня вступления в силу настоящего постановления контрольным (надзорным) органом, органом контроля в Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий, Единый реестр проверок.

Издание дополнительных приказов, решений контрольным (надзорным) органом, органом контроля не требуется.

6. Проведение внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, внеплановых проверок, не завершенных на момент вступления в силу настоящего постановления, не допускается до момента осуществления действий, предусмотренных пунктом 7 настоящего постановления (за исключением контрольных (надзорных) мероприятий, проверок, проведение которых возможно по основаниям, предусмотренным пунктом 3 настоящего постановления).

7. Контрольные (надзорные) мероприятия, проверки, проведение которых не допускается в соответствии с настоящим постановлением и не завершённые на день вступления в силу настоящего постановления, подлежат завершению в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления путем составления акта контрольного (надзорного) мероприятия, проверки с внесением контрольным (надзорным) органом, органом контроля в Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий, Единый реестр проверок соответствующих сведений.

Исключительно в случае, если в ходе контрольного (надзорного) мероприятия, проверки были выявлены факты нарушений, влекущих непосредственную угрозу причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, ущерба обороне страны и безопасности государства, контролируемому лицу выдается предписание об устранении выявленных нарушений.

Выдача предписаний по итогам проведения контрольных (надзорных) мероприятий без взаимодействия с контролируемым лицом не допускается.

8. Срок исполнения предписаний, выданных в соответствии с Федеральным законом "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" и Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных

предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" до дня вступления в силу настоящего постановления и действующих на день вступления в силу настоящего постановления, продлевается автоматически на 90 календарных дней со дня истечения срока его исполнения без ходатайства (заявления) контролируемого лица.

Контролируемое лицо вправе направить ходатайство (заявление) о дополнительном продлении срока исполнения предписания в контрольный (надзорный) орган, орган контроля не позднее предпоследнего дня срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, которое рассматривается в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации.

9. Должностное лицо контрольного (надзорного) органа, уполномоченного на возбуждение дела об административном правонарушении, в случаях, установленных законодательством, вправе возбудить дело об административном правонарушении, если состав административного правонарушения включает в себя нарушение обязательных требований, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора), муниципального контроля (за исключением государственного контроля (надзора) за деятельностью органов государственной власти и органов местного самоуправления), исключительно в случае, предусмотренном пунктом 3 части 2 статьи 90 Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (за исключением случаев необходимости применения меры обеспечения производства по делу об административном правонарушении в виде временного запрета деятельности).

10. Допускается проведение профилактических мероприятий, мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований в отношении контролируемых лиц в соответствии с Федеральным законом "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" и Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля".

11. Ограничения, установленные настоящим постановлением, не распространяются на организацию и проведение (осуществление) в соответствии с требованиями Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" и Федерального закона "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" специальных режимов государственного контроля (надзора), режима постоянного государственного контроля (надзора).

12. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 февраля 2022 г.
№ 15-2/ООГ-163 О проверке знания требований охраны труда работников**

Департамент условий и охраны труда в пределах компетенции рассмотрел Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ОГ-355 от 10 января 2021 г.), и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобрнауки России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (далее - Порядок).

Согласно пункту 3.3. Порядка внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций (в том числе членов комиссий обучающих организаций) независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится, в том числе, и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Учитывая изложенное информируем о том, что вследствие вступления в силу новых нормативных правовых актов по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

В силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) самостоятельно.

При этом работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых нормативных правовых актов по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда должна быть

организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Одновременно сообщаем, что в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

В этой связи полагаем, что внеплановое обучение по охране труда и внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда, содержащих обязательные требования, следует проводить в период со дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта до вступления его в силу.

Дополнительно сообщаем, что с 1 сентября 2022 г. вступает в силу Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", разработанное взамен Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда

А.А. Воротилкин

**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации: Письмо №
14-2/ООГ-499 от 28.01.2022**

Вопрос: Организация планирует принять на работу нового работника. С учетом изменений в ст. 68 ТК РФ, внесенных Федеральным законом от 22.11.2021 N 377-ФЗ, оформление приказа о приеме на работу не является обязательным. На основании какого документа следует вносить запись о приеме на работу в трудовую книжку, если приказ о приеме на работу оформляться не будет?

Ответ: Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России в электронной форме, и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Данное мнение Минтруда России не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 22 ноября 2021 г. N 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» исключается обязательность оформления приказа (распоряжения) о приеме на работу (часть первая статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс)). Соответственно, работодателю предоставляется право выбора — издавать или не издавать приказ о приеме на работу.

Вместе с тем в соответствии с частью первой статьи 68 Кодекса прием на работу оформляется трудовым договором.

Приказом Минтруда России от 19 мая 2021 г. N 320н утвержден Порядок ведения и хранения трудовых книжек (далее — Порядок).

Согласно пункту 9 Порядка все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, о награждениях, предусмотренных настоящим Порядком, вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) или иного решения работодателя не позднее 5 рабочих дней, а об увольнении — в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

В соответствии с абзацем 3 пункта 10 Порядка в графу 3 трудовой книжки заносятся сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, часть, пункт закона), а в графу 4 трудовой книжки вносятся наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись в графу 3.

С учетом изложенного считаем, что в случае если приказ (распоряжение) о приеме на работу работодателем не издавался, то в графу 4 трудовой книжки могут быть внесены реквизиты трудового договора.

Заместитель директора Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального партнерства

А.В.ФРОЛОВА

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ**

ПИСЬМО

от 22 декабря 2021 года N ИВ-19-1999

По вопросам обучения мерам пожарной безопасности

Департаментом надзорной деятельности и профилактической работы в рамках реализации пункта 9 статьи 50 Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", пункта 46 Положения о федеральном государственном пожарном надзоре, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2012 г. N 290, в связи с изданием приказов МЧС России от 05.09.2021 N 596 и от 18.11.2021 N 806 подготовлены прилагаемые разъяснения по однотипным обращениям контролируемых лиц и их представителей по вопросам обучения мерам пожарной безопасности.

Одновременно отмечается, что настоящее письмо не содержит правовых норм, носит информативный характер, а содержащиеся в нем разъяснения не могут рассматриваться в качестве общеобязательных государственных предписаний временного или постоянного характера.

Директор Департамента
надзорной деятельности
и профилактической работы
Р.Ш.Еникеев

Приложение

**Разъяснения по однотипным обращениям контролируемых лиц и их представителей по
вопросам обучения мерам пожарной безопасности**

N п/п	Вопрос	Разъяснения с учетом вступающих в силу с 1 марта 2022 г. <u>приказов МЧС России от 18.11.2021 N 806 и от 05.09.2021 N 596</u>
1.	В связи с принятием <u>постановления Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"</u> (далее - Правила противопожарного режима) будут ли действовать <u>Нормы пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций"</u> , утвержденные <u>приказом МЧС России от 12.12.2007 N</u>	Взамен <u>Норм</u> , утвержденных <u>приказом МЧС России N 645</u> , издан <u>приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности"</u> (далее - приказ МЧС России N 806), а также <u>приказ МЧС России от 05.09.2021 N 596 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности"</u> (далее - приказ МЧС России N 596). Указанные приказы вступают в силу с 1 марта 2022 г. и

	<p><u>645</u> (далее - Нормы, утвержденные приказом МЧС России N 645)?</p>	<p>действуют до 1 марта 2028 г.</p>
<p>2.</p>	<p>Вторым абзацем <u>пункта 5 приказа МЧС России N 806</u> установлено, что <u>пункт 2 приложения N 3 к приказу МЧС России N 806</u> не распространяется на лиц, прошедших обучение минимуму пожарно-технических знаний в соответствии с <u>Нормами</u>, утвержденными <u>приказом МЧС России N 645</u>. Что это значит?</p> <p>Необходимо ли проходить обучение лицам, указанным в подпункте 2 <u>пункта 5 приказа МЧС России N 806</u>, и по каким программам?</p>	<p>Подпунктом 2 <u>пункта 5 приказа МЧС России N 806</u> установлено, что лица, ранее прошедшие обучение минимуму пожарно-технических знаний в соответствии с <u>Нормами</u>, утвержденными <u>приказом МЧС России N 645</u>, и имеющие документы, подтверждающие прохождение указанного обучения, не проходят обучение по дополнительным профессиональным программам - программам профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности.</p> <p>Дальнейшее обучение мерам пожарной безопасности для этих лиц проводится по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности.</p> <p>Лица, осуществляющие трудовую или служебную деятельность в организациях, прошедшие обучение мерам пожарной безопасности по программам пожарно-технического минимума до 1 марта 2021 г., проходят очередное обучение по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности с учетом сроков периодичности обучения мерам пожарной безопасности, предусмотренных <u>пунктом 32 Норм</u>, утвержденных <u>приказом МЧС России N 645</u>.</p> <p>Для лиц, приступающих к осуществлению трудовой деятельности с 1 марта 2022 г., периодичность обучения по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности устанавливает непосредственно руководитель организации в соответствии с пожарной, взрывопожарной опасностью объекта защиты в определяемом им в соответствии с <u>пунктом 2 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> порядке обучения мерам пожарной безопасности в организации.</p>
<p>3.</p>	<p>В связи с принятием <u>приказа МЧС России N 806</u> нужно ли повторно проходить обучение мерам пожарной безопасности с 1 марта 2022 года?</p>	<p>Обучение мерам пожарной безопасности в соответствии с <u>пунктом 5 приказа МЧС России N 806</u> проводится, начиная с даты истечения сроков периодичности обучения по программам пожарно-технического минимума, а также по программам противопожарного инструктажа, установленных <u>Нормами</u>, утвержденными <u>приказом МЧС России N 645</u>.</p> <p>Причем лица, прошедшие обучение по программам пожарно-технического минимума, проходят дальнейшее</p>

		обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности.
4.	Нужно ли обучать дистанционных работников?	<p>В соответствии с <u>пунктом 5 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> обучение дистанционных работников (служащих) проводится в случае, если это предусмотрено трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, предусматривающим выполнение работником (служащим) трудовой функции дистанционно.</p> <p>На объекте защиты в соответствии с <u>пунктом 3 Правил противопожарного режима</u> лица допускаются к работе только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности.</p>
5.	Кто проводит противопожарный инструктаж с работниками подрядной организации, прибывшими для выполнения различного рода работ на объекты организации: руководитель организации (назначенное ответственное лицо для осуществления данной функции в организации) или руководитель подрядной организации (назначенное ответственное лицо для осуществления данной функции в подрядной организации)?	<p>В соответствии с <u>пунктами 2, 7, 13, 14 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> руководитель организации определяет порядок и сроки обучения лиц мерам пожарной безопасности в организации, в котором устанавливает кто проводит противопожарные инструктажи работников подрядной организации: руководитель организации (назначенное ответственное лицо для осуществления данной функции в организации) или руководитель подрядной организации (назначенное ответственное лицо для осуществления данной функции в подрядной организации).</p> <p>Одновременно в соответствии с <u>пунктом 372 Правил противопожарного режима</u> наряд-допуск на выполнение огневых работ оформляется на временных местах руководителем организации или лицом, ответственным за пожарную безопасность.</p> <p>Наряд-допуск выдается руководителю работ и утверждается руководителем организации или иным должностным лицом, уполномоченным руководителем организации.</p>
6.	Какой противопожарный инструктаж (вводный и первичный или достаточно только первичного) проводится с работниками подрядной организации, прибывшими для выполнения различного рода работ на объектах организации?	Возможность совмещения проведения вводного и первичного противопожарных инструктажей определяется руководителем организации на основании <u>пункта 15 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> в определяемом им порядке обучения лиц мерам пожарной безопасности в организации в соответствии с <u>пунктами 2, 7 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> .
7.	Возможно ли совмещение проведения вводного и первичного противопожарных инструктажей?	В соответствии с <u>пунктом 15 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> с учетом структуры и численности работников (служащих) организации допускается совмещение проведения вводного противопожарного инструктажа и первичного противопожарного

	<p>При каких критериях структуры и численности работников возможно совмещение указанных инструктажей?</p>	<p>инструктажа на рабочем месте.</p> <p>Возможность совмещения названных противопожарных инструктажей определяется руководителем организации порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности в организации в соответствии с <u>пунктами 2, 7 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806.</u></p>
8.	<p>Можно ли регистрировать проведение противопожарного инструктажа в электронном виде и подтверждать это электронной подписью?</p>	<p>В соответствии с <u>пунктом 4 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> в рамках теоретической части обучения программы противопожарного инструктажа могут реализовываться дистанционно.</p> <p><u>Пунктами 25, 26 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> закреплено право оформления журнала противопожарных инструктажей в электронном виде. При этом допускается возможность фиксации результатов обучения и проверки соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, путем подписания работником (служащим) и лицом, проводившим противопожарный инструктаж, документов, определяемых порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности в организации, утверждаемым руководителем организации в соответствии с <u>пунктами 2, 7 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u>, электронной подписью в соответствии с требованиями <u>Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи"</u>.</p>
9.	<p>Может ли противопожарный инструктаж (теоретическая часть) быть проведен организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на объекте защиты организации-заказчика на основании разработанной программы с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения?</p>	<p>В соответствии с <u>пунктами 2, 7 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> руководитель организации определяет порядок и сроки обучения лиц мерам пожарной безопасности в организации.</p> <p>В соответствии с <u>пунктом 8 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> к проведению противопожарных инструктажей на основании гражданско-правового договора могут привлекаться лица, прошедшие обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, либо лица, имеющие образование пожарно-технического профиля, либо лица, прошедшие процедуру независимой оценки квалификации, в период действия свидетельства о квалификации. Таким образом, организация, осуществляющая образовательную деятельность, имеющая в своем составе указанных специалистов, может проводить противопожарные инструктажи на объектах защиты организации-заказчика.</p> <p>В соответствии с <u>пунктом 9 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> программы противопожарного</p>

		<p>инструктажа должны быть утверждены руководителем организации-заказчика или лицами, назначенными руководителем организации-заказчика ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты в организации.</p> <p>В соответствии с <u>пунктом 4 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> в рамках теоретической части обучения программы противопожарного инструктажа могут реализовываться дистанционно.</p>
10.	<p>Возможно ли формирование журнала учета противопожарных инструктажей лицом, работающим в организации, осуществляющей образовательную деятельность, проводившим дистанционное обучение лиц, осуществляющих трудовую деятельность на объектах защиты организации-заказчика, и проверку знаний с последующим направлением работодателю журнала после его заполнения?</p>	<p>Ведение журнала учета противопожарных инструктажей предлагаемым способом требованиями <u>приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> не предусмотрено.</p> <p>Вместе с тем проведение противопожарных инструктажей, в том числе оформление журнала учета противопожарных инструктажей определяется порядком обучения мерам пожарной безопасности в организации руководителем организации в соответствии с <u>пунктами 2, 7 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u>.</p> <p>В соответствии с <u>пунктами 25, 26 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> допускается возможность оформления журнала учета противопожарных инструктажей в электронном виде. Также допускается фиксация результатов обучения и проверки соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, путем подписания работником (служащим) и лицом, проводившим противопожарный инструктаж, документов, определяемых порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности в соответствии с <u>пунктами 2, 7 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u>, электронной подписью в соответствии с требованиями <u>Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи"</u>.</p>
11.	<p>Какие категории работников должны проходить обучение по программам дополнительного профессионального образования в соответствии с требованиями <u>пункта 3 Правил противопожарного режима</u>?</p>	<p>Категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, определены в <u>приложении N 3 к приказу МЧС России N 806</u>.</p>
12.	<p>Какие сроки и периодичность обучения мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам?</p>	<p>В соответствии со <u>статьей 25 Федерального закона от 21.12.1994 N 69-ФЗ "О пожарной безопасности"</u> (далее - Федеральный закон N 69-ФЗ) <u>приказом МЧС России N 806</u> определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.</p> <p>В соответствии с <u>частью 5 статьи 76 Федерального</u></p>

		<p><u>закон N 273-ФЗ</u> программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.</p> <p>Повторного обучения по указанной программе не требуется.</p> <p>Лица, осуществляющие трудовую или служебную деятельность в организациях, прошедшие обучение мерам пожарной безопасности по программам пожарно-технического минимума до 1 марта 2021 г., проходят очередное обучение по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности с учетом сроков периодичности обучения мерам пожарной безопасности, предусмотренных <u>пунктом 32 Норм, утвержденных приказом МЧС России N 645.</u></p> <p>Для лиц, приступающих к осуществлению трудовой деятельности с 1 марта 2022 г., периодичность обучения по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности устанавливает непосредственно руководитель организации в соответствии с пожарной, взрывопожарной опасностью объекта защиты в определяемом им в соответствии с <u>пунктом 2 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> порядке обучения мерам пожарной безопасности в организации. Наряду с этим, в соответствии с <u>частью 3 статьи 76 Федерального закона N 273-ФЗ</u> к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.</p> <p>Для лиц, не удовлетворяющих указанным требованиям, обучение мерам пожарной безопасности в форме дополнительного профессионального образования не предусмотрено.</p> <p>Указанные лица проходят обучение по программам противопожарного инструктажа.</p>
13.	<p>Как разрабатывать программы дополнительного профессионального образования в области пожарной безопасности и каково содержание программ?</p>	<p>Разработка программ дополнительного профессионального образования проводится в соответствии с законодательством об образовании.</p> <p>В соответствии со <u>статьей 76 Федерального закона N 273-ФЗ</u> дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ. <u>Приказом</u></p>

		<p><u>Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499</u> утвержден <u>Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам</u>.</p> <p>Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной на основании Типовой программы и утвержденной образовательной организацией с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.</p> <p><u>Типовые дополнительные профессиональные программы в области пожарной безопасности</u> утверждены <u>приказом МЧС России N 596</u>.</p> <p>Содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.</p> <p>Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.</p> <p>В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.</p> <p>Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.</p>
14.	<p>Необходимо ли согласовывать программы дополнительного профессионального образования в области пожарной безопасности с МЧС России?</p>	<p>Содержание дополнительной профессиональной программы определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено <u>Федеральным законом N 273-ФЗ</u> и другими федеральными законами.</p> <p>В соответствии со <u>статьей 28 Федерального закона N 273-ФЗ</u> образовательная организация обладает автономией, под которой понимается, в том числе самостоятельность в осуществлении образовательной деятельности.</p> <p>Образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации</p>

		<p>Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за качество образования своих выпускников.</p> <p>Федеральный государственный контроль (надзор) в сфере образования в субъектах Российской Федерации осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные Российской Федерацией полномочия по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере образования.</p> <p>Тем самым, согласование дополнительных профессиональных образовательных программ по обучению мерам пожарной безопасности с МЧС России не требуется.</p>
15.	Какое количество часов обучения мерам пожарной безопасности по программам дополнительного профессионального образования?	<p>В соответствии с <u>пунктом 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499</u>, минимально допустимый срок освоения дополнительной профессиональной программы - программы повышения квалификации в области пожарной безопасности - не менее 16 часов.</p> <p>Минимально допустимый срок освоения дополнительной профессиональной программы - программы переподготовки в области пожарной безопасности - не менее 250 часов.</p>
16.	Допускаются ли к обучению по программам дополнительного профессионального образования лица со средним образованием?	<p>В соответствии с <u>частью 3 статьи 76 Федерального закона N 273-ФЗ</u> к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.</p> <p>Для лиц, не удовлетворяющих указанным требованиям, обучение мерам пожарной безопасности в форме дополнительного профессионального образования не предусмотрено.</p> <p>Указанные лица проходят обучение по программам противопожарного инструктажа.</p>
17.	Нужно ли проходить с 1 марта 2022 года обучение по дополнительным профессиональным программам рабочим, выполняющим сварочные и другие огневые работы?	<p>Обучение мерам пожарной безопасности перед выполнением работ, связанных с повышенной пожарной опасностью, проводится по программам противопожарного инструктажа, если иное не предусмотрено порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности, определяемом руководителем организации в соответствии с <u>пунктом 2 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u>.</p>

		<p>В соответствии с <u>пунктом 362 Правил противопожарного режима</u> при проведении огневых работ запрещается допускать к самостоятельной работе лиц, не имеющих квалификационного удостоверения.</p> <p>Квалификация сварщиков должна соответствовать требованиям, установленным Минтрудом России. Сварщики должны иметь действующее аттестационное удостоверение по соответствующему способу сварки. Программы профессиональной подготовки сварщиков содержат темы, связанные с изучением норм и правил пожарной безопасности. Сварщики допускаются к сварочным работам, которые указаны в их удостоверениях.</p> <p>На проведение огневых работ на временных местах руководителем организации или лицом, ответственным за пожарную безопасность, оформляется наряд-допуск на выполнение огневых работ в порядке, установленном <u>пунктом 372 Правил противопожарного режима</u>.</p>
18.	<p>В соответствии с <u>пунктом 2 приложения N 3 к приказу МЧС России N 806</u> лицо прошло обучение по дополнительным профессиональным программам - программам профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности.</p> <p>Нужно ли ему проходить обучение по дополнительной программе - программе повышения квалификации, если его деятельность подпадает под категории лиц, установленных <u>пунктом 1 приложения N 3 к приказу МЧС России N 806</u>?</p>	<p><u>Приказом МЧС России от 18.11.2021 N 806</u> определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.</p> <p>В соответствии с <u>частью 2 статьи 76 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"</u> (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ) дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).</p> <p>В соответствии с <u>частью 5 статьи 76 Федерального закона N 273-ФЗ</u> программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.</p> <p>Обучение по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности проводится в целях совершенствования и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации с периодичностью, установленной законодательством об образовании в Российской Федерации, законодательством Российской Федерации о пожарной безопасности.</p> <p>Для лиц, приступающих к осуществлению трудовой</p>

		<p>деятельности с 1 марта 2022 г., периодичность обучения по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности устанавливает непосредственно руководитель организации в соответствии с пожарной, взрывопожарной опасностью объекта защиты в определяемом им в соответствии с <u>пунктом 2 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> порядке обучения мерам пожарной безопасности в организации.</p>
19.	<p>Нужно ли обучать по программам дополнительного профессионального образования руководителей организаций?</p>	<p><u>Приказом МЧС России N 806</u> определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности. К ним относятся лица, являющиеся ответственными за обеспечение пожарной безопасности.</p> <p>В соответствии со <u>статьей 37 Федерального закона N 69-ФЗ</u> руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.</p> <p>Вместе с тем <u>пунктом 4 Правил противопожарного режима</u>, руководитель вправе назначить лиц, которые по занимаемой должности или по характеру выполняемых работ являются ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объекте защиты.</p> <p>В соответствии со <u>статьей 38 Федерального закона N 69-ФЗ</u> лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности, несут ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.</p> <p>Тем самым, обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам проходит ответственный за пожарную обязанность на объекте, которым является непосредственно руководитель, либо назначенное им лицо.</p> <p><u>Пунктом 1 приложения N 3 к приказу МЧС России N 806</u> не предусмотрено обучение лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности в организации по программам дополнительного профессионального образования, если на объектах защиты одновременно находятся менее 50 человек, а также если объекты защиты, не отнесены к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности.</p> <p>Такие лица проходят обучение мерам пожарной безопасности в организации по программам противопожарного инструктажа.</p>

		<p>Одновременно лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарных инструктажей, должны соответствовать требованиям, установленным <u>пунктами 7 или 8 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806.</u></p>
20.	<p>К каким организациям относится <u>программа N 2 приказа МЧС России N 596</u> для руководителей организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты? Подходят ли под эту категорию:</p> <p>- руководители организаций, осуществляющих монтаж, техническое обслуживание или ремонт систем противопожарной защиты, деятельность которых напрямую связана с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты?</p> <p>- руководители организаций, осуществляющих строительные работы изменением планировки, что, в свою очередь, может повлиять на порядок эвакуации с этого объекта?</p>	<p>В <u>приказе МЧС России N 806 в подпункте б) пункта 1 приложения N 3, приказе МЧС России N 596 в приложении N 2</u> используются понятия "эксплуатирующая организация" и "управляющая организация".</p> <p>В целях применения требований <u>приказа МЧС России N 806, приказа МЧС России N 596</u> под такими организациями понимаются юридические лица, привлекаемые на основании договора собственниками зданий, сооружений для осуществления эксплуатационного контроля за техническим состоянием зданий, сооружений в целях обеспечения безопасности зданий, сооружений в соответствии с <u>частями 6, 9, 10 статьи 55.24, частью 2 статьи 55.25 Градостроительного кодекса Российской Федерации.</u></p> <p>К таким организациям, в том числе относятся организации по управлению многоквартирными жилыми домами, определяемые в соответствии с <u>Жилищным кодексом Российской Федерации.</u></p> <p>Организации, осуществляющие монтаж, техническое обслуживание или ремонт систем противопожарной защиты, организации, осуществляющие строительные работы на объектах защиты к эксплуатирующим и управляющим организациям не относятся.</p>
21.	<p>Каким образом можно определить наличие профессиональных компетенций в области пожарной безопасности, приобретенных в период получения среднего профессионального и (или) высшего образования?</p>	<p>Наличие компетенции в области пожарной безопасности подтверждается лицом, претендующим на освобождение от прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе - программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности, (далее - претендент) предоставлением оригинала (заверенной копии) приложения к документу об образовании и (или) о квалификации, в котором имеются сведения о прохождении претендентом обучения по учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю), непосредственно связанных с обеспечением пожарной безопасности объектов защиты.</p> <p>Наличие таких сведений в приложении к документу об образовании и (или) о квалификации является основанием принятия решения руководителем организации о возможности обучения претендента по дополнительной профессиональной программе -</p>

		<p>программе повышения квалификации в области пожарной безопасности в соответствии со <u>статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации</u>.</p> <p>Образовательная организация, приняв претендента на обучение по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации в области пожарной безопасности, подтверждает этим обоснованность решения руководителя организации о наличии у претендента компетенции в области пожарной безопасности и отсутствие необходимости обучения по дополнительной профессиональной программе - программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности.</p> <p>Образовательная организация на основании представленного претендентом приложения к документу об образовании и (или) о квалификации вправе обоснованно отказать претенденту в обучении по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации в области пожарной безопасности без прохождения обучения по дополнительной профессиональной программе - программе профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности.</p>
22.	<p>По каким критериям отделить специалистов от главных специалистов, если повсеместно используются различные наименования должностей при выполнении одинаковых трудовых функций, а также специалиста технического профиля, специалиста производственного профиля?</p> <p>Если в организации есть энергетик, у него в подчинении главный специалист по подстанциям и ведущий инженер по водоснабжению, кто из них является главным специалистом и кого отсылать на обучение?</p> <p>Кого из указанных специалистов должен направить на обучение руководитель организации?</p>	<p>В соответствии с <u>приложением N 3 к приказу МЧС России N 806</u> ответственные должностные лица, занимающие должности главных специалистов технического и производственного профиля, или должностные лица, исполняющие их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, проходят обучение по дополнительным профессиональным программам.</p> <p>Конкретные должности таких специалистов устанавливаются руководителем организации в определяемом им в соответствии с <u>пунктом 2 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u> порядке обучения мерам пожарной безопасности в организации в зависимости от пожарной и взрывопожарной опасности технологических процессов, производств и оборудования, имеющихся на объекте защиты.</p>
23.	<p>Если главный специалист технического или производственного профиля, должностное лицо,</p>	<p><u>Приказом МЧС России N 806</u> определены категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.</p>

<p>исполняющее его обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно, объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, назначен ответственным за обеспечение пожарной безопасности объекта защиты, то по какой программе повышения квалификации ему нужно пройти обучение?</p>	<p>В соответствии с положениями <u>статьи 76 Федерального закона N 273-ФЗ</u> содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной образовательной организацией с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.</p> <p>В соответствии с <u>пунктом 14 статьи 12 Федерального закона N 273-ФЗ</u> уполномоченными федеральными государственными органами в случаях, установленных настоящим Федеральным законом, разрабатываются и утверждаются типовые дополнительные профессиональные программы, в соответствии с которыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность, разрабатываются соответствующие дополнительные профессиональные программы.</p> <p>МЧС России разработаны и утверждены <u>приказом МЧС России N 596</u> типовые дополнительных профессиональных программ* в области пожарной безопасности.</p> <p>Каждая программа, разработанная в соответствии с типовой программой, строится на модульном принципе представления содержаний обучения и построении учебных планов, которые должны позволить обеспечить дифференцированный подход к проведению подготовки обучающихся с учетом их образования, квалификации и опыта.</p> <p>Программа может быть дополнена модулем обучения другой типовой программы, содержащим требования пожарной безопасности, исходя из специфики деятельности организации, работники которой осваивают дополнительную профессиональную программу.</p> <p>В этом случае дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации в области пожарной безопасности готовится на основании типовой программы большего объема пожарно-технических знаний, дополняемой требуемыми модулями.</p> <p>По окончании обучения образовательная организация выдает удостоверение о повышении квалификации в области пожарной безопасности с указанием квалификаций, полученных с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.</p>
--	--

* Текст документа соответствует оригиналу. - Примечание изготовителя базы данных.

24.	<p>Если на одно должностное лицо в организации возложена функция по проведению противопожарных инструктажей и одновременно он назначен ответственным за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности, допускается ли его обучить по одной дополнительной профессиональной программе?</p>	<p>Лицо, прошедшее обучение по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности, разработанным на основании типовых дополнительных профессиональных программ, приведенных в <u>приложениях N 1, N 2, N 3 и N 5 к приказу МЧС России N 596</u>, может выполнять трудовую функцию по проведению противопожарных инструктажей без дополнительного обучения.</p>
25.	<p>Прошу пояснить требования <u>приказа МЧС России N 806</u>, а именно:</p> <p>организация арендует помещение, где одновременно находится не более 50 чел. в большом бизнес-центре (где более 50 чел.). Нужно ли лицу, являющемуся ответственным за обеспечение пожарной безопасности в данной организации, проходить повышение квалификации в соответствии с <u>подпунктом а) пункта 1 приложения N 3</u>?</p> <p>нужно ли проходить обучение по дополнительным профессиональным программам лицам, являющимся ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты с категориями помещений умеренной пожароопасности "Г" и пониженной пожароопасности "Д"?</p>	<p><u>Пунктом 1 приложения N 3 к приказу МЧС России N 806</u> не предусмотрено обучение лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности в организации по программам дополнительного профессионального образования, если на объектах защиты одновременно находятся менее 50 человек, а также если объекты защиты, не отнесены к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности.</p> <p>Такие лица проходят обучение мерам пожарной безопасности в организации по программам противопожарного инструктажа.</p> <p>Одновременно лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарных инструктажей, должны соответствовать требованиям, установленным <u>пунктами 7 или 8 приложения N 1 к приказу МЧС России N 806</u>.</p>
26.	<p>Какие документы выдаются по окончании обучения по</p>	<p>В соответствии со <u>статьей 60 Федерального закона N 273-ФЗ</u> лицам, успешно освоившим соответствующую</p>

	<p>программам дополнительного профессионального образования?</p>	<p>дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.</p> <p>Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается организацией. Для обеспечения учета сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении, выданных организациями, осуществляющими образовательную деятельность, сведения о таких документах вносятся в федеральную информационную систему "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении". Формирование и ведение реестра организует федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере образования.</p>
27.	<p>Какой срок действия удостоверения о повышении квалификации (диплома о профессиональной подготовке)?</p>	<p>Срок действия удостоверения о повышении квалификации (диплома о профессиональной подготовке) законодательством об образовании не предусмотрен.</p>

**Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве: Письмо №
17-16/193515@ от 29.12.2021**

Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве (далее — Управление), рассмотрев заявление от 20.12.2021, сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 1 статьи 1.2 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон N 54-ФЗ) контрольно-кассовая техника, включенная в реестр контрольно-кассовой техники, применяется на территории Российской Федерации в обязательном порядке всеми организациями и индивидуальными предпринимателями при осуществлении ими расчетов, за исключением случаев, установленных Федеральным законом N 54-ФЗ.

Согласно пункту 2 статьи 1.2 Федерального закона N 54-ФЗ при осуществлении расчета пользователь обязан выдать кассовый чек или бланк строгой отчетности на бумажном носителе и (или) в случае предоставления покупателем (клиентом) пользователю до момента расчета абонентского номера либо адреса электронной почты направить кассовый чек или бланк строгой отчетности в электронной форме покупателю (клиенту) на предоставленные абонентский номер либо адрес электронной почты (при наличии технической возможности для передачи информации покупателю (клиенту) в электронной форме на адрес электронной почты), если иное не установлено Федеральным законом N 54-ФЗ.

Пунктом 1 статьи 4.7 Федерального закона N 54-ФЗ определены обязательные реквизиты, которые должны содержать кассовый чек и бланк строгой отчетности, за исключением случаев, установленных указанным Федеральным законом, в том числе:

— наименование товаров, работ, услуг (если объем и список услуг возможно определить в момент оплаты), платежа, выплаты.

Одновременно следует отметить, что Федеральный закон N 54-ФЗ не содержит положений, конкретизирующих требования к реквизиту «Наименование товара (работ, услуг)», содержащемуся на кассовом чеке, бланке строгой отчетности.

Название товара или услуги должно быть конкретным, понятным, позволяющим идентифицировать товар или услугу. Длина реквизита не должна превышать 128 символов вместе с пробелами.

Одновременно Управление сообщает, что к обращению не приложена копия кассового чека. Проверить кассовый чек можно в мобильном приложении ФНС России «Проверка кассового чека ФНС России» или на сайте оператора фискальных данных самостоятельно.

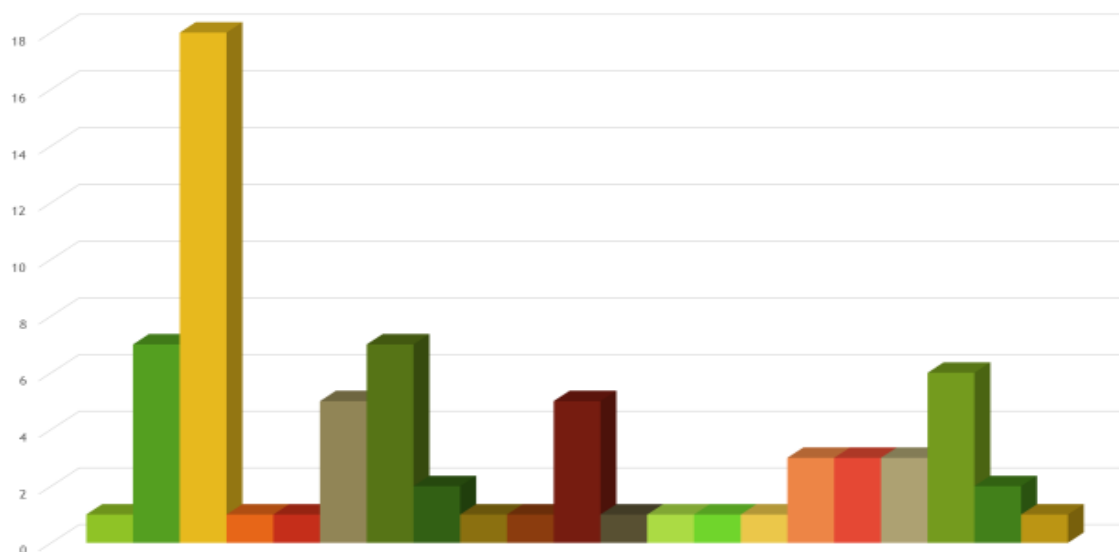
Настоящее письмо Управления не содержит правовых норм или общих правил, конкретизирующих нормативные предписания, и не является нормативным правовым актом. Направляемое письмо имеет информационно-разъяснительный характер по вопросам применения законодательства Российской Федерации и не препятствует руководствоваться нормами законодательства в понимании, отличающемся от трактовки, изложенной в настоящем письме.

**Итоги письменных и устных обращений членов профсоюза в
Комитет Межрегиональной профсоюзной общественной организации ОПРК за
2021 год**

В части реализации правовой защиты трудовых прав и социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюзов, профсоюзных организаций, а, так же оказания правовой помощи членам профсоюза, профсоюзным организациям в 2021 году было принято на личном приеме, включая устные обращения по телефону, 69 членов профсоюза. Из них:

- Балашихинская территориальная организация – 5;
- Волоколамская территориальная организация – 1;
- Дмитровская территориальная организация – 4;
- Егорьевская территориальная организация – 1;
- Жуковская территориальная организация – 3;
- Зарайская территориальная организация – 2;
- Каширская территориальная организация – 2;
- Котельниковская территориальная организация – 1;
- Коломенская территориальная организация – 15;
- Мытищинская территориальная организация – 1;
- Орехово-Зуевская территориальная организация-1;
- Павлово-Посадская территориальная организация – 1;
- Подольская территориальная организация – 1;
- Пушкинская территориальная организация – 2;
- Раменская территориальная организация - 2;
- Реутовская территориальная организация - 1;
- Рузская территориальная организация - 2;
- Ступинская территориальная организация – 1;
- Талдомская территориальная организация – 1;
- Единая первичная профсоюзная организация работников культуры по г.о. Химки – 2;
- Фрязинская территориальная организация – 1;
- Шаховская территориальная организация – 1;
- Щелковская территориальная организация – 2;
- Электростальская территориальная организация – 1;
- Первичная профсоюзная организация ФГБУ ВО «Московская государственная академия физической культуры» – 2;
- Первичная профсоюзная организация МБУ ЦКиД «Гамма» г. Ченоголовка - 3;
- Первичная профсоюзная организация Государственного автономного учреждения культуры Московской области «Московский государственный областной театр кукол» - 1;
- Первичная профсоюзная организация Государственного автономного учреждения культуры Московской области «Московская губернская универсальная библиотека» - 2;
- Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Автохозяйство» - 4;
- Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «ДМШ г. Лыткарино» - 1;
- Первичная профсоюзная организация ФГБУК «Государственный фонд кинофильмов РФ» - 1;
- Первичная профсоюзная организация Государственного автономного учреждения культуры Московской области «Московский областной театр юного зрителя» - 1.

Письменных обращений, в том числе поступивших по электронной почте, - 24.
 Анализ тематики поступающих устных и письменных обращений:



- Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника
- Порядок заключения территориального соглашения
- Порядок заключения коллективного договора
- Проведение внеплановой СОУТ
- Трудовые отношения при смене собственника имущества
- Порядок изменения педагогической нагрузки
- Правовые основы деятельности профсоюзных организаций
- Согласование с профсоюзной организацией локальных нормативных актов
- Порядок утверждения графика отпусков

- Порядок расследования несчастного случая
 - Оплата труда
 - Выполнение работы по совмещению руководителем организации
 - Оформление медицинской книжки работника
 - Работа в ночное время
 - Организация охраны труда в учреждении
 - Трудовые отношения при реорганизации учреждения, смене собственника
 - Порядок сокращения численности или штата работников
-
- Оплата труда в выходной и нерабочий праздничный день
 - Порядок проведения профилактических прививок от коронавируса
 - Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с получением образования
 - Предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска за стаж работы в отрасли в соответствии с коллективным договором

В течение 2021 года в ряде муниципальных образований местными органами социальной защиты населения было отказано в продлении выплаты «ежемесячная денежная компенсация стоимости коммунальных услуг» директорам и заместителям директоров учреждений культуры работающим и проживающим в сельской местности, установленной им ранее в соответствии с Законом Московской области от 23 марта 2006 года N 36/2006-ОЗ «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Московской области» (в ред. от 08.06.2021 г.).

Отказы в продлении выплаты обосновываются отсутствием должностей директора и заместителя директора в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

Межрегиональная профсоюзная общественная организация ОПРК культуры дважды обращалась в Министерство социального развития Московской области по факту отказа в продлении выплаты ежемесячная денежная компенсация стоимости коммунальных услуг директорам и заместителям директоров учреждений культуры,

обращая внимание на то, что категория работники культуры не определена в законодательных актах, в отличие, например, от понятия педагогические работники, дефиниция которого дана в Федеральном законе от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

В "Основах законодательства Российской Федерации о культуре" (утв. ВС РФ 09.10.1992 N 3612-1) (ред. от 01.04.2020) не установлено определения понятия работники культуры, при этом в тексте ст. 55 данного законодательного акта именуется «работники учреждений культуры».

Именно эта формулировка используется в правоприменительной практике. Постановление Правительства Московской области от 17 мая 2013 года N 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры» (с изменениями на 21 декабря 2020 года) именуется данную категорию как работники учреждений культуры, что подразумевает всех работников, работающих в учреждении культуры.

Данная формулировка установлена в соответствии с формулировкой данной в Письме Министерства культуры Российской Федерации от 30 ноября 2012 года N 187-01-39/04-НМ «О разработке нормативных правовых актов, предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников культуры», подготовленном и направленном органам исполнительной власти Субъектов РФ в целях реализации мероприятий, установленных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Вместе с тем позиция Министерства социального развития Московской области остается неизменной.

В связи с принятыми решениями органов социальной защиты населения в ряде муниципальных образований об отказе в продлении выплаты «ежемесячная денежная компенсация стоимости коммунальных услуг» директорам и заместителям директоров учреждений культуры работающим и проживающим в сельской местности и в связи с поддержкой данной позиции Министерством социального развития Московской области, в целях устранения социальной несправедливости в отношении указанной категории работников, Межрегиональная организация обратилась к Заместителю Председателя Московской областной Думы Рожнову О.А. с ходатайством о внесении изменений в п. 30 ст. 1 Закона Московской области от 23 марта 2006 года N 36/2006-ОЗ «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Московской области» (в ред. от 08.06.2021 г.) в части внесения в абз. 4 п. 30 ст. 1 указанных категорий работников.

Министерство культуры Московской области поддерживает данную инициативу Межрегиональной профсоюзной общественной организации ОПРК.

Обсуждение указанного предложения Межрегиональной профсоюзной общественной организации ОПРК в Комитете по вопросам образования, культуры, науки, туризма, спорта и молодежной политики Московской областной Думы запланировано на март 2022 года при участии председателя Межрегиональной организации, представителей Министерства культуры МО, Министерства социального развития МО и Министерства финансов и экономики МО.

**Справка о реализации программы профсоюзного образования
Межрегиональной общественной организации
Российского профессионального союза работников культуры
«Знание» в 2021 году.**

В соответствии с программой «Знание» систему профсоюзного образования на уровне Межрегиональной организации в 2021 году составляли:

1. Школа профсоюзного актива на базе Межрегиональной общественной организации РПРК. В 2021 году проведен 21 семинар для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций и 10 семинаров по заявкам территориальных организаций (Ступинская, Коломенская, Пушкинская, Раменская, Балашихинская, Щелковская, Электростальская, Сергиево-Посадская территориальные организации) для председателей первичных профсоюзных организаций. Семинары проводились в онлайн-формате на площадке ZOOM.

Темы прошедших семинаров:

- Трудовой договор: порядок заключения, изменения условий и расторжения, правоприменительная практика, модератор Давыдкина Ю.И., заместитель председателя;
- Особенности аттестации работников культуры и педагогических работников в сфере дополнительного и среднего профессионального образования, модератор Давыдкина Ю.И., заместитель председателя;
- Рабочее время и время отдыха, в 2-х частях, модератор Давыдкина Ю.И., заместитель председателя;
- Оплата труда, в 2-х частях, модератор Давыдкина Ю.И., заместитель председателя;
- Профессиональные стандарты: теория и практика применения, модератор Давыдкина Ю.И., заместитель председателя;
- Финансовая работа в профсоюзной организации и ее документальное оформление (для организаций, находящихся на кассовом обслуживании в Межрегиональной организации), модератор Ленарская Л.М., главный бухгалтер;
- Финансовая работа в профсоюзной организации и ее документальное оформление (для организаций, являющихся юридическими лицами), модератор Ленарская Л.М., главный бухгалтер;
- Роль и полномочия контрольно-ревизионных органов профсоюзной организации, модератор Ленарская Л.М., главный бухгалтер;
- Делопроизводство в профсоюзной организации, модератор Смагина Ю.В., заведующий организационно-информационным отделом;

- Информационная работа в профсоюзной организации с применением современных социальных источников, модератор Смагина Ю.В., заведующий организационно-информационным отделом.

Всего в семинарах приняли участие **489 человек**.

2. В 2021 году организованы шесть **зональных семинаров** для профсоюзного актива территориальных организаций на тему «Коллективные договоры и соглашения – фундамент для социального партнерства в муниципальных образованиях Московской области»:

- 18 февраля 2021 года в музейном комплексе памяти Героя Советского Союза Зои Космодемьянской «Зоя» для профсоюзного актива Рузской, Истринской, Наро-Фоминской, Можайской, Шаховской территориальных организаций;

- 8 апреля 2021 года в КПЦ «Дубровицы» Подольского г.о. для профсоюзного актива Подольской, Чеховской, Ленинской, Серпуховской, Домодедовской территориальных организаций;

- 26 мая 2021 года в ДК им. Нариманова г.о. Шатура для профсоюзного актива Шатурской, Воскресенской, Коломенской, Егорьевской, Раменской территориальных организаций;

- 29 сентября 2021 года в Музее-заповеднике «Дмитровский Кремль» для профсоюзного актива Дмитровской, Дубненской, Клинской, Мытищинской, Пушкинской, Сергиево-Посадской, Талдомской территориальных организаций;

- 21 октября 2021 года в МБУК городского округа Щелково «КДЦ» для профсоюзного актива Щелковской, Балашихинской, Ногинской, Павлово-Посадской, Реутовской, Фрязинской, Электростальской территориальных организаций;

- 16 декабря 2021 года онлайн на платформе ZOOM для профсоюзного актива Жуковской, Зарайской, Каширской, Котельниковской, Красногорской, Люберецкой, Ступинской территориальных организаций и ППО прямого подчинения ФГБОУ ВО «МГИК».

Всего в зональных семинарах приняли участие **245 человек** из состава профсоюзного актива.

3. Состоялись два **постоянно действующий семинара** профсоюзного актива:

- 18 марта 2021 года на тему «Охрана труда 2021», в котором участвовало 53 председателя территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения;

- 23 сентября 2021 года на тему «Состояние и перспективы развития сети КДУ и библиотек в Московской области», в котором участвовало 64

председателя территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения.

4. На платформе ZOOM совместно с учебным центром «Знание» проведено обучение с выдачей удостоверений установленного образца:

- По мерам пожарной безопасности работников организаций – 27 человек;
- По проверке знаний требований охраны труда – 56 человек;
- По оказанию первой помощи пострадавшим при неотложных состояниях – 190 человек.
- По организации работы учреждений культуры с лицами ОВЗ – 17 человек.

Итого: **290 членов профсоюза** были охвачены обучением в вопросах охраны и безопасности труда.

5. На базе Учебного центра Союза «МОООП» прошли обучение **12 человек** по категориям:

- впервые избранные председатели профсоюзных организаций;
- молодежный профсоюзный актив;
- резерв профсоюзного актива.

Всего всеми формами семинаров в рамках программы профсоюзного образования Межрегиональной организации «ЗНАНИЕ» в 2021 году охвачено 1153 человек.